

**Fra:** Lillian Vabø Mongstad <lillian@oknordhordland.no>  
**Sendt:** 12. januar 2015 16:48  
**Til:** Post Masfjorden kommune; Postmottak Lindås; arve@nis-amb.no; Post Austrheim; Postmottak Fedje; Fedje Mekaniske Industrier (post@fedjemek.no); helge@h-sandvik.no; Knarvik Bygg AS (post@knarvikbygg.no); Marita Ibsen (mari@psw.no); Maud Holmaas; May Eva Sandvik; Nordhordland Industriservice; PSW Group; Sigurd Vabø (sigurd.vabo@caverion.no); Ståle Vabø; vibeke@nis-amb.no; Vidar Raugstad (ngb@ngb.no); Wenche Myrmel; Ørjan Arnesen  
**Emne:** framlegg til Retningslinjer for TAF-ordninga.docx  
**Vedlegg:** Retningslinjer for TAF-ordninga.docx

Hei!

Viser til samlinga for TAF-bedrifter, som vart gjennomført i desember. Og sender no første utkast til retningslinjer for TAF-lærlingane. Dette er 1.utkast, så me tar gjerne imot innspel til forbetringar. Me har valt å laga den enkel og generell no ved oppstart, og så får me justera og suplera den etter kvart som me gjer oss erfaringar.

Eg ser av avtalen som skulane har, (jfr. punkt 1 under overskrifta TILHØVE TIL BEDRIFTA), at elevane forpliktar seg til å følgja dei arbeidsrutinar og forordningar som til ei kvar tid gjeld for arbeidsplassen (inkludert arbeidsavtale). Så ved å skriva arbeidsavtale med eleven/lærlingen, så går eg ut frå at det er innhaldet i den som styrer arbeidsforholdet.

Me tar gjerne imot innspel, synspunkt, osv. Ring meg gjerne om innspel, eller spørsmål om grunnlaget, det er alltid kjekt med ein springspartnar i slikt utviklingsarbeid.

Med venleg helsing  
Lillian Vabø Mongstad  
Dagleg leiar



[lillian@oknordhordland.no](mailto:lillian@oknordhordland.no)

Tlf: 56 341730

mob. 90853341

[www.oknordhordland.no](http://www.oknordhordland.no)