

15/3476

Returadresse  
Arbeidstilsynet, Postboks 4720 Sluppen  
7468 Trondheim

799

Lindås kommune v/bygningsmyndighetene  
Kvernhusmyrane 20  
5914 ISDALSTØ

LINDÅS KOMMUNE	
Kommunenummer	
- 9. 12. 2015	
Ark. saksnr	Løpenr
Saksnr	Tilgangskode



988667000000

2403682 - 1 - 3 ( 4277/ 1 )



Arbeidstilsynet

VÅR DATO  
07.12.2015  
DERES DATO

VÅR REFERANSE  
2015/51082 340648/2015  
DERES REFERANSE

1

VÅR SAKSBEHANDLER  
Torhild Viland tlf 908 92 015

Hallgrim Andersen  
Risåsen 4  
5912 SEIM

LINDAS KOMMUNE	
Klassering	
- 9. 12. 2015	
Ark. saksnr	Løpenr.
Saksnr.	Tilgangskode

## Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

### Gnr 176 bnr 3 Lindås - Seimsstranda 414 5912 Seim - Hallgrim Andersen - bruksendring

Vi viser til søknad av 26.10.2015 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Hallgrim Andersen.

Vi har mottatt følgende dokumentasjon: «Søknad om Arbeidstilsynets samtykke», beskrivelse av arbeidsmiljøfaktorer, plan- fasade- og snittegning.

Søknaden gjelder bruksendring fra fjøs til veterinærkontor med en ansatt.

### Manglende opplysninger

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysninger:

- Det er oppgitt en ansatt. Er dette eier eller er det en ansatt i tillegg til eier? Dette har betydning i forhold til om saken kommer inn under arbeidsmiljøloven eller ikke? Ifølge arbeidsmiljøloven § 1-2 gjelder loven for virksomhet som sysselsetter arbeidstaker. Dersom det vil bli ansatte i virksomheten har vi følgende krav:
- Ifølge plantegning er HWC-toalett og garderobe i samme rom. Garderobe kan ikke kombineres med toalett, jf. forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) § 3-4 som sier at «Arbeidsplasser skal normalt ha atskilte garderober for kvinner og menn. Hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for opphengning av tøy o.l. Dersom forholdene gjør det nødvendig skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privat tøy. Garderobene skal gi arbeidstakerne mulighet for å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbare avlukker for å sikre mot tap av verdier. Arbeidstakeren skal ha tilstrekkelig plass til å skifte. Garderobe skal ha speil og nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy. Garderobe skal ha tilfredsstillende ventilasjon». Dersom det er små virksomheter under åtte ansatte kan virksomheten ha felles garderobe dersom det ikke er nødvendig å skifte tøy.
- Vi kan ikke se at det er tilrettelagt med rom for renholdsutstyr, jf. arbeidsplassforskriften § 3-8 som sier at: «Det skal være rom for renholdsutstyr som skal innredes og utstyres i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden».



000000799393

2403682 - 2 - 3



Rommet må utstyres med utslagsvask med kaldt og varmt vann og ventileres med undertrykk. Det må finnes skap eller rom for oppbevaring av rengjøringsmidler enten i eller i nærheten av dette rommet.

- Hvordan er det tilrettelagt med spiserom, jf. arbeidsplassforskriften § 3-5 som sier at: *«Virksomheten skal normalt ha spiserom eller tilgang til tilfredsstillende lokaler utenom virksomheten. Spiserom skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til det største antall arbeidstakere som skal spise samtidig. Spiserom skal være hensiktsmessig innredet, og om nødvendig slik at arbeidstakerne kan tilberede måltider der»*. Minimum areal på spiserom er 6 kvm.
- Det er opplyst at det vil være naturlig ventilasjon i lokalene. Imidlertid skal arbeidsplassen sikres et fullt forsvarlig inneklima. Dette betyr som hovedregel at det må etableres tilfredsstillende ventilasjon basert på normer gitt i veiledningen om klima og luftkvalitet på arbeidsplassen (best.nr. 444). Veiledningen sier at det i praksis kun er balansert mekanisk ventilasjon som normalt vil kunne gi et tilfredsstillende inneklima. Jf. også arbeidsplassforskriften § 2-14.  
Vi viser til vår nettside [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) – «Byggesak» og vår faktside «Dokumentasjon av inneklima» vi viser også til faktaark om «Arbeidstilsynets samtykke».
- Vi ber om kopi av søknad sendt til kommunen.
- Er det Seim Veterinærkontor eller Hallgrim Andersen som er byggherre/tiltakshaver?

For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Lindås kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.

### **Hva må dere gjøre?**

Skriftlig tilbakemelding med redegjørelse og dokumentasjon for hvert av punktene over må sendes oss innen 15.01.2016. Dersom vi ikke innen fristen har mottatt tilleggsopplysninger som angitt over vil vi fatte vedtak om avslag på søknad om samtykke basert på foreliggende søknad.

### **Dere kan klage**

Krav om ytterligere opplysninger har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

### **Behov for mer informasjon?**

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) eller [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/51082 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



Med hilsen  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Torhild Viland  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:  
Lindås kommune v/bygningsmyndighetene

Kvernhusmyrane 20 5914 ISDALSTØ



001000799406