

# UTKAST

## Forskrift om forsøk med å gi kommunen ansvar for å arrangere tilrettelagt arbeid for personer med varig nedsatt arbeidsevne

Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet med hjemmel i arbeidsmarkedsloven § 12 og § 13, folketrygdloven § 25-13 og arbeidsmiljøloven § 14-9.

### § 1 Formål

Forsøket skal gi grunnlag for å vurdere fordeler og ulemper med statlig eller kommunalt ansvar for arbeidsmarkedstiltaket varig tilrettelagt arbeid, og om en overføring til kommunene potensielt vil kunne gi et tilbud om tilrettelagt arbeid som er kvalitativt bedre enn i dag. Videre skal forsøket gi grunnlag for å vurdere om en overføring kan gi tilbud til flere enn i dag, gitt den samme ressursinnsatsen.

### § 2 Virkeområde og finansiering

\*\*\*\* kommune deltar i forsøket [*forsøkskommunene settes inn når de er valgt*].

Forsøkskommunene vil motta et tilskudd fra Arbeids- og velferdsdirektoratet som benyttes til finansieringen av forsøket.

### § 3 Målgruppe

Personer som mottar full uføretrygd etter folketrygdloven kapittel 12, og som ikke allerede har blitt tildelt varig tilrettelagt arbeid etter forskrift 11. desember 2015 nr.1598, kan tas inn som deltakere i forsøket.

Som hovedregel bør personer som er under 30 år ved oppstart, eller mottar uføretrygd etter reglene om ung ufør jf. folketrygdloven § 12-13 prioriteres.

Den enkelte forsøkskommunen bestemmer innenfor rammene i denne forskriften hvem som skal tas inn i forsøket.

### § 4 Innhold

Deltakerne i forsøket skal tilbys tilrettelagt arbeid med arbeidsoppgaver som er tilpasset deltakerens arbeidsevne. Tilbudet om tilrettelagt arbeid kan kombineres med annen aktivitet, som for eksempel opplæring.

### § 5 Inntettsgrense ved reduksjon av uføretrygden for deltakere i forsøket

Deltakere i forsøket skal få fastsatt en inntettsgrense, se [folketrygdloven § 12-14](#) første ledd, som svarer til 100 prosent av grunnbeløpet per kalenderår.

### § 6 Utvidet adgang til midlertidig ansettelse

Deltakeren skal ansettes som arbeidstaker i virksomheten. Deltakeren kan ansettes midlertidig i heltids- eller deltidsstilling jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 1 bokstav d i forsøksperioden.

Arbeidstakeren mottar uføretrygd, og det er derfor ikke krav til at arbeidsgiveren skal utbetale lønn. Dette er likevel ikke til hinder for at det i en tariffavtale, arbeidsavtalen eller annen avtale kan avtales at det skal utbetales en bonuslønn på inntil 1G.

#### **§ 7 Avgjørelsesmyndighet, organisering anvisning mv.**

Den enkelte forsøkskommunen bestemmer hvordan forsøket skal organiseres, størrelsen på eventuelle tilskudd til tiltaksarrangører, og hvordan anvisning og utbetaling i forbindelse med forsøket skal skje.

Forsøkskommunene skal rapportere til Arbeids- og velferdsdirektoratet på bruk av midlene.

#### **§ 8 Forsøksperiode**

Forsøket varer i tre år.