

Tariffavtale jf. AML § 10-12 (4)

PROTOKOLL

Mellom Fagforbundet og Meland kommune

Godkjenningen gjelder fra ~~30.11.17~~ ^{01.12.17 til 30.11.18} til ~~1.12.17~~.

Fagforbundets saksnr. :17/227

Godkjenning gjelder ikke unntak etter Arbeidsmiljølovens § 10-2(1),(2) og (4) og § 10-11(7). For dem som omfattes av unntaket etter Arbeidsmiljølovens § 10-8, (1) og (2) og § 10-11(5) og (6), forutsettes det at det gis kompensierende hvile.

Kriterier for godkjenningen:

- Denne godkjenningen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ønsker å trekke seg fra ordningen kan gjøre det med 4 ukers varsel. Det forutsettes da at de kan gå tilbake til vanlig turnus på samme arbeidsplass.
- For alle som jobber over 10 timer pr. dag forutsettes det at det ikke skal arbeides overtid i tilknytning til skiftet. All overtid skal skje i henhold til Arbeidsmiljøloven § 10-6.
- Arbeidstid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden, og kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Brudd på de gitte kriterier medfører at Fagforbundet kan trekke godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.
- Godkjenning gis ut fra de opplysninger som er fremkommet i søknaden
- Det kan ikke foretas endringer i denne tariffavtale uten å fremme ny søknad.


Fagforbundet


Meland kommune

Bergen 24.11.17