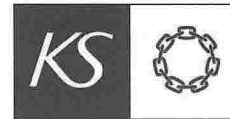


B ØKONOMI
ÉCONOMIQUE



NORGE P.P. PORTO BETALT

Returadresse
Kommuneforlaget
Postboks 1263 Vika,
0111 OSLO



B-rundskriv nr.: B/5-2014
Dokument nr.: 14/01211-1
Arkivkode: 0
Dato: 02.07.2014
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2014 – det anbefalte forslaget er vedtatt

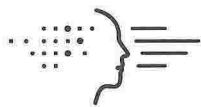
Vi viser til A-rundskriv nr. 1/2014 om tariffrevisjonen pr 1.5.2014.

KS' medlemmer har gjennom uravstemning vedtatt meklingsløsningen. Av i alt 622 stemmeberettigede har 207 avgitt stemme. Av disse har 206 stemt ja og 1 stemt nei. Svarprosenten er 33,3 % og *Ja*- stemmene utgjør 99,5 % av de avgitte stemmene. Antall ansatte hos de avgitte ja-stemmegiverne er 252 210, hos nei-stemmegiver 266, mens det hos medlemmer som ikke har stemt er 165 621 ansatte. Resultatet av uravstemningen er meddelt Riksmekleren innen svarfristen den 25. juni.

De fleste arbeidstakerorganisasjonene har også vedtatt Riksmeklerens forslag til ny Hovedtariffavtale (HTA).

Utdanningsforbundet, Musikernes fellesorganisasjon (MFO), Skolenes landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag har ikke akseptert meklerens forslag til løsning. Resultatet, slik det beskrives nedenfor, skal derfor iverksettes for alle arbeidstakere, unntatt for medlemmene i de fire nevnte fagforeningene. I eget avsnitt nedenfor beskrives nærmere konsekvensene av konflikten med disse.

Dette rundskrivet må ses i sammenheng med A-rundskriv 1/2014.



KOMMUNEFORLAGET

Telefon: 24 13 28 50
www.kommuneforlaget.no

Her omtales iverksetting av tariff tilleggene som skal gis i 2014 og de mest sentrale endringene i Hovedtariffavtalen. Lokale forhandlinger omtales også.

De avtalte lønnsendringene pr. 1.5.2015 og det nye lønssystemet med tillegg for ansiennitet vil bli særskilt omtalt i et eget B-rundskriv. Dette vil ventelig være klart i slutten av august.

Det vil også bli laget et eget B-rundskriv om arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet (SFS 2213).

Hovedtariffavtalen for perioden 1.5.2014 – 30.4.2016 skal redigeres og tilpasses meklingsløsningen. Trykking av ny HTA vil bli gjort etter sommerferien og vil ventelig sendes til medlemmene siste halvdel av september.

Konsekvenser av konflikten med Utdanningsforbundet, SL, MFO og Norsk Lektorlag

Ingen medlemmer av arbeidstakerorganisasjonene som er i konflikt er omfattet av endringene i hovedtariffavtalen, herunder lønnsendringer pr. 1.5.2014. Det er arbeidstakernes organisasjonstilhørighet pr. 1.5. 2014 som avgjør om nye lønn skal utbetales eller ikke. Dette gjelder selv om arbeidstakere etter 1.5.2014 har meldt seg inn eller ut av et av de fire forbundene som nå er i konflikt.

Ved tilsettinger etter 1.5.2014 skal arbeidstakere med medlemskap i Utdanningsforbundet, MFO, Norsk Lektorlag eller SL ha lønn med utgangspunkt i minstelønnsbestemmelsene pr 30.04.2014. For at riktig lønn skal kunne utbetales må arbeidsgiver ved tilsetting innhente opplysninger fra den enkelte arbeidstaker om vedkommende er medlem i en av disse organisasjonene eller ikke.

Partssamarbeid med Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag opphører under hele konflikten. Dette gjelder også i kommuner/fylkeskommuner som ikke er tatt ut i streik.

Hovedtariffavtalen kapittel 4 - Lønnstillegg pr. 1.5.2014

Generelt tillegg – HTA kapittel 4

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis et generelt tillegg på 2,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2014, dog minst kr. 8 500,-.

Sentrale tillegg – HTA kapittel 4

I tillegg til det generelle tillegget gis det også ytterligere sentrale tillegg slik dette fremgår som kronebeløp i tabellen nedenfor.

Tabell - sentrale tillegg pr. 1.5.2014

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
Stillingsgruppe							
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	-	-	-	-	-	-	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 000	2 000	-	-	5 700	4 700	
Stillinger med krav om høyskole-utdanning	2 000	2 000	-	-	4 500	5 600	
Stillinger m/krav om høyskole-utdanning m/ ytterligere spesialutdanning	2 000	2 000	-	-	4 900	4 900	
Stillinger med krav om mastergrad	-	-	-	-	2 000	4 900	
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe							
Lærer	3 000	3 000	6 600	6 600	6 500	6 000	3 200
Adjunkt	3 200	3 200	7 300	7 300	7 000	6 400	3 500
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	14 400	14 400	14 200	14 200	14 600	13 800	9 500
Lektor	16 400	16 400	16 900	16 900	16 700	15 500	11 700
Lektor (m/ tilleggsutd.)	16 100	16 100	16 500	16 500	16 000	15 300	11 700

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper

Arbeidstakerens fastsatte ansiennitet og stillingsgruppe avgjør størrelsen på sentralt tillegg. For ordens skyld gjør vi oppmerksom på at sentralt tillegg også omfatter arbeidstakere med mer enn 10/16 års ansiennitet (kronebeløpet for 10/16 års trinnet). Merk også at det er innført to nye ansiennitetstrinn, hhv. på 2 og 6 år. Dette får imidlertid ikke et materielt innhold før 1.5.2015.

Ledere i stillingskodene 7451, 7453, 7003, 7951 og 7954 er kun sikret det generelle tillegget på 2,15 %, minimum kr. 8500.

Arbeidstakere i såkalte «direkteplasserte» stillinger er også omfattet av sentrale tillegg. Dette gjelder gjerne st.kode 6559 Konsulent eller st.kode 7531 Saksbehandler. Også for disse er ansiennitet og stillingsgruppe avgjørende for tilleggets størrelse.

I henhold til vedlegg 1 til HTA, er ikke st.kode 7249 Ped.-psyk.-rådgiver definert til en særskilt stillingsgruppe. Stillingens krav til utdanning og ansiennitet legges til grunn for å avgjøre hvilket tillegg arbeidstakerne i denne stillingskoden skal ha.

Det generelle tillegget og det sentrale tillegget legges i sin helhet til den enkeltes grunnlønn. Med grunnlønn menes arbeidstakerens faktiske lønn, men uten faste og variable tillegg. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet er definert som faste tillegg som ikke inngår i grunnlønnen.

Hovedtariffavtalen kapittel 4 - Sentral minstelønn fra 1.5.2014 til 30.4.2015

Ny minstelønn fra 1.5.2014-30.4.2015 er justert med generelt og sentralt tillegg.

Iverksetting av lønnstillegg pr. 1.5.2014

1. Det generelle tillegget på 2,15 %, men minst kr. 8500 gis først. Det generelle tillegget beregnes av grunnlønn pr. 30.4.2014.
2. Det sentrale tillegget (kronebeløpet) som fremkommer av tabellen over, gis deretter på den enkeltes grunnlønn. Ta utgangspunkt i fastsatt ansiennitet og stillingsgruppe for å finne det kronebeløpet som skal gis.

Vedlegg 5 Vedtekter for tjenestepensjonsordning - TPO

Kapittel 8 Midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Den nye uførepensjonsordningen i KS området trer i kraft samtidig med at lovendringene i lov om Statens pensjonskasse iverksettes 1. januar 2015. Frem til da gjelder bestemmelsene i HTA 2012-2014.

Kommentarer til tema inntatt i møtebokas pkt. VII «Til protokoll»

Bokstav n) Nedlegging av funksjoner, jf. SFS 2213

Ved eventuell nedleggelse av lokalt opprettede funksjoner som er finansiert av midler fra lokale forhandlinger iht. HTA kap 4.A.1, skal lønnsstillegget regnes inn i grunnlønnen til de arbeidstakerne som innehar funksjonen på det tidspunktet den nedlegges.

Annet - Tidligere protokollbestemmelse om undervisning av innsatte i eller utenfor fengsel har bortfalt.

Ordnningen er nå bortfalt. Lærere som har fengselstillegg pr. 30.04.2014, bør få beholde dette som en del av årslønna, forutsatt at de skal fortsette med fengselsundervisning. Når det gjelder nytilsatte, bør en kompensasjon for å undervise innsatte i og utenfor fengslene vurderes lokalt og tas høyde for ved lønnsfastsettelsen.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Karsten K. Langfeldt
spesialrådgiver

3. Dersom ny lønn etter punktene over, fortsatt er lavere enn laveste grunnlønn ved 20 års ansiennitet, justeres lønnen opp til kr. 364 000.

Beregningseksempler

Stilling med krav om høgskoleutdanning m/ 13 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	425 000
Generelt tillegg – 2,15 %	9 138
Sentralt tillegg iht. tabell	5 600
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	439 738

Konsulent uten høgskoleutdanning m/ 8 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	390 000
Generelt tillegg – kr. 8500	8 500
Sentralt tillegg iht. tabell	5 700
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	404 200

Fagarbeiderstilling/tilsvarende fagarbeiderstillinger m/ 6 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	315 000
Generelt tillegg – kr. 8500	8 500
Sentralt tillegg iht. tabell	-
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	323 500

Stillinger uten særskilt krav om utdanning m/ 8 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	270 300
Generelt tillegg – kr. 8500	8 500
Sentralt tillegg iht. tabell	-
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	278 800

Adjunkt (m/tilleggsutdanning) m/ 6 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	430 500
Generelt tillegg – 2,15 %	9 256
Sentralt tillegg iht. tabell	14 200
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	453 956

Stillinger uten særskilt krav om utdanning m/20 års ansiennitet

Grunnlønn pr. 30.4.2014	354 700
Generelt tillegg – kr. 8500	8 500
Sentralt tillegg iht. tabell	-
Lønn etter generelt tillegg	363 200
Oppjustering til laveste grunnlønn ved 20 års ansiennitet	364 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2014	364 000

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 pr. 1.7.2014.

Det skal avsettes 1,0 % til lokale lønnsforhandlinger med virkningsdato 1.7.2014. Lokal lønnspolitikk legges på vanlig måte til grunn for lokale forhandlinger, se HTA kapittel 3.2 Lønnspolitikk og kapittel 3.3 Kompetanse - læring og utvikling.

Ledere i HTA kap. 4B og 4C bør prioriteres i 4.A.1-forhandlingene. Ved at disse lederne heller ikke er omfattet av de avtalte sentrale tilleggene pr. 1.5.2015, jf. A-rundskriv 1/2014, s. 13, kan også dette tas hensyn til ved forhandlingene om lokalt pott pr. 1.7.2014.

De lokale forhandlingene etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1 sluttføres innen 1.11.2014. KS oppfordrer til at partene lokalt avtaler en tidsplan og fremdrift for drøftinger og selve forhandlingene. Se for øvrig HTA vedlegg 3 - Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingskikk.

Ankefristen er satt til 15.11.2014. Ved brudd i lokale forhandlinger sender arbeidsgiver bruddprotokoll med vedlegg til KS innen utløpet av ankefristen.

Se for øvrig B-rundskriv (6/2014) for mer informasjon om beregning av potten ved lokale forhandlinger i henhold til HTA kapittel 4.

Forberedelser til lokale forhandlinger

Dersom konflikten med de fire forbundene blir langvarig, vil KS over sommeren innkalle forhandlingssammenslutningene til drøftingsmøte om praktiske spørsmål og problemstillinger om gjennomføring av lokale forhandlinger. Kommunene/fylkeskommunene må selv vurdere om drøftingsmøtene og/eller forhandlingene skal gjennomføres som planlagt eller utsette disse i påvente av eventuelle avklaringer.

Sett i lys av konfliktsituasjonen kan det likevel være hensiktsmessig at tidspunkt for gjennomføring av 4.A.1-forhandlinger legges så nært opp til fristen som praktisk mulig. Alle de sentrale parter er enige om fristen for gjennomføring av lokale 4.A.1-forhandlinger i 2014. KS vil ikke ta initiativ til å endre fristen som er satt til 1. november.

Stillingskode 6709 førskolelærer har endret hovedbenevnelse til Barnehagelærer. Benevnelsen er endret fordi førskolelærerutdanningen har endret navn til barnehageutdanning. KS anbefaler at det er denne stillingskoden som benyttes ved tilsetting av pedagogisk personale i barnehagen. Stillingskoden pedagogisk leder bør først og fremst forbeholdes barnehagelærer/pedagogiske ledere med et særskilt faglig-pedagogisk ansvar.

I vedlegg 1 er enkelte flere rapporteringsbenevnelser fjernet eller endret, primært for å gjøre disse mer oversiktlige og brukervennlig. Endringene får ikke materielle konsekvenser. Anledningen til å bruke lokale funksjonsbenevnelser gjelder fortsatt.

Vedlegg 6 til HTA – Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode

Bestemmelsen om innplassering i st.kode 7965 Lektor har nå fått en presisering om at det kreves «*godkjent faglig og pedagogisk utdanning og godkjent mastergrad, hovedfagseksamen eller godkjent videreutdanning på hovedfags-/mastergradsnivå tilsvarende minst 5 års normert studietid (300 studiepoeng/100 vekttall).*»

Bestemmelsen om videreutdanning er endret. Det vil ikke lenger være slik at det gis automatisk uttelling for videreutdanning for lærer/adjunkt/lektor. Det er nå en forutsetning at tilleggsutdanningen er i fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag.

KS anbefaler at endringen i bestemmelsen ikke gjøres gjeldende for lærere som allerede er i gang med videreutdanning, men at den trer i kraft for de lærere som starter videreutdanningen etter 1.8.2014. Det vil fremdeles være naturlig å få uttelling for videreutdanning i andre undervisningsrelaterte fag dersom disse anses som relevante, selv om disse ikke er med i læreplanen i vedkommende skoleslag.

Ved praktisering av bestemmelsen legges følgende til grunn:

- Det er ingen som har krav på å bli tilsatt på pensjonistlønn (og dermed uavkortet pensjon). Det er arbeidsgiver som bestemmer om de vil tilsette pensjonister etter denne bestemmelsen.
- Lønn er kr 180 pr time. Alle øvrige bestemmelser i Hovedtariffavtalen gjelder (sykdom, ferie, ubekvemstillegg osv.). De som ansettes på pensjonistvilkår meldes ikke inn i pensjonsordningen (hvilket innebærer at løpende alderspensjon ikke blir redusert).
- Hovedregelen vil være at dette er tilfeldige vikarer mm med timelønn.
- Det er ikke i strid mot bestemmelsen om noen får et fastere tilsetningsforhold, men slik at betalingen regnes ut etter timelønn på kr 180.
- Pensjonister som avlønnes etter denne bestemmelsen skal ikke fortrenge annen yngre arbeidskraft. Det må vurderes om det i forbindelse med tilsetning skal tilbys tarifflønn og dermed redusert pensjon.
- Ved ordinære tilsetninger i faste stillinger, midlertidige stillinger eller på tilkalling må kommunen velge hvem de vil ansette ut fra kvalifikasjonskriteriene. Dersom pensjonisten vurderes som best kvalifisert kan de tilsettes på pensjonistvilkår.

Arbeidstakere som får tjenestepensjon gjennom lovfestede ordninger (lærere, sykepleiere) følger fortsatt regelverket i disse ordningene.

Kapittel 4 og 5 samt vedlegg 1, 5 og 6

Nye stillingskoder i kap. 4 og 5 samt endringer i HTA vedlegg 1

Det er opprettet to nye stillingskoder, hhv. 6684 Miljøveileder/-konsulent og 8564 Radiograf. Sistnevnte lønnes etter HTA kap.5. Stillingskode 6684 kan blant annet benyttes til ikke-pedagogiske stillinger i skole/barnehage (f.eks. med oppgaver knyttet til oppfølging av elevmiljøet i skolen). Det er ikke knyttet særaldersgrense til denne stillingskoden. På vanlig måte kan lokale rapporteringsbenevnelser fortsatt brukes.

Lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 3.4 og HTA kap. 5

Arbeidstakere med høyere akademisk utdanning har sine lønnsvilkår fastsatt etter bestemmelsene i kapittel 5, forutsatt at funksjon og innhold i den aktuelle stilling dekkes opp av aktuell kode under dette kapittel. Som tidligere forhandler altså blant annet medlemmene av Akademikerne kommunes medlemsforeninger, med unntak for undervisningsstillingene, etter bestemmelsene i kapittel 5.

Lokale forhandlinger for arbeidstakere i kap.3.4 og kap.5 skal gjennomføres på vanlig måte i henhold til HTAs bestemmelser. Fastsetting av lønn for medarbeiderne i disse stillingene foregår årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte kommune, fylkeskommune eller bedrift.

KS viser dessuten til at følgende er nedfelt i meklerens møtebok pkt. VII Til protokoll, bokstav a):

«Partene legger til grunn at lokale forhandlinger i henhold til HTA kap.3.4 og kap.5.2 skjer innenfor en økonomisk ramme som blant annet tar hensyn til kommuneøkonomien og resultatene i tariffområdet for øvrig.»

Fra 1.5.2014 utgår bestemmelsen om bruk av pendelvoldgift ved brudd i forhandlinger i henhold til HTA kap. 5.2.

Generelt om lokale lønnsforhandlinger

I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger har tillitsvalgte rett til innsyn i lønnsopplysninger som er relevant for forhandlingene. I lønnspolitisk drøftingsmøte tar partene opp hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram i forbindelse med forhandlingene. Arbeidsgiver bør sørge for at tallmateriale/lønnsstatistikk gjøres tilgjengelig for partene og utarbeides slik at begge parter skal kunne utarbeide krav og tilbud og på den måten bidra til likeverdighet i forhandlingene.

Dersom en arbeidstakerorganisasjon kun har ett medlem på forhandlingsstedet, utelukker dette ikke vedkommendes adgang til å la seg representere i lokale lønnsforhandlinger. I slike tilfeller kan

organisasjonene i forhandlings sammenslutningen drøfte muligheten for å ivareta enkeltmedlemmers interesser. Dersom det ikke lar seg løse, har vedkommende organisasjon et ansvar for å foreslå en løsning som også arbeidsgiver kan akseptere. Fullmakter klargjøres for arbeidsgiver skriftlig før forhandlingene, jfr. B-rundskriv 4/2010.

Andre lønnsreguleringer

Minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte med hel permisjon i henhold til Hovedavtalen del B pkt. 3.3 c) heves til kr. 391 100,- med virkning fra 1.5.2014.

Lønn til unge arbeidstakere utgjør enten 80 % eller 90 % av minstelønn for stillinger uten krav om utdanning. Fra 1.5.2014 gir dette rett til følgende årslønn:

Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	219 000
Fra 16 år til 18 år	246 400

Fysioterapeut i turnusåret lønnes med 90 % av minstelønn for stillinger med krav om høyskoleutdanning (0 års ansiennitet). Pr. 1.5.2014 gir dette rett til en årslønn på minst kr. 328 100.

Endringer i Hovedtariffavtalen

Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

2.3 Heltid/deltid/midlertidig tilsatt

2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger

Overskriftene i bestemmelsen er endret for å rette oppmerksomheten mot heltid fremfor deltid/uønsket deltid.

Det er også derfor tatt inn et nytt andre ledd i bestemmelsen:
«Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidstillinger.»

Formålet med endringen er å stimulere til tilsetninger i flere større stillinger/ hele stillinger.

5.1.2 Sammenfall

Bestemmelsen utgikk pr. 1.5.2013. Bortfall av bestemmelsen innebærer at arbeidstaker f.eks. får lørdags- og søndagstillegg samtidig som helge- og høytidstillegg.

7.1 Erstatning av ferie

Bestemmelsen er omtalt i til protokoll bokstav g) i meklerens forslag.

Ferieloven har nå blitt endret med virkning fra 1. juli 2014. Det innebærer at ny 7.1 nå lyder:

«Arbeidstakere som godgjør ved legeattest at vedkommende under ferie har vært arbeidsufør i minst 1 virkedag, får tilsvarende ferie erstattet.»

Alle arbeidstakere vil få ferien erstattet dag for dag ved egen sykdom, forutsatt at arbeidsuførheten er tilfredsstillende dokumentert. Kravet til dokumentasjon fremkommer av ferielovens § 9.

12.5 Avlønning av pensjonister

Bestemmelsen ble innført 1. oktober 2013 og gjaldt alderspensjonister som mottar pensjon fra den kommunale tjenstepensjonsordningen (TPO). Bestemmelsen kom som en følge av arbeidsrettsdom 21.6.2013. Etter dommen skal alle meldes inn i ordningen uansett stillingsstørrelse. Dermed mistet alderspensjonister muligheten til å arbeide inntil 168 timer i kvartalet på ordinære vilkår, uten at pensjonen ble redusert.

Pr 1.5.2014 er bestemmelsen utvidet til også å omfatte AFP-pensjonister som får pensjonen beregnet etter pensjonsordningens ordinære regler (tjenstepensjonsberegnet AFP etter fylte 65 år), jf. vedlegg 4, § 5, tredje ledd i HTA. I tillegg ble timesatsen økt fra kr 175 til kr 180.