



A-rundskriv nr.: A/1-2018
Dokument nr.: 18/01231-1
Arkivkode: 0
Dato: 07.05.2018
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / bedriften

**Tariffrevisjonen pr 1.5.2018 – Forslag til ny
Hovedtariffavtale sendes til medlemmene for
uravstemning**

Forhandlingsløsning

KS og forhandlingssammenslutningene har etter forhandlinger kommet fram til enighet ved tariffrevisjonen 2018. Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio kommune, YS Kommune og Akademikerne har anbefalt forslaget, og resultatet sendes med dette til uravstemning. Uravstemningen skjer elektronisk.

Uravstemning

Alle kommuner og fylkeskommuner, samt bedriftene som er omfattet av Hovedtariffavtalen, deltar i uravstemningen ved å stemme ja eller nei til partenes anbefalte forslag. Den **14. mai 2018** får alle stemmeberettigede tilsendt lenke til uravstemningen på e-post. E-posten vil bli sendt til postmottak.

KS anmoder alle medlemmer om å svare på uravstemningen så snart som mulig. **Svarene fra medlemmene må være KS i hende senest fredag 8. juni kl. 10.00.**

KS vil etter svarfristens utløp, gjennom www.ks.no og eget B-rundskriv (iverksettingsrundskriv), informere nærmere om resultatet av uravstemningen og om iverksetting av resultatet.

Avstemmingsregler

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

- *Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
- *Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når $\frac{1}{3}$ av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende hovedtariffavtale for kommunene, fylkeskommunene og bedriftene i KS' tariffområde fra 1. mai 2018. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS-medlemmer som stemmer JA, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele Hovedtariffavtalen kan være gjenstand for arbeidskamp.

Forhandlingsforløp

Forhandlingene ble åpnet med overlevering av overordnede krav og tilbud den 11. april 2018. I tidsrommet fram til avtaleutløp ble det avholdt flere forhandlingsmøter mellom partene. Den 30. april 2018 kl. 23.50, anbefalte alle forhandlingssammenslutningene KS' siste tilbud.

Enkeltelementer i forslaget

KS understreker at dette rundskrivet ikke gir uttømmende informasjon om detaljene i forhandlingsløsningen. Rundskrivet må derfor ses i sammenheng med det samlede resultatet som er vedlagt. Enkeltspørsmål vil etter vedtakelsen bli beskrevet nærmere i iverksettingsrundskrivet. Dette vil være klart medio juni.

Økonomisk ramme 2018

Lønnsoppjøret ble framforhandlet innenfor en økonomisk ramme på 2,8 prosent. Dette er det samme som anslaget for årslønnsveksten i frontfaget. Lønnselementene består av sentrale lønnstillegg, overheng fra 2017, samt anslag for lønnsglidningen.

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i 2018.

| Årslønnsvekstramme 2018 | Kapittel 4 totalt |
|--|--------------------------|
| Overheng til 2018 | 1,5 % |
| Anslag glidning i 2018 | 0,2 % |
| Sentrale tillegg per 1.5.2018 | 1,1 % |
| Anslag årslønnsvekst 2017 til 2018 | 2,8 % |
| | |
| Anslag overheng til 2019 | 0,6 % |
| Endringer ubekvemstillegg per 1.1.2019 (av 2019-rammen) | 0,4% |

Sentrale tillegg per 1.5.2018

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg slik det fremgår av tabellen på neste side. På samme måte som i forrige tariffperiode, varierer lønnstilleggenes størrelse avhengig av arbeidstakernes ansiennitet og stillingsgruppe. Tilleggene legges *i sin helhet* til den enkeltes årslønn.

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2018 slik:

| Stillingsgrupper | | Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2018 | | | | | | |
|------------------|--|--------------------------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger | 5 500 | 5 500 | 5 800 | 6 500 | 6 500 | 6 100 | 8 000 |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 6 500 | 6 500 | 6 800 | 7 500 | 7 500 | 7 100 | 8 500 |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 11 000 | 8 500 | 8 500 | 8 800 |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 11 000 | 9 000 | 9 000 | 9 500 |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 8 500 | 8 800 | 8 800 | 8 900 | 9 000 | 9 300 | 11 200 |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 8 800 | 8 900 | 9 000 | 9 200 | 9 400 | 10 000 | 11 600 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 8 800 | 9 100 | 9 200 | 9 400 | 9 600 | 10 100 | 12 300 |

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper.

Lederlønnstillegg med virkning fra 1.5.2018

Til ledere i stillingskodene 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018.

Endringer i Hovedtariffavtalens kapittel 1 (fellesbestemmelsene)

2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger

Tidligere vedlegg 2 – Lokale retningslinjer - heltidskultur – er nå flyttet inn i bestemmelsen.

4.2.1 Kontoradministrasjonen

Det er inntatt en ny merknad i bestemmelsen. Denne åpner for at de lokale parter, mot en økonomisk kompensasjon, kan avtale at arbeidstiden skal være 37,5 timer, ekskl. spisepause.

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Lørdag- og søndagstillegget endres med virkning fra 1.1.2019. Det innføres tre ulike satser for tillegg. For de første 289 timene er tillegget kr 53,-. For timene mellom 290 og 349 utgjør tillegget kr 100,-. For arbeidstakere som jobber utover 350 timer betales det et tillegg på kr 150,- for disse timene.

Arbeidstakere som har sin arbeidstid fastsatt i sentrale særavtale omfattes ikke av de nye satsene.

Modellen vil beskrives i et eget rundskriv på et senere tidspunkt.

5.4. Kvelds- og nattillegg

5.4.1: Kvelds- og nattillegget endret med virkning fra 1.1.2019. Da bortfaller tabellen, og det utbetales et kvelds- og nattillegg på kr. 56,- for de arbeidstakerne som var omfattet av tabellen, uavhengig av inntekt.

5.4.2: Tillegget endres til kr. 28,- med virkning fra 1.1.2019.

12.5 Avlønning av pensjonister

Timelønnen for pensjonistavlønning er hevet til kr. 201,- pr. 1.5.2018.

Øvrige endringer

Kapittel 3 pkt. 3.2 Lokale drøftinger

Det er inntatt en ny drøftingsbestemmelse i HTA kap. 3.2 om at de lokale parter årlig skal drøfte rekrutteringssituasjonen og framtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper.

Vedlegg 1 – Stillingskoder

Det er innført ny stillingskode 7730 Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.

SFS 2201 – «Barnehageavtalen»

Særavtalen SFS 2201 – Barnehage, skolefritidsordninger og familiebarnehage – slik den ble fastsatt etter nemndsavgjørelse av 11.4.2018 og med virkning fra 1.1.2018, er videreført uten endringer som ny særavtale til 31.12.2019.

Pensjon

I løpet av 2019 føres det forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon, basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018, dersom en av partene krever det.

Partssammensatte utvalg

Det er enighet om å nedsette flere partssammensatte utvalg, der partene i tariffperioden sammen skal diskutere sentrale temaer, herunder arbeidstid, pensjon og stillingskoder

Tor Arne Gangsø
arbeidslivsdirektør

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Vedlegg:
Partenes anbefalte forhandlingsløsning