

Sak til møtet i Meland kommunestyre 06.03.19

Meland kommune inngikk i mai 2017 et forlik mellom en støttekontakt og kommunen representert med KS. Forliket gikk ut på at vedkommende fikk en helt vanlig ansettelse med alle de vanlige rettighetene som vi alle ser på som den største selvfølge. Forliket kom i stand etter at hans fagforening Fagforbundet hadde fremmet søksmålsvarsel.

Undertegnede er gjort kjent med at støttekontakter etter dette har fått såkalt "*oppdragsavtale støttekontakt*" hvor det er helt andre ordninger som gjøres gjeldende. Intet oppsigelsesvern, ikke feriepenger, ikke rett til sykepenger i arbeidsgiverperioden samt ingen pensjonsgivende inntekt for å nevne noen faktorer. Situasjonen i Meland kommune pr.d.d er slik at en av våres støttekontakter har helt andre og langt bedre ordninger enn alle de andre.

Støttekontakter får ikke mer enn 5 timer pr. uke angivelig pga. nylig avsagt dom. Spørsmålet som må stilles er jo om det er god dekning av støttekontakter i vår kommune ?

Dette er etter undertegnedes mening ikke forenlig med vår kommunes holdninger og politikk på dette området. Likebehandling er et bærende emne/element som ikke kan og ikke skal fravikes, heller ikke i dette tilfelle.

Ei saksutgreiing med hva som har skjedd etter forliket i mai 2017 er nå en nødvendighet. Likeså en oversikt over hvor mange støttekontakter vi har pr.d.d samt en plan for videre behandling av støttekontakter. Det er verdt å merke seg at vår nabokommune Lindås har langt bedre ordninger for sine støttekontakter.

Spørsmål til Ordføreren :

Spørsmål 1 :

Hva mener Ordføreren i Meland kommune om at vi forskjellsbehandler våre ansatte slik som vist til i innledningen ?

Spørsmål 2 :

Vil Ordføreren sette denne saken på dagsorden med ei saksutgreiing om hvorfor situasjonen er slik og hva som er ønskelig i fremtiden ?

Forslagsstiller / spørsmålsstiller :

Morten Klementsén

Kommunestyrerepresentant BF.