



30. oktober 2014

MELAND KOMMUNE
Att: Personalsjef
Postboks 79
5906 FREKHAUG

Er kommunen klar for a-ordningen fra januar 2015?

De fleste kommuner er nå i gang med forberedelser til a-ordningen. Hvor langt er din kommune kommet?

Kommunenes lovpålagte rapportering til staten berøres

Som arbeidsgivere er kommunene pålagt å rapportere ansettelse, arbeidsforhold, lønn, ytelse, arbeidsgiveravgift og forskuddstrekk til staten. Dette er i dag viktige oppgaver innen personal- og økonomifunksjonen i kommunene. Korrekt rapportering fra arbeidsgiver er avgjørende for blant annet arbeidstakers skatteoppgjør og status i NAVs arbeidsgiver- og arbeidstakerregister. Fra 2015 er a-meldingen eneste kanal for denne rapporteringen.

Tilpasning til a-ordningen krever koordinert planlegging og samarbeid mellom IT, personal, økonomi, lønn og linjeledere. Kommunene må legge om fra dagens ordning med ulike rapporteringsfrister og årlig opprydning, til løpende, månedlig statusrapportering. Rapporteringen blir enklere enn i dag, men det krever en innsats å komme i gang.

Vi anbefaler alle kommuner å gå i gang med prøveinnsending av a-meldingen så snart lønnsystemet gir mulighet for det. Noen systemer har åpnet for dette – ta kontakt med din leverandør. Prøveinnsending er åpent fram til 31.12.2014 og gjør at kommunen kan teste ansattdata, systemoppsett og rutiner før oppstart. Den viktigste informasjonen er samlet på våre nettsider www.altinn.no/a-ordningen.

A-ordningen fordrer rutineendring

Å jour med rapporteringen hver måned

Korrekte og oppdaterte opplysninger om alle ansatte, arbeidsforhold, ytelse og utbetalinger skal rapporteres hver måned. Dette setter høye krav til kommunens rutiner for innhenting og godkjenning av rapporteringspliktige opplysninger. For eksempel skal endringer i stillingsprosent, tildeling av naturalytelse, utgiftsgodtgjørelser med videre rapporteres i den måneden hendelsen eller utbetalingen skjer. Fristen er den 5. i påfølgende måned.

Ledere med personalansvar må innarbeide nye rutiner til første rapportering i 2015. Lønnsmedarbeidere og andre med rapporteringsansvar trenger opplæring. Det kan være behov for å gjøre endringer i arbeidsfordeling og rapporteringsfullmakter.

Forberedelsene krever ressurser

Kommunen må sette av tilstrekkelig tid og ressurser til å rydde opp i ansattdata som allerede ligger i systemet, samt sørge for at alle ansatte er registrert med fullstendige opplysninger. Fagavdelingene må sørge for å sette opp lønnsystemet på korrekt måte.

Når forberedelsene er utført og velfungerende rutiner er på plass, er gevinsten en meget god oversikt på lønnsområdet og stor arbeidsbesparelse i årsoppgjøret.

Med hilsen NAV, Skatteetaten og Statistisk sentralbyrå

www.altinn.no/a-ordningen