

Landets kommuner

Deres ref.:
Vår ref.: 13/10425-1
Saksbehandler: Tonje Thorbjørnsen
Dato: 25.11.2013

Kompetanseløftet 2015 - Rapportering 2013 og plantall 2014

Kompetanseløftet 2015 er myndighetenes handlingsplan for rekruttering og kompetanseheving i de kommunale omsorgstjenestene. Kompetanseløftet 2015 inneholder strategier, mål og tiltak som skal bidra til å sikre tilstrekkelig, kompetent og stabil bemanning i omsorgstjenestene. Dette brevet beskriver kriteriene som legges til grunn når kommunene skal søke om statlige tilskudd til tiltak for 2014. Kriteriene er forankret i Kompetanseløftets fem delmål:

- 12 000 nye årsverk med relevant fagutdanning innen 2015
- Heve det formelle utdanningsnivået i omsorgstjenestene
- Sikre bruttotilgang på om lag 4 500 helsefagarbeidere per år
- Skape større faglig bredde
- Styrke veiledning, internopplæring og videreutdanning

Tiltakene i Kompetanseløftet skal 2015 bidra til å øke andelen med relevant utdanning og andelen med høyere utdanning i brukerrettet pleie- og omsorgstjeneste. Mål og tiltak er omtalt i Prop. 1 S (2013-2014) og i Prop 1 S Tillegg 1 (2013-2014). Resultater fra 2012 og plantall fra kommunene for årene fremover gir grunn til å forvente god måloppnåelse for opplæringstiltak rettet mot personer med høyere utdanning. For økning i antall med videregående opplæring (helsefagarbeidere) og fagskoleutdanning forventes svakere måloppnåelse. Helsedirektoratet oppfordrer kommunene særlig til å satse på kvalifisering av ansatte uten formell helsefaglig kompetanse for å øke andelen med relevant helsefaglig utdanning. Vi ber særlig om at ansatte som ellers ikke har rett til videregående opplæring prioriteres.

Ut fra målet om å styrke internopplæring i virksomhetene kan Kompetanseløftet 2015 også omfatte kurs til personell i omsorgssektoren som Eldreomsorgens og Demensomsorgens ABC, kompetanseheving til personell som yter tjenester til brukere med utviklingshemming, aktiv omsorg mv. Også i 2014 er det mulig å søke om støtte til kompetanseheving innen legemiddelhåndtering.

Det er inngått avtale om opplæring for ledere i omsorgstjenestene mellom Helsedirektoratet og Høgskolen i Hedmark, jf. oppdrag i Prop. 1 S (2009-2010).

Helsedirektoratet - Divisjon primærhelsetjenester

Avdeling utdanning og personell
Tonje Thorbjørnsen, tlf.: 24163511

Postboks 7000 St. Olavs plass, 0130 Oslo • Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo • Tlf.: 810 20 050
Faks: 24 16 30 01 • Org.nr.: 983 544 622 • postmottak@helsedir.no • www.helsedirektoratet.no

Utvikling av utdanningstilbudet er finansiert av Helsedirektoratet. Kommuner som ønsker å benytte seg av tilbudet kan søke fylkesmannen om å få dekket utgifter.

I gjennomføring av Kompetanseløftet 2015 har fylkesmennene en sentral rolle som pådriver og rådgiver overfor kommunene og andre berørte parter. Fylkesmennene fordeler statlige tilskudd og gir nærmere informasjon om søknad og søknadsfrister for 2014. Rammen for tilskudd til det enkelte fylke beregnes ut fra siste oppdatering av antall årsverk i kommunenes pleie- og omsorgstjeneste, andel uten helse- og sosialfaglig utdanning og antall personer som kommunene rapporterer til fylkesmannen som planlegges utdannet. Det betyr at aktivitet utløser tilskudd.

Kommuner som vil søke om statlig tilskudd til Kompetanseløftet 2015 må rapportere på vedlagt skjema 1 og 2.

Skjema 1 gjelder endringer i antall årsverk i kommunal pleie- og omsorgstjeneste, inkludert oversikt over tall på lærlinger i helsearbeiderfaget. Skjema 2 gjelder formalkompetansegivende utdanningstiltak som kommunen medvirker til, samt Eldreomsorgens ABC og Demensomsorgens ABC. Tallene skal vise hva som er oppnådd foregående år og hva som er planlagt i perioden 2014 – 2015.

De plantall som rapporteres for rekruttering og kompetanseheving skal være i samsvar med vedtatte kommunale planer, budsjettvedtak eller rullerende økonomiplaner. Det betyr ikke at selve personell- og kompetanseplanen må til politisk behandling, men at den er innenfor vedtatte rammer. Dette bør framgå ved innsending til fylkesmannen.

Det blir som hovedregel bare gitt statlig tilskudd til kompetansehevende tiltak som fremgår av skjema 2. Videreutdanning må tilsvare minst et halvt års studietid på full tid. Vi forventer at kommunene medvirker økonomisk til kompetansehevingen gjennom permisjon med lønnsdekning, stipend eller annen utgiftsdekning. Satsingen på kvalifiseringsløp for voksne ufaglærte skal ses i sammenheng med målet om at flest mulig skal tilbys hel stilling etter fullført utdanning.

Skjema 1 og 2 kan lastes ned i Excel-format fra Helsedirektoratets hjemmeside på http://www.helsedirektoratet.no/personell/kompetanseloftet_2015/ og fra fylkesmennenes hjemmesider. Veiledning for utfyllingen finnes i selve skjemaet.

Utfylte skjemaer sendes fylkesmannen elektronisk som vedlegg til e-post innen 1. februar 2014. Det skal ikke sendes kopi til Helsedirektoratet. Ta kontakt med fylkesmannen i ditt fylke hvis det er spørsmål til utfyllingen.

Vennlig hilsen

Toril Lahnstein e.f.
divisjonsdirektør

Tonje Thorbjørnsen
seniorrådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk