

Til Ordfører

Oslo desember 2015

Attførings- og Vekstbedriftene - Noen muligheter og utfordringer.

Underskriverne av dette brevet organiserer bedriftene og arbeidstakerne innenfor denne sektoren. De fleste attførings – og vekstbedriftene er eid av kommunene og fylkeskommunene og er lokalisert i hele landet. Bedriftene har et definert samfunnsoppdrag om å bidra til at personer med nedsatt arbeidsevne og andre i ytterkanten av arbeidslivet får fotfeste i arbeidslivet. Dette kan skje gjennom tilrettelagte tilbud i tiltaksbedriftene, men i større og større grad også ved å løse folk til jobb i ordinært arbeidsliv gjennom god jobbmatch og tett oppfølging. Det samarbeides tett med Nav, myndighetene og næringslivet for å oppnå disse formål og hvert år kommer tusenvis av jobb på denne måten.

I tillegg til å være jobbspesialister for å få personer med store bistandsbehov i jobb for Nav, har disse bedriftene også utviklet sin kompetanse innenfor språkopplæring, arbeidsnorsk og kan på denne måte også utgjøre et supplement f.eks. i den jobben kommunene skal gjøre for flyktninger. ~~Også på andre områder~~ kan disse bedriftene med sin kompetanse delta i dugnaden for å øke arbeidstilknytningen for utsatte grupper f.eks. sosialhjelpsmottagere.

I mange kommuner brukes attførings og vekstbedriftene allerede sammen med kommunens ansatte for å bedre tilbudet til flere, men vi tør be flere kommuner om å vurdere også dette.

Både attførings og vekstbedriftene og de brukergrupper de representerer, er i en stor omstilling. Noen av endringene har vi som underskriver dette brevet vært pådrivere for og atter andre hilser vi velkommen som f.eks. om mer fokus på overgang til jobb, mer samarbeid med næringslivet, økt effektivitet i tiltaksgjennomføringen og sammenslåing av tiltak. Vi ser likevel at det nye anbudssystemet for deler av feltet fører til mer monopolisering i hvert fylke og at store aktører trumfer mindre og også nye ideelt eide aktører og hvor pris til syvende og sist blir avgjørende. Selv om denne endringen er vedtatt, våger vi likevel å reise en bekymring for nedbygging av kompetansemiljøer og at de med størst behov for arbeidsrettede tilbud, ofres til fordel for dem som står nærmere arbeidslivet. Vi har likevel et håp om at det nye og sammenslåtte AFT-tiltaket (Arbeidsforberedende Trening) kan bøte på noe av dette.

Regjeringen har også signalisert at den vil utrede VTA-tiltaket med sikte på overføring til kommunene. Kommunene vil helt sikkert gjøre sitt ytterste for de sårbare gruppene som deltar på dette tiltaket, men vi er sterkt bekymret for at man i en situasjon med stadig større press på kommuneøkonomien, økt ledighet og økende tilstrømning av flyktninger vil disse brukergruppene kunne bli en salderingspost.


Når vi både fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden tilskriver ordførere handler det ikke om mistillit til kommunene, men snarere om hvordan arbeidsmarkedspolitikken for de mest utsatte gruppene skal organiseres. Vi er tilhengere av endringer for ytterligere å bedre tilbudet for brukergruppene innenfor VTA-tiltaket, men mener at dette tiltaket må behandles på lik linje med alle andre tiltak for å få folk i jobb.

Vi har i Norge siden 1980-1990-tallet hatt en arbeidsmarkedspolitikk som favner alle mennesker som ønsker arbeid. Nå kan det synes som disse normaliserings- og integreringsverdiene settes under press. Tilbud for arbeidssøkere med store vansker for å få seg en jobb skal ikke lenger ha Stortingets beskyttelse og oppmerksomhet i motsetning til personer med langt bedre forutsetninger for å få en jobb. Vi kan ikke fri oss fra at det ligger en diskriminering av de aller mest utsatte tiltaksdeltakerne som gjør en jobb med minimalt sykefravær, men som det normalt sett ikke er plass til i det såkalte normale arbeidslivet.

Vi ber om at dere som øverste tillitsvalgte i kommunene tenker gjennom disse spørsmål for eventuelt å bidra til at arbeidsmarkedstiltak som VTA-tiltaket og det nye AFT-tiltaket blir en del av den statlige arbeidsmarkedspolitikken for å få flere i jobb og færre i passivitet. De samfunnsmessige og menneskelige gevinstene er store.


Jonny Simmenes
Forbundsleder
Forbundet for ledelse og Teknikk


Steinar Krogstad
Nestleder
Fellesforbundet


Jan Olav Brekke
Forbundsleder
Lederne


Dag Sandvik
Direktør
Arbeidsgiverforening for
Vekst- og attføringsbedrifter 16


Johan Martin Leikvoll
Direktør
Attføringsbedriftene
NHO Service