



ARBEIDSAVTALE FOR RÅDMANNEN

(åremålskontrakt)

1. Partane i arbeidsavtalen

Denne avtalen er inngått mellom
Meland kommune og

Navn: Ingvild Hjelmtveit

Fødselsnr.: 130467

Adresse:

som vert tilsett i stillinga som rådmann for perioden 01.08.11 til 31.07.17.

Eventuell forlenging av åremålet kan kun skje for maksimum ytterligere seks år.

2. Tiltreding – Arbeidsstad – Prøvetid

Ingvild Hjelmtveit tiltrer stillinga som rådmann i
Meland kommune den 01.08.11.

For stillinga gjeld seks måneders prøvetid. Dersom arbeidstaker har vore fråværende frå arbeidet i prøvetida, kan arbeidsgjevar forlenge den avtalte prøvetida med ein periode som tilsvarar lenga av fråværet, jfr. aml. § 15-6(4). Arbeidsgjevar må skriftleg orientere arbeidstaker om eventuell forlenging innan utløpet av prøvetida.

Kommunen sin administrasjon har kontor i rådhuset på Frekhaug.

3. Arbeidstid

Ordinær arbeidstid for administrasjonen er iht. Hovedtariffavtalen 37 1/2 time pr uke med daglig arbeidstid fra kl. 08.00 til kl. 15.30.

4. Ansvars- og myndighetsområde

Rådmannen er øvste administrative leiar av administrasjonen i Meland kommune, jfr. kommuneloven § 23. Kommunestyret eller politiske organ/ordførar (etter delegasjon fra kommunestyret) utfører arbeidsgjeveransvaret overfor rådmannen.

Rådmannen har ansvaret for at administrasjonen i kommunen til ei kvar tid fungerer hensiktsmessig.

MELAND KOMMUNE	
Rådmannskontoret	
18 APR. 2011	
Lrr. 11/5976	Saksid. UMA
Ark. 046.1	Rass.
Saksid. 10/2119-14	

Stillinga som rådmann i Meland kommune innehar i tillegg det ansvars- og dei arbeidsoppgåver som overordna mynde til ei kvar tid tillegg stillinga.

5. Lønn

Ingvild Hjelmtveit vert løna med kr. 900 000 pr år (eventuelt som inkluderer et åremålstillegg med kr. 150 000).

Løna vert utbetalt den 12. i månaden.

Det vert ikkje utbetalt tillegg for overtid og ubekvem arbeidstid, jf. HTA pkt. 6.3 og aml. kap. X.

6. Kompensasjon for merarbeid og møtevirksomhet

Det vert gitt 7 – sju- ekstra fridager pr. år som kompensasjon for merarbeid og møtevirksomhet utenfor vanlig arbeidstid, jfr. HTA kap. 1 pkt. 6.3.

7. I tillegg til dekning av løn vert følgjande utgifter dekkja:

.....
.....
.....

8. Resultatkrav/oppfølging

Det vert utarbeida i tillegg til denne avtalen ein eigen årleg avtale vedkomande fastsette mål og resultatkrav. Det skal foretas ei evaluering etter delegering frå kommunestyret etter avtale minst en gong i året. Det vil bli utarbeidd eit skriftlig evalueringsdokument som ikkje er offentleg.

9. Samtykke til offentliggjerung av visse personopplysningar på internett

Ingvild Hjelmtveit samtykkjer i at Meland kommune kan publisere hennar CV med bilete, samt kontaktinformasjon som e-postadresse, telefonnummer og liknande på kommunen si heimeside på internett.

10. Teieplikt

Ingvild Hjelmtveit skal overhalde teieplikt om det ho får kjennskap til av teiebelagte opplysningar i samband med tenesta eller arbeidet, jfr. forvaltningslova § 13 flg

11. Eigenutvikling/fagleg ajourhold

Arbeidsgjevar pliktar å leggje forholdene til rette for rådmannen sitt faglege ajourhold og kompetanseheving. Dette skal inngå som ein del av kommunen sin samla plan for gjennomføring av kompetansehevande tiltak.

12. Næringsverksemd, verv og bistillingar

Dersom arbeidstaker ønskjer å drive eiga næringsverksemd, påta seg løna styreverv, anna lønna arbeid eller andre verv, som kan få innverknad på arbeidstilhøvet/arbeidsyting, må dette skje etter avtale med arbeidsgjevar og vere overensstemmande med gjeldende arbeidsreglement og etiske retningslinjer.

13. Underretning om tilsettinga vert forlenga mv.

Ingvild Hjelmtveit skal underrettast om tilsettinga vert forlenga for ny åremålsperiode seinast eitt år før tilsettingstilhøvet opphører.

Fråtreden skjer ved dato for utløpet av kontrakten med mindre partane er blitt einige om fornying av avtalen. Formelt varsel om fråtreden skal gjevast seinast ein måned før dato for fråtreden.

Arbeidstilhøvet opphører utan forutgåande oppseiing når åremålsperioden er utløpt.

14. Oppseiingsfristar mv.

Ved oppseiing i prøvetida gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar, jf raml § 15-3 (7).

For oppseiing i løpet av åremålsperioden gjeld ei gjensidig oppseiingsfrist som fastsett i HTA § 3.

15. Pensjon

Aldersgrensa for stillinga som rådmann er 65 år.

16. Øvrige arbeidsvilkår

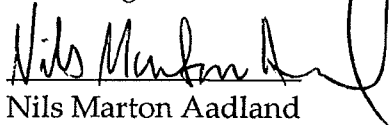
Feriepengar vert utrekna og utbetalt iht. reglane i ferielova. Arbeidstilhøvet vert regulert av Hovudavtalen, Hovudtariffavtalen, og sentrale tariffavtalar som er inngått i kommunal sektor, og av lokale avtalar og tilsettings- og personalreglement.

17. Offentleggjering

Dei økonomiske vilkåra i avtalen her er offentlege.

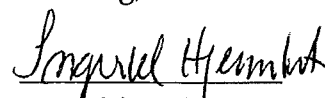
Denne avtalen i to (2) eksemplarer, ett (1) til hver av partene.

Frekhaug, den 18.04. 2011



Nils Marton Aadland
ordfører

Frekhaug, den 18.04. 2011



Ingvild Hjelmtveit
rådmann

