

## Sakspapir

| Saksbehandler | Arkiv    | ArkivsakID |
|---------------|----------|------------|
| Oddvin Neset  | FE - 461 | 15/329     |

| Saksnr     | Utvalg            | Type | Dato       |
|------------|-------------------|------|------------|
| 007/2017.1 | Arbeidsmiljøutval | OR   | 03.05.2017 |

### Orientering om sjukefråvær 2016 og 1.kvartal 2017

#### Forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek opplysningane om sjukefråvær 2016 og 1.kvartal 2017 til orientering.

#### Saksopplysningar:

#### Bakgrunn

Sjukefråværsrapport for heile 2016 og 1.kvartal 2017 vert lagt fram for AMU.

#### Vurdering

Modalen kommune er inkluderande arbeidslivsverksemd. Som la-verksemd har me forplikta oss på å arbeida for å inkludera dei som har vanskar med å vere i arbeid. Kommunen som arbeidsgjevar, dei tillitsvalde og NAV arbeidslivssenter er partar i avtalen. Gjennom IA-avtalen har me sett eit mål om maksimalt sjukefråvær på 6,5%, målt som gjennomsnitt for dei tre siste åra. Under finn me oversikt over samla fårvær dei siste 6 åra.

| År   | 1.kvartal | 2.kvartal | 3.kvartal | 4.kvartal | Samla |
|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|
| 2010 | 6.1       | 5.1       | 5.1       | 6.3       | 5.7   |
| 2011 | 7.1       | 7.3       | 8.0       | 9.3       | 7.9   |
| 2012 | 12.1      | 11.8      | 10.5      | 9.9       | 11.1  |
| 2013 | 10.7      | 10.1      | 7.0       | 7.8       | 8.8   |
| 2014 | 7.7       | 9.5       | 8.9       | 8.8       | 8.8   |
| 2015 | 8.7       | 9.2       | 4,2       | 8.6       | 7.6   |
| 2016 | 11,3      | 7,9       | 5,4       | 9,6       | 8,5   |
| 2017 | 13,2      |           |           |           |       |

Fråvær omfattar alle som får utbetalt lønn (inkludert faste vikarar og timeløna vikarar). Eigenmeldingar er medrekna.

Me har ikkje har klart å nå målet på 6,5%. Det er langtidfråværet som representerer mengda i

fråværet. Korttidsfråværet er lågt i alle avdelingar. Pleie og omsorg, barnehage og reinhald er dei tenestemråda som over tid har det største sjukefråvær. Reinhaldartenesta hadde i 2015 eit år med fråvær ned mot null, men har no ein auke i fråværet att. Barnehagen har i 2016 reduserte fråværstal. Pleie og omsorg ligg jevnt høgt mellom 12-15% fråvær. Omstillingsarbeidet ein er inne i kan i nokon grad ha påverka fråværet, men i dei fleste tilfelle er det ikkje arbeidsrelaterte faktorar som påverkar dette. Ein ser ofte samansette årsaksforhold der kombinasjon av helseplager og krav/belastning i arbeidet resulterer i fråvær.

Samla fråvær i kommunesektoren i Norge er i dag på 9,8%. Me ligg under gjennomsnittet i kommune-Norge på årsbasis, men talet er likevel for høgt til at me kan slå oss til ro.

Det tradisjonelle sjukefråværsarbeidet har fokus på tiltak retta mot den sjukmeldte, og tilretteleggingstiltak med tanke på attendeføring til arbeid etter sjukdom. Den enkelte arbeidsplass prøver å leggje til rette for å redusere arbeidsbelastninga så langt det let seg gjere. Samstundes prøver ein å ha fokus på førebyggjande tiltak mot grupper av tilsette som har belastande arbeidoppgåver. Tett og god dialog mellom arbeidsgjevar, den sjukmelde, NAV og sjukmeldar nøkkelen for å sikra raskast attendeføring til arbeid. Ein prøver å fokusere på utstrakt bruk av gradert sjukmelding for å sikra kontakt med arbeidsplassen og hindra utstøying frå arbeidslivet. Fokus på nærvær og helsefremmande arbeidsplassar har hatt fokus ved dei avdelingane som opplever størst utfordringar med sjukefråvær.

I februar 2017 hadde me ein temadag om IA-arbeidet der NAV arbeidslivsenter, vernetenesta, tillitsvalde og AMU var samla.

### **Konklusjon**

Arbeidsmiljøutvalet tek opplysningane om sjukefråvær 2016 og 1.kvartal 2017 til orientering

### **Arbeidsmiljøutval - 007/2017.1**

#### **AMU - behandling:**

Sjukefråværsrapport for tenestemråda for heile 2016 og 1.kvartal 2017 vart lagt fram for AMU. Amu drøfta tiltak og verkemiddel i sjukefråværsoppfyljinga.

#### **AMU - vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalet tek opplysningane om sjukefråvær 2016 og 1.kvartal 2017 til orientering.