



Seniorpolitisk retningsline for Modalen kommune



1. Bakgrunn

Seniorane har gjennom utdanning og omfattande arbeidserfaring tileigna seg kompetanse som er av stor verdi for kommunen, og som det vil vere vanskeleg å erstatte i framtida.

2. Formål

Seniorpolitisk retningsline skal bidra til at arbeidsgjevar får *halde på* og *nytte* kompetansen til seniorane best mogleg, og at seniorane finn det *attraktivt* å stå lengre i arbeid.

3. Målgruppe

Målgruppa for seniorpolitikken er medarbeidarar i fast stilling frå og med det året medarbeidaren fyller 62 år. Medarbeidar som i alderen 62 – 65 år tek ut delvis eller heil AFP-pensjon fell ikkje inn under denne retningslina.

4. Heilskapsomsyn

Alle seniorpolitiske verkemiddel skal nyttast på ein måte som ikkje strir med målsetjinga om ei god drift og eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø. Kollegaer skal ikkje påførast uheldig arbeidsbelastning som følgje av ei aktiv seniorpolitikk.

5. Verkemiddel

Følgjande verkemiddel skal gjelde for seniorane. Avtale vert inngått for eitt år om gongen.

1. **Kompetanseutvikling**

Modalen kommune sine opplæringsmidlar og opplæringsplanar gjeld alle tilsette. Leiar skal aktivt oppfordre seniorane til å oppretthalde og vidareutvikle sin kompetanse.

2. **Førebuing til pensjonsalder**

Modalen kommune tilbyr seniorsamtalar og kurs i førebuing til pensjonsalder frå og med fylte 57 år.

3. **Seniorbonus eller redusert arbeidstid**

Seniorar kan frå og med fylte 62 år til 70 år ta ut alternativ 1 "seniorbonus" eller alternativ 2 "redusert arbeidstid".

Alternativ 1:

Seniorbonus vert utbetalt kvart år frå 62 år med kr.50.000,-. Ved deltidsstilling vert summen justert i høve til stillingsprosent. Seniorbonus er ikkje pensjonsgjevande og er ikkje med i feriepengegrunnlaget.

Alternativ 2:

Redusert arbeidstid 80% stilling til 100% lønn. Gjeld for tilsette i minimum 60% stilling. Ved deltidsstilling vert redusert arbeidstid utrekna slik at deltidsstillinga er utgangspunktet / 100%.

Rettane i alternativ 2 kan takast ut når omsynet til drift og kollegaene sin arbeidssituasjon tillèt dette.

6. Vedtak

Vedteke av Kommunestyret i Modalen i KS sak/17

7. Tidsrom

Gjeld frå og med 1.juli 2017.