



Prosjektmandat

Prosjektnr.	Namn	Saknr.
1/20	Prosjekt - Arbeid til alle	
Prosjektfase	Fase 1: vår 2020 – des. 2021.	
Organisering		
Oppdragsgjevar: Kommunestyret v/ Næringsfondstyret		
Styringsgruppe og arbeidsgruppe: Tone S. Skuggevik, teknisk sjef Jorunn Brekklus, psykiatrisk sjukepleiar v/ helsesenteret Ove Sæbø, ass. rådmann Anneli V. Lilletvedt, leiar for kundetorget Styringsgruppa sitt ansvar skal vere overordna.		
Prosjektleder: Tilsetje vår 2020.		
Innspelsgrupper: Kven kan komme med innspel, referansegruppe? - Leiargruppa - Formannskapet		
Bakgrunn		
Bakgrunn Modalen kommune ynskjer å arbeide målretta for at fleire som fell ut av / ikkje får tilgang til ordinært arbeidsliv kan få høve til å ta del. Prosjektet vil søkje å aktivere og aktivisere ressursar i lokalmiljøet. Gjennom å etablere avdeling/føretak som kan syte for god og allsidig inkludering kan me leggje til rette for deltaking ut ifrå den enkelte sine føresetnader. Me vil på noverande tidspunkt ikkje vere meir spesifikke på kven målgruppa er – viktig at ein når ut breidt før ein evt. snevrar inn. Det vil kunne vere meningsfylt å kunne ha eit tilbod innad i Modalen kommune med føremål å drive ulike samfunnsnyttige aktivitetar som t.d. lettare vedlikehaldsoppdrag, skog-/stirydding, tilrettelegging for kommune/innbyggjarar, kompetansebygging mellom menneske m.m. Dersom dette tilbodet kan driftast gjennom kommunalt tenesteapparat eller føretak kan dette gje motivasjon i kvardagen til innbyggjarar som ynskjer å vere i arbeidsretta aktivitet. Å kunne ta del i arbeidslivet er i stor grad nøkkelen til gode levekår, og <i>arbeid for alle</i> er eit sentralt samfunnspolitisk mål. Høg sysselsetjing og deltaking i arbeidslivet vert rekna som sentrale mål for norsk velferdspolitik. Politikken er retta mot at fleire menneske i		



MODALEN KOMMUNE

«utkanten» av arbeidslivet skal koma i arbeid eller attende i arbeid. IA-avtalen byggjer opp under ei slik målsetjing.

Deltaking i arbeidslivet har samfunnsøkonomisk verdi, samt at det har verdi for den einskilde gjennom individuell helsefremjing, utvikling, stimulans og betre økonomi.

Å auke arbeidsdeltakinga for personar med nedsett funksjonsevne er mål som går fram av regjeringa sin jobbstrategi. Strategien er retta mot unge under 30 år. Me vil i dette prosjektet ikkje avgrense til under 30 år.

Kommunehelsetenestelova pålegg kommunen å fremje sosial tryggleik, betre levekåra for den som opplever vanskar, bidra til likeverd og likestilling, og førebyggje sosiale problem. Lova pålegg kommunen å sikre at den enkelte får moglegheit til å leve og bu sjølvstendig og til å ha eit aktivt og meningsfylt tilvære i fellesskap med andre.

Hovudmål - føremål

Modalen kommune skal gjennomføre første fase i eit utviklings-/prosjektarbeid med føremål å etablere eit varig tilrettelagt tilbod til innbyggjarar som av ulike grunnar ikkje får tatt del i ordinært arbeidsliv. Slik kan me som samfunn nyttiggjere oss alle innbyggjarane sine verdifulle kompetansar, restarbeidsevner, samt at me kan dele kunnskap mellom ulike menneske. Me trur dette vil tilføre verdi til oss alle, og at det er eit viktig steg i folkehelsearbeidet og inkluderingsarbeidet.

Resultatmål

Fase 1:

Utarbeide prosjektskisse som skal tydeleggjere moglegheitane, rammene og gjennomføringa for evt. etablering av tilbod.

Denne fasa inneber å utforske moglegheiter, metodikk, vurdere mogleg målgruppe, innhald, omfang, retning, samt lage ein økonomisk berekraftig driftsplan/-budsjett. Det er særleg viktig at ein i denne fasa kan tydeleggjere finansieringsmoglegheiter m.a. frå offentlege tilskotsaktørar e.a. I tillegg må ein vurdere samarbeidsmoglegheiter med aktuelle aktørar (NAV m.m.).

Effektmål

1. Grunnlag for å vurdere å setje prosjekt i drift.
2. Grunnlag for å vurdere prosjekt vs varig drift.
3. Grunnlag for å vurdere samarbeid mellom einingar i kommunen og/eller andre offentlege etatar, og/eller privat næringsliv.

Rammer (økonomi, finansiering, anna)

Inntil kr. 400 000,- i tilskot frå næringsfondet.

Dette skal dekkje eit av følgjande:

- prosjektstilling i 50 % i eit år (2020).
- konsulentkjøp



MODALEN KOMMUNE

Avgrensingar
Stillinga sine rammer vert klargjort i stillingsbeskriving med utgangspunkt i dette mandatet.
Risiko
• Kritisk å få rett kompetanse som prosjektleiar. • Ikkje tilstrekkeleg medverknad frå aktuelle aktørar. • Krevjande regelverk som femner om mange fagområde. • Motstand/uvisse innad blant Modalen kommune sine tilsette. • Frykt for å verte marginalisert/peika ut i negativ forståing.
Framdriftsplan
• Søknad handsama i næringsfondsstyret/kommunestyret februar 2020 • Oppstart med tilsett prosjektleiar i april/mai 2020 • Avslutte des. 2021. • Rapport til kommunestyret våren 2022.
Avslutta prosjekt: namn, sign. og dato.
Endringslogg
Mandat ferdigstilt: