



Møteprotokoll for Arbeidsmiljøutval

Møtedato: 22.11.2021
Møtestad: Brannstasjonen på Mo
Møtetid: 09:00 - 11:00

Orienteringssaker:

- Sjukefråversrapport for 3. kvartal 2021
- Avviksrapport for 3. kvartal 2021
- Rapport frå leiarane; oppfølging av AMUS 2021
- Rapport AMUS 2021 v/ Salutis (bedriftshelsetenesta)
- Status frå bedriftshelsetenesta

Eventuelt

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Tom Kristian Imsland	SO	Utvalseiar	
Kari Øvretveit		Arbeidstakerrep.	
Kristin Meiling		Tillitsvalt	

Frå administrasjonen:	Funksjon:	Rolle	Merknad
Jo Bjarte Tømmerbakke	Rådmann	Administrasjon	
Anneli Vatle Lilletvedt	leiar kundetorg	Administrasjon	
Ove Sæbø	Assisterande rådmann	Administrasjon	

Sakliste

Saknr	Tittel
010/2021	Godkjenning av innkalling og sakliste
011/2021	Godkjenning av møteprotokoll
012/2021	Referatsaker
013/2021	Orienteringssaker

Notat frå møtet:

010/2021: Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:

Samrøystes vedteke

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

011/2021: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Samrøystes vedteke

Vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre

012/2021: Referatsaker

Behandling:

Ingen referatsaker

Vedtak:

Referatsaker vert tekne til orientering.

013/2021: Orienteringssaker

Behandling:

Orienteringssaker:

Sjukefråversrapport for 3. kvartal 2021. Ass. rådmann orienterte om sjukefråversstatistikk 3. kvartal. Totalt 9,5%, som er noko høgare enn tidlegare i år. Barnehagen, Kundetorget og Pleie og omsorg høgast fråver. Knytta til langtidssjukemeldingar. AMU bestiller særleg oppfølging av barnehagen i handlingsplanen for 2022. Føremål er reduksjon av sjukefråver.

Det skal rapporterast til AMU i første møte hausten 2022.

Avviksrapport for 3. kvartal 2021. Ass.rådmann orienterte om status på avvik så langt i 2021. Nytt avvikssystem(Netpower) på nyåret. Avvikssystemet er framleis for lite i bruk, i høve innmeldte avvik. AMU bestiller rapport frå alle leiarane om korleis dei skal / vilsikra gjennomføring av arbeid som resulterer i høgare grad av avviksmeldingar i tenestene. Det skal rapporterast til AMU i første møte hausten 2022.

Rapport frå leiarane; oppfølging av AMUS 2019. Orientering om status frå dei leiarane som har levert tilbakemelding. Det vart ikkje råd å få rapport frå barnehagen og pleie og omsorg. AMU ber om at dette vert fulgt opp av aktuelle leiarar til møte 1 i 2022.

Rapport AMUS 2021 v/ Salutis (bedriftshelsetenesta). AMU er samde om at leiarane skal vise og gjennomgå resultata/rapport frå den einskilde eininga saman med tillitsvald og verneombod. Ein skal ikkje levere ut dokumentet, men presentasjonen skal danne grunnlag for felles tiltaksarbeid.

Handlingsplan for 2021 vart gjennomgått av Venke (Salutis). Alle punkt gjennomført unnateke ergonomioppfølging av barnehagen. Dette vert føreslått vidareført i 2022.
Samrøystes vedteke

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering
