

Årsmelding

2021



Modalen kommune



Innhold

Rådmannen	3
Næring/næringsfond	13
Økonomi og rekneskap	15
Kultur	28
Sosialtenesta	32
Mo skule	34
Modalen Barnehage	37
Pleie- og omsorgstenesta	40
Helsesenteret	43
Teknisk etat	47

Rådmannen

Innleiing

På same måte som i 2020, vart 2021 òg sterkt prega og påverka av Koronapandemien. Omfattande tiltak og råd har blitt innført både nasjonalt og lokalt, noko som i stor grad har styrt kvardagen til både tilsette og innbyggjarar, sjølv om smittetala lokalt hjå oss var låge gjennom heile året. Modalen kommune har gjennom heile 2021 følgd Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet sine tilrådingar, og sjølv sagt dei restriksjonar som sentrale styresmakter har pålagt oss. Vi har mobilisert for å hindre smittespreiing og for å kunne gje naudsynt helsehjelp til dei som treng det. Tenestene våre har organisert seg på nye og sikrere måter, og det er mange gode døme på dette.

Modalen kommune har mange dyktige tilsette og leiarar som har takla utfordringane med pandemien etterkvart som dei har dukka opp, samstundes som vi har utført lovpålagte og naudsynte tenester og oppgåver for innbyggjarane våre. Tusen hjarteleg takk til alle tilsette for den innsatsen de til no har lagt ned, og for det arbeidet de gjer i fortsetjinga.

Samstundes vil eg rekkje ei stor takk til innbyggjarane våre for måten dei har respondert på og takla situasjonen. Det er mitt soleklare inntrykk at innbyggjarane både har akseptert og respektert tiltaka som har blitt innført, både nasjonalt og lokalt, sjølv om den nye kvardagen har vore krevjande.

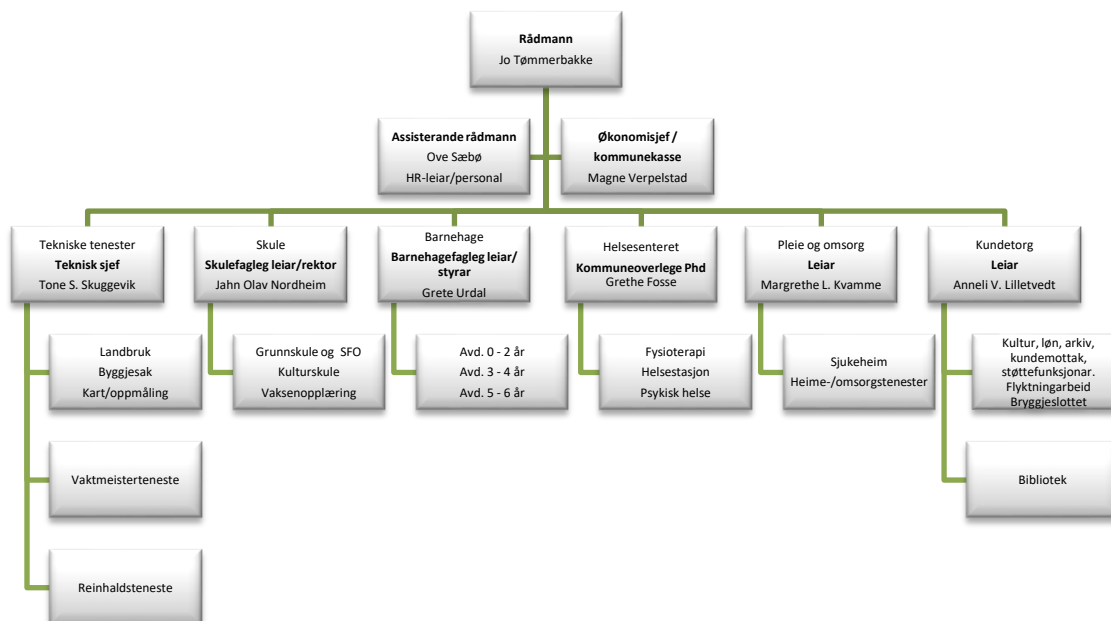
Jo Tømmerbakke
Rådmann

Organisering

Årsmeldinga er ei tilbakemelding til kommunestyret frå alle einingane som kommunen har ansvaret for. Rådmannen har overordna ansvar for at me har ei rasjonell drift, fagleg kvalitet på tenestene og at einingane held seg innafor dei økonomiske rammene som kommunestyret har vedteke.

Leiarane av våre tenester rapporterer direkte til rådmannen i samsvar med den administrative organiseringa. Leiarane har ansvar for økonomi, personalfunksjonar og fagområde innan sine respektive einingar.

Den administrative organiseringa og samsvarande økonomisk rammeområde låg til grunn for kommunestyret sitt budsjettvedtak for 2021. Organisasjonskartet under viser organiseringa i kommunen ved utgangen av 2021.



Rådmannen meiner vi har ei god administrativ organisering slik det fungerer i dag. Leiargruppa samhandlar godt, utvekslar erfaringar og yter kvarandre hjelp på tvers av egne ansvarsområde.

Men rådmannen vil også peika på dei utfordringar som har kome fram i leiargruppa sine eigenvurderingar av ulike tenestekområde. Her vert det mellom anna peika på at vi stort sett berre har ein person innan kvart fagområde / ansvarsområde, og ofte har denne personen fleire roller. Dette gjer oss sårbare ved lengre fråvær og ved større utskifting av personell.

Dei tilsette i Modalen kommune utgjer den viktigaste ressursen som kommunen rår over. Ei opplæringsnemnd, der tillitsvalde er representert, styrer opplæringsmidlane som skal nyttast til utvikling og kunnskapsheving blant dei tilsette. Rådmannen og leiarane har også det overordna ansvaret for arbeidsmiljø og personalpolitikk, område som er viktige i alle organisasjonar.

Det er kjøpt ulike tenester frå Bedriftshelsetenesta for å gjennomføre HMS-tiltak som vart planlagt for 2021. Overordna personalansvar og felles oppgåver er lagt til stillinga for assisterande rådmann.

Kommunestyret vedtok i desember 2012 ulike resultat og utviklingsområde for 2013-2014, med mål for rådmannen og dermed organisasjonen sitt arbeid innan:

- Økonomi
- Tenesteutvikling for innbyggjarar og medarbeidarar
- Lokalsamfunnsutvikling
- Samarbeid mellom politisk og administrativt nivå

Politisk er det ikkje utarbeidd nye reviderte resultat og utviklingsmål etter dette.

Rådmannen har internt i leiargruppa sett fokus på mål og resultatvurdering i organisasjonen. I budsjett / økonomiplan for 2021 sette einingsleiarane opp konkrete utviklingsmål for kvart tenesteområde. Desse måla dannar grunnlaget for evaluering av måloppnåing i denne årsmeldinga.

I samsvar med dette har einingsleiarane gjeve sine tilbakemeldingar i høve fastsette mål i budsjettet for 2021 saman med skildring av sine tenesteområde i denne årsmeldinga.

Rådmannen - Mål for 2021:

1. Initiere og drive vidareutvikling av kommunen sin kvalitetsstyringssystem:

- ⇒ Gjennomført, og vert arbeidd vidare med inn i 2022. Det er gjennomført anbod på nytt kvalitetsstyringsverktøy for alle kommunene i IKT-samarbeidet, og Netpower er vald som ny leverandør. Implementering av det nye systemet starta rundt august 2021 og vil fortsetje inn i 2022.

2. Gjennomføre felles samarbeidsprosjekt gjennom IKT-Nordhordland for digitalisering av intern og ekstern kommunikasjon frå/til kommunen. Halde fram utviklinga av kundetorget til eit dokument- og servicesenter for alle einingar i kommunen.

- ⇒ Gjennomført og vert vidareført inn i 2022. Gjeld mellom anna Samhandling 365, med til dømes nytt intranett og nytt internkommunikasjonssystem. Kundetorget er dokument- og servicesenter for alle einingane i kommunen

3. Gjennomføre felles prosjekt med dei andre randkommunane og nye Alver kommune for å greie ut moglege samarbeidsområde innafor tenesteutviklinga til kommunane:

- ⇒ Dette er arbeidd med kontinuerleg gjennom heile 2021, og vil fortsetje i åra framover.

Overordna ROS-analyse

Den overordna ROS-analysen vart vedteken av kommunestyret i møte den 22.09. 2016 (K-sak 048/16).

I samsvar med kommunestyret sitt vedtak er ulike tiltak følgt opp i løpande drift og ved oppfølging i budsjettarbeidet for 2021 og økonomiplanperioden. Prioriterte tiltak, som varslingsteneste, vart anskaffa og klargjort for bruk i 2017 og var i drift frå 2018.

Folketalsutvikling

Ved inngangen til 2021 var folketalet i Modalen 376 innbyggjarar, og steig til 378 ved utgangen av året. 7 vart fødd og 5 døydd. Innanlands flytting i løpet av året var: 16 personar flytta inn og 16 flytta ut av kommunen.

Samla sett var det soleis ein liten auke i folketalet i 2021, men det er verd å merka seg at flytting er den faktoren som er mest omfang på. I underkant av 10 % av innbyggjarane har no utanlands bakgrunn eller er norskfødte med innvandrarforeldre. Statistisk sentralbyrå sine prognosar for folketalsutviklinga er positive for komande år med eit forventta folketal på 411 i 2030 og 465 i 2050. Så langt har det vore vanskeleg å bryte 400-talet.

I Modalen har folketalet hatt slik utvikling :

Per 1.1.	2004	2010	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Innbyggjartal	366	344	383	372	378	381	383	380	388	376	378

Kommunale utleigebustader – bygging av nye private bustader – bustadtomter

Kommunestyret vedtok i 2012 (Ksak 033/12) at det skulle innførast standardiserte leigekontraktar med ei tidsgrensing på 3 år ved utleige av kommunale bustader. Det er gjennomført oppfølging av 3-årsfristen i kontraktar inngått frå og med 2016.

Etter revisjon av tilskotsreglementet for bustadar i 2011, så har det vore ei auke i talet på bygging av nye private bustader. I tillegg har det vore ein auke i talet på eldre hus som er kjøpt og rehabilitert.

På Mo er det ingen ledige tomter, på Øvre Helland er det berre ei ledig kommunal tomt, medan det er 8 tomter ved barnehagen på Helland. I tillegg er det nokre regulerte tomter i privat eige. Det er derfor no behov for å få klargjort nye tomter, særleg på eller nær Mo.

Tal på nye bustader teke i bruk:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Oppføring av nye private bustader	3	0	0	1	0	2	1	0
Tilskot til kjøp/ rehabilitering av bustad	1	4	4	2	4	1	2	4

Utbetalt tilskot til bygging og kjøp/utbetring av eldre bustader:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Utbetalt tilskot til oppføring av nye private bustader (tal i 1000 kr)	0	0	250	0	500	250	0
Utbetalt tilskot til kjøp / rehabilitering av bustader (tal i 1000 kr)	454	573	130	400	100	200	400

Oppfølging av restansar for lån og husleige

Modalen kommune har i 2021 gjennomført oppfølging av uteståande krav av husleige for bustader som er utleid på forretningsmessig vis. Det er behov for ytterlegare oppfølging som vil verte iverksett i 2022. Det er sett av midlar i rekneskapet for moglege tap.

Likestilling

Arbeidsgjevar har ei plikt til å arbeida aktivt, målretta og planmessig for å fremma likestilling og hindra diskriminering. Modalen kommune har framleis ei overvekt av kvinnelege arbeidstakarar. Begge kjønn er representert på nær alle nivå i politikk og administrasjon. Rådmannen kan ikkje sjå at det er trong for å setja i verk spesielle tiltak for å fremje likestilling eller hindra forskjellshandtering i Modalen

kommune. Ved tilsetjingar i kommunen vert søkjar sine kvalifikasjonar vektlagt, og ikkje kjønn. Talet på kvinner i leiarstillingar har auka dei siste åra. Arbeid mot uønskt deltid er eit anna viktig likestillingsmål, for her er kvinner overrepresentert i samfunnet. Også i Modalen kommune er kvinner overrepresentert i små stillingar i høve til menn. Det har vore sett fokus på dette, og ein har arbeidd bevisst for å sikra deltidsarbeidande størst mogleg stilling i kommunen. Eit av tiltaka har vore å tilby deltidsarbeidande stillingsutviding på tvers av tenesteområda.

Kjønnsfordeling av fast tilsette

	Pr. 31.12.2021			
	Menn	%	Kvinner	%
Rådmann/assisterande rådmann	2	100	0	0
Einingsleiarar	1	17	5	83
Totalt fast tilsette i Modalen kommune	21	27	57	73

Diskriminering og etikk

Etiske retningslinjer for tilsette og folkevalde i Modalen kommune vart vedtekne i desember 2010, og vart revidert og vedteke i kommunestyret i mai 2021. Modalen kommune er tilmeldt KS sitt styrevervregister <http://www.styrevervregisteret.no/> med lenke lagt inn på kommunen si heimeside. Her kan ein finne opplysningar om ulike verv som tilsette og politikarar har i andre selskap og organisasjonar. Det er ikkje registrert tilhøve som bryt med etiske retningslinjer. Det er gjennomført tiltak dei siste åra for å betre universell utforming ved helsesenteret og ved busstopp Mo skule. Det har vore ei utfordring at funksjonshemma ikkje har hatt tilgjenge til andre høgda i kommunehuset. Dette ordna seg når det nye nærings- og tenestesenteret vart teke i bruk i desember 2021.

Personalpolitiske retningslinjer

Retningslinjer for lønspolitikk og seniorpolitiske tiltak vart innført frå 01.01.10. Desse er retningsgjevande for kommunen sin personal- og lønspolitikk. Retningslinjene vart revidert i 2017.

Eit oversyn over dei tilsette syner at om lag 40 % av arbeidsstokken i kommunen er over 50 år og vel 10 % er over 60 år. Dette er positivt med tanke på at vi då har ei stor gruppe rutinerte tilsette med solid erfaring frå arbeidslivet. Samstundes syner tala at det ligg ei utfordring i at mange i denne gruppa i løpet av dei neste ti åra vil gå ut av arbeidslivet. I tida framover er det derfor trong for ein arbeidsgjevarpolitikk som gjer at me får behalda seniorane, men samstundes må me setja inn tiltak for ny rekruttering. I den samanheng må me vera ein attraktiv arbeidsgjevar som trekkjer til oss kompetanse for framtida. Me har derfor vurdert at me skal ha ei meir offensiv satsing på rekruttering av unge arbeidstakarar, til dømes gjennom lærlingeordninga. I 2021 har me hatt tre læreplassar/lærlingar i kommunen.

HMS- arbeid

I organisasjonen vert det fokusert på oppfølging av HMS-arbeid og sjukefråvær. Det har vore utført verneundar ved alle verneområda. Det er ikkje registrert ulukker eller skader på personalet. Kommunen har avtale med Salutis AS (tidlegare HMS-gruppen), som er Modalen kommune si bedriftshelseteneste. Dei har bidrege med rettleiing, kontrollar, opplæring og førebyggjande tiltak. Det vert laga ein plan for HMS-arbeidet ved inngangen til kvart nytt år. Leiarane på einingsnivå er ansvarlege for å fylgje opp dette arbeidet. Det var fire møter i AMU i 2021. Bedriftshelsetenesta deltok på møta.

Sjukefråvær i %:

År	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	Samla
2015	8,7	9,2	4,2	8,6	7,6
2016	11,3	7,9	5,4	9,6	8,5
2017	13,4	13,3	9,1	7,3	10,8
2018	8,8	5,2	4,3	9,5	7,1
2019	10,0	7,7	4,6	10,2	8,0
2020	14,7	10,3	3,4	5,9	7,5
2021	7,2	6,7	9,5	10,9	8,6

Fråvær gjeld alle som får fast utbetalt lønn (inkludert faste vikarar). Eigenmeldingar er medrekna.

Modalen kommune er ei inkluderande arbeidslivsverksemd. Det vil seie at me har forplikta oss til å arbeida for inkludering av dei som står i fare for å falla ut av arbeidslivet, eller som slit med å koma inn i arbeidslivet. Kommunen som arbeidsgjevar, dei tillitsvalde og NAV Arbeidslivssenter er partar i avtalen. Det er utarbeidd lokale delmål i IA-avtalen vedkomande: 1- Sjukefråvær 2 - Personar med redusert funksjonsevne 3 - Avgangsalder.

Resultatmålet for det lokale sjukefråværsarbeidet fram til utgangen av 2021 er eit sjukefråvær på maksimalt 6,5%, målt som gjennomsnitt for dei tre siste åra. Kommunen har ikkje klart å nå dette resultatmålet. Likevel ser me ei positiv utvikling dei siste åra, med unntak av 2017. Fråveret i 2021 er og sterkt prega av pandemien ein er inne i.

Det er kontinuerleg fokus på sjukefråværsarbeidet, og i tilfelle der fråveret kan skuldast tilhøve på arbeidsplassen prøver ein å leggja til rette for å redusera arbeidsbelastninga så langt det let seg gjera. Det er langtidsfråveret som gjev utslag på fråværsprosenten. Korttidsfråveret ved alle einingar er lågt.

Samfunnstryggleik og beredskap

Kommunen har eit generelt og grunnleggjande ansvar for å ta i vare innbyggjarane sin sikkerheit og trygghet innanfor sitt geografiske område. Alle uønskte hendingar skjer i ein kommune, og kommunane utgjer det lokale fundamentet i den nasjonale beredskapen.

På bakgrunn av ny organisering gjennomførte kommunen ein hovudrevisjon av den overordna krise- og beredskapsplanen i 2013. Planen vart sist revidert hausten 2020, men mindre endringar i planen skjer fortløpande gjennom året og fast ved overgang til nytt kalenderår. Tenestene har også egne beredskapsplanar basert på lokale forhold.

Kommunen skal ta omsyn til tryggleik og beredskap i samband med all arealplanlegging. Det er m.a. krav om at det vert utarbeida risiko- og sårbarheitsanalyse i samband med alle nye reguleringsplanar. Forskrift om konsekvensutgreiingar omtalar i kva tilfelle det skal utarbeidast konsekvensutgreiing (KU) og kva denne skal innehalde.

Mål og tiltak for samfunnstryggleik og beredskap i 2021:

- Gjennomføre ei årleg beredskapsøving for kriseleiinga. Ikkje gjennomført, men store delar av 2021 har vore ei kontinuerleg øving i kriseleiing på grunn av Koronapandemien
- Årleg revisjon av krise- og beredskapsplan. Gjennomført
- Revidere og utvikle kommunen sine varslingsrutinar og varslingskanalar. Gjennomført.

Også 2021 har vore eit godt arbeidsår for Modalen kommune. Det er gjennomført viktig og godt arbeid med organisasjonsutvikling og tenesteutvikling i dei ulike einingane. Eingsleiarane presenterte sine fokus- og utviklingsområde for kommunestyret i budsjettprosessen hausten 2021.

Rådmannen vil her retta ei stor takk til alle tilsette for vel utført arbeid i 2021 og til tillitsvalde og leiarar for godt samarbeid gjennom året. 2021 har, på same måte som 2020, i stor grad vore prega av Koronapandemien som har utfordra både organisasjonen og innbyggjarane på ein måte ingen av oss har erfaring med frå tidlegare.

Rådmannen vil også takka for samarbeidet med politikarane.

MØTE I POLITISKE ORGAN OG OPPFØLGING AV VEDTAK

Kommunestyret

Etter kommune- og fylkestingvalet 2019 har kommunestyret følgjande medlemmer i perioden 2019 – 2023:



SAMLINGSLISTA	SOLRENNINGSLISTA
Kjetil Eikefet - ordførar	Ann-Jorunn Farestveit - varaordførar
Kristin Nåmdal	Linda Neset
Anne Britt Almelid	Robert Helland
Liv Anne Aanesen	Ole Kristian Øvre Helland
Roger Wilhelm Fure	Håvard Engeseth
Ove Eidsnes	Sigrunn Almelid Birkeland
Marit Kristin Nygard Nese	

Møter i kommunestyret:

År	2017	2018	2019	2020	2021
Tal møter	7	7	9	6	7
Tal saker	64	57	77	65	59

Innkallingar og protokollar vert no sendt ut elektronisk til kommunestyret / formannskapet og vert lagt ut på kommunen si heimeside. Kommunestyret har teke i bruk den nye politikarportalen og brukar sine private PC-ar til politiske gjeremål. For dette får dei ei årleg godtgjering. Innføringa av elektronisk utsending har redusert kostnader til porto og effektivisert dette arbeidet.

Kommunestyret har i 2021 mellom anna handsama følgjande saker:

Dato	Saknr	Saka gjeld
18/02	004/21	Dagsturhytte - plassering
	005/21	Avtale om tenestetilbod Politi – Modalen kommune
	006/21	Datasenterstrategi – Modalen kommune
	007/21	Retningsline for ungjobb 2021
	008/21	Avtale med Modalen kraftlag BA vedkomande konsesjonskraft 2021-2024
	009/21	Planprogram – kommunedelplan for vassforsyning, avlaup og vassmiljø 2022-2030
25/03	013/21	Val av nytt medlem til kontrollutvalet for perioden 2019-2023
	014/21	Stortingsvalet 2021 – elektronisk avstemming
	015/21	Val av røystestyre for 2021-2023
	016/21	Kommunal planstrategi 2020-2023
	017/21	Retningsline for ungjobb 2021
06/05	021/21	Revisjon av etiske retningsliner for Modalen kommune
	022/21	Søknad om stønad frå Næringsfondet: Arbeid til alle - prosjektfase
	023/21	Ny felles forskrift om innsamling og handsaming av hushaldningsavfall
	024/21	Innkjøpsreglement Modalen kommune
	025/21	Rekrutteringstiltak - sjukepleiarkompetanse
17/06	030/21	Søknad om tilskot frå Næringsfondet – prosjekt ope landskap – beiting med geit
	031/21	Tomtepris - nytt kommunalt bustadfelt på Helland
	032/21	Rekneskap og årsmelding 2020
	033/21	Økonomirapport for 1.tertial 2021
	034/21	Sløkkevatn i Mo sentrum
	035/21	Låneopptak 2021 - justering
23/09	040/21	Ikt Nordhordland – utviding med Aurland kommune og endring samarbeidsavtale
	041/21	Vurdering av 0-konsesjonsforskrifta i Modalen kommune
	042/21	Løyving til rassikring ved Bryggjeslottet
	043/21	Løyving til grunnundersøkingar på Mo
04/11	048/21	Felles satsingar for helse- og omsorgssektoren i Nordhordland 2021 - 2031
	049/21	Justering av kommunegrensa – Alver, Modalen og Masfjorden
	050/21	Økonomirapport pr 2. tertial 2021
09/12	055/21	Ny felles forskrift om innsamling og handsaming av hushaldningsavfall
	056/21	Forskrift for slamtømming i Modalen kommune
	057/21	Leve heile livet - plandokumenter
	058/21	Budsjett og økonomiplan 2022 - 2025

Etter rådmannen si vurdering er kommunestyret sine vedtak i 2021 gjennomført og følgt opp av administrasjonen som føreset.

Formannskapet

Etter kommune- og fylkestingvalet 2019 har formannskapet følgjande medlemmer i perioden 2019 – 2023:

SAMLINGSLISTA	SOLRENNINGSLISTA
Kjetil Eikefet - ordførar	Ann-Jorunn Farestveit - varaordførar
Kristin Nådald	Håvard Engeseth
Liv Anne Aanensen	

Tal på møter og saker i formannskapet pr år:

År	2017	2018	2019	2020	2021
Tal møter	10	8	8	7	7
Tal saker	64 1)	41	26	44	37

Etter rådmannen si vurdering er formannskapet sine vedtak i 2021 gjennomført og fulgt opp av administrasjonen som føresett.

Ungdomsrådet

Ungdomsrådet i Modalen vart oppretta 15. november 2015, og skal vere eit synleg og aktivt råd, for å fremje ungdommen i Modalen sine meiningar. Modalen ungdomsråd skal arbeida med saker som engasjerer ungdommar, og vere tilgjengeleg for politikarane i aktuelle saker. Ungdomsrådet skal uttale seg til politiske saker som vedkjem ungdomane og framtida deira i Modalen. I 2021 har ungdomsrådet vore aktivt igjen etter ein periode utan aktivitet.

IKT samarbeid

Modalen kommune har felles IKT-drift saman med kommunane Austrheim, Fedje, Lindås, Masfjorden, Meland, Osterøy, Radøy og Vaksdal. Frå 2020 kom Gulen, Samnanger og Austevoll inn i samarbeidet. Samstundes erstatta Alver kommune Radøy, Lindås og Meland kommunar. I 2021 kom Aurland kommune inn i samarbeidet. Interkommunale IKT-tenester Nordhordland vart oppretta og organisert som eit interkommunalt samarbeid etter vertskommuneprinsippet, der Osterøy kommune var vertskommune. IKTNH drifter IKT- oppgåver for samarbeidskommunane, og vart frå 2020 organisert som eit interkommunalt oppgåvefelleskap etter § 19 i ny kommunelov, med styre og representantskap. Styret for IKTNH er rådmennene i samarbeidande kommunar, medan ordførarane utgjer representantskapet

Gjennom året har det vore fokus på å følgje opp dei ulike fellesprosjekta som er sett i verk gjennom det regionale IKT-samarbeidet. Kundetorget har også vore sterkt engasjert i innføringa, opplæringa og bruken av dei nye IKT-løysingane

Fordeling av kostnadane for drift av IKTNH skjer etter ein modell der 1/3 av kostnadane vert fordelt flatt mellom kommunane og 2/3 etter folketal. Utgifter knytt til kommunane sine lisensar og lokalt utstyr vert betalt direkte av den einskilde kommune.

Kundetorget

Kundetorget har 4 tilsette . Dagleg drift av Bryggjeslottet, kultur, ungdomskoordinator, bibliotek ligg og under kundetorget.

Organiseringa gjev overlappende kunnskap til utføring av ulike oppgåver ved sjukdom og ferie. Grunna covid 19 og av hensyn til smittevern har dei tilsette rulert med å ha heimekontor og i delar av 2021. Kundetorget sine oppgåver rettar seg både mot publikum, og internt i organisasjonen.

Kundetorget er involvert i fleire prosjekt:

Digitalisering og innovasjon, arkiv Norhordaland og Di-portal og innbyggjartenester.

Hovedmålet med prosjekta er å utvikla nye betre tenester og fylgja den digitale utviklinga i samfunnet.

Digitalt fyrsteval og sjølvbetjening på nett skal gjera at innbyggjarane i større grad kan finna informasjon og løysa oppgåver sjølv på nettet.

Samhandlingsprosjekt Microsoft Office 365 der ein blant anna har jobba med å få på plass nytt intranett for dei tilsette og nye kommunikasjonskanalar. Vert implementert i 2022.

Oppgradering av sakshandsamarsystem, der ein har gått over til ein skybasert løysing Websak pluss.

Nytt kvalitetssystem Netpower som skal implementerast i 2022.
Driftsoppgåver knytt til IKT blir utført av Interkommunale IKT-Tenester Nordhordland (IKTNH).

Sommarjobb

29 ungdommar frå Modalen i alderen 15 – 21 år har hatt sommarjobb i kommunen i 2021
Dei har fått tilbod om 3 veker. Arbeidet er fordelt på Bryggjeslottet, Modalstunet , Modalen barnehagen og teknisk uteseksjon. Tilbodet gjeld for ungdom som har gjennomført 10.klasse i Modalen.

Stipend til elevar i vidaregåande skule

Stipendet vert gjeve til elevar som går på vidaregåande skular, og som har foreldre/heimen sin i Modalen kommune. 24 elevar/lærlingar har fått utbetalt stipend.

Økonomisk resultat rådmannen/sentraladministrasjonen 2021

	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Rådmann/sentraladm	11 797 136	13 075 575	1 278 439	- 9,8 %	16 986 990

Totalt sett kjem rådmannen/sentraladministrasjonen ut med eit mindreforbruk i høve revidert budsjett på om lag kr 1 280 000 i 2021.

Hovudårsaka til det store overskotet på dette budsjettområdet er auka inntekt på sal av konsesjonskraft frå avtalen med Vestland fylkeskommune. Budsjettert inntekt på denne posten var kr 2,6 millionar, medan faktisk inntekt ved årsslutt enda på kr 4,3 millionar. Dette gjev ein positiv differanse på kr 1,7 millionar.

Negative avvik på budsjettområdet er hovudsakleg knytta til leige av midlertidige lokale under byggeperioden av Flodmaal. Utgifter til dette føremålet har ikkje kome med i budsjettet for 2021, og utgjør 490 000 kr i leigekostnadar til Modalen Næringsbygg.

Næring/næringsfond

Næringsfondsstyret:

År	Tal møter	Tal saker/løyvingar	Tilskot utbetalt kr	Lån utbetalt kr
2021	3	2 / 2	278 657	
2021	Delegasjon rådmannen	9 / 8	565 675	403 250

Merk: Rådmannen gav 1 avslag.

Løyvingar fordeling på næringar:	2021
Landbruk	3
Reiseliv/service/handel	2
Industri/produksjon/anlegg	0
Prosjekt/anna	2

Næringsfondet.

Utvikling av status/saldo:

År	Inngående saldo pr. 01.01.	Utgående saldo pr. 31.12.
2010	6 620 506	2 235 118
2011	2 235 118	8 577 992
2012	8 577 992	8 443 268
2013	8 443 268	9 846 208
2014	9 846 208	13 014 207
2015	13 014 207	12 767 508
2016	12 767 508	10 713 406
2017	10 713 406	11 503 748
2018	11 503 748	7 032 042
2019	7 032 042	5 392 331
2020	5 392 331	5 638 196
2021	5 638 196	5 527 097

Av næringsfondet er kr 2 millionar bunde som **grunnkapital** og denne er **inkludert** i saldoar ovanfor.

Tilgang og bruk av næringsfondet 2021:

	Bruk	Note	Tilgang
Saldo pr. 01.01.2021*		10	5 638 196
Konsesjonsavgift mv			6 081 969
Tilskot til Næringsfond			281 152
Konsesjonskraft m.m.			188 975
Renter og avdrag			680 239
Regionalt næringsfond Osterfjord			0
"Korona-tilskot" frå staten til kommunale næringsfond			755 000
Utlån til privat verksemd	403 250		
Tilskot til bustader	400 000		
Tilskot til verksemd/landbruk**	1 806 876		
Elevstipend	633 526		
Utgift i drift ***	1 315 250		
Lønskostnader delstilling utvikling	361 035		
Leige koronaleilighet	550 497		
Tilskot veg	30 000		
Finansiering av investering	3 598 000		
Saldo pr. 31.12.2021*	4 527 097		

*Saldo i oversynet er **inklusiv** kr 2 millionar bunde som grunnkapital. Sjå òg rekneskap note 10.

**Dette inkluderer korona-tilskot.

***Dette inkluderer drifts-/finansieringsbidrag knytt til nybygg på kr 1 mill.

Næringsfondet vert òg nytta til finansiering av investeringar i infrastruktur, tilskot til bustadetablering og andre føremål utover direkte stønad til næringsverksemd.

Næring – meirforbruk/mindreinntekt kr 383 141

	Rekneskap	Buds(end)	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Næring	2 633 304	2 250 163	383 141	1,17 %	4 092 221

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Leigeutgifter Korona-leiligheter
- Tilskot over budsjett, dette inkluderer korona-tilskot der me fekk midlar frå staten i 2020 som vart utbetalt til mottakarar i 2021.

Økonomi og rekneskap

Modalen kommune sin rekneskap for 2021 er avslutta med eit netto driftsresultat på kr 7 309 131,77.

Det viktigaste økonomiske nøkkeltalet i rekneskapsoversyna, når det gjeld å vurdere drifta i kommunen, er netto driftsresultat. Netto driftsresultat er overskotet frå den løpande drifta i rekneskapsåret som kommunen kan nytta til avsetjingar og investeringar. Det er tilrådd å leggja til grunn at netto driftsresultat bør vera positivt på minst 1,75 % av driftsinntekta for å ha ein sunn økonomi.

Kommunestyret har vedteke som langsiktig mål at netto driftsresultat skal vere minst 3 % av samla driftsinntekt. Eit netto driftsresultat på kr 7,3 millionar utgjør 6,7 % av samla driftsinntekt på kr 109,7 millionar.

Dersom me korrigerer netto driftsresultat for postane knytt til premieavvik, samt netto avsetjing til bundne driftsfond kjem me fram til Korrigert netto driftsresultat. Korrigert netto driftsresultat vart kr 8,85 millionar som utgjør 8,1 % av samla driftsinntekt.

Vesentlege område knytt til resultatnivået er nærings-/næringsfondsområdet som bidrog med omlag kr 2,5 millionar, konsesjonskraftinntekt som vart omlag kr 1,8 millionar høgare enn justert budsjett og skatt/naturressursskatt/rammetilskot der inntekta vart om lag 1,8 millionar høgare enn justert budsjett. Samla forklarar desse postane om lag kr 6,1 millionar av netto driftsresultat.

Løn

Lønsutgifta er den største utgiftsposten til alle kommunar. Kr 58,7 millionar inkl sosiale kostnader utgjør 55 % av samla driftsutgift på kr 106,8 millionar. Tilsvarande i 2020 var 54,7 %. Lønsandelen av utgiftene er såleis ganske stabil frå 2020 til 2021, og er lågare i Modalen kommune enn dei fleste andre kommunar. I utgangspunktet indikerer det god økonomi og godt handlingsrom at ein har relativt stor del av utgiftene disponibelt til anna enn løpande lønsutgifter. Men me må òg hugse at Modalen kommune i tillegg kjøper mykje tenester frå andre kommunar samt frå vikarbyrå. Samla utgift for Modalen kommune for tenestekjøp frå andre kommunar, Interkommunalt samarbeid (IKS) og vikarbyrå var omlag kr 12,5 millionar i 2021.

Investering

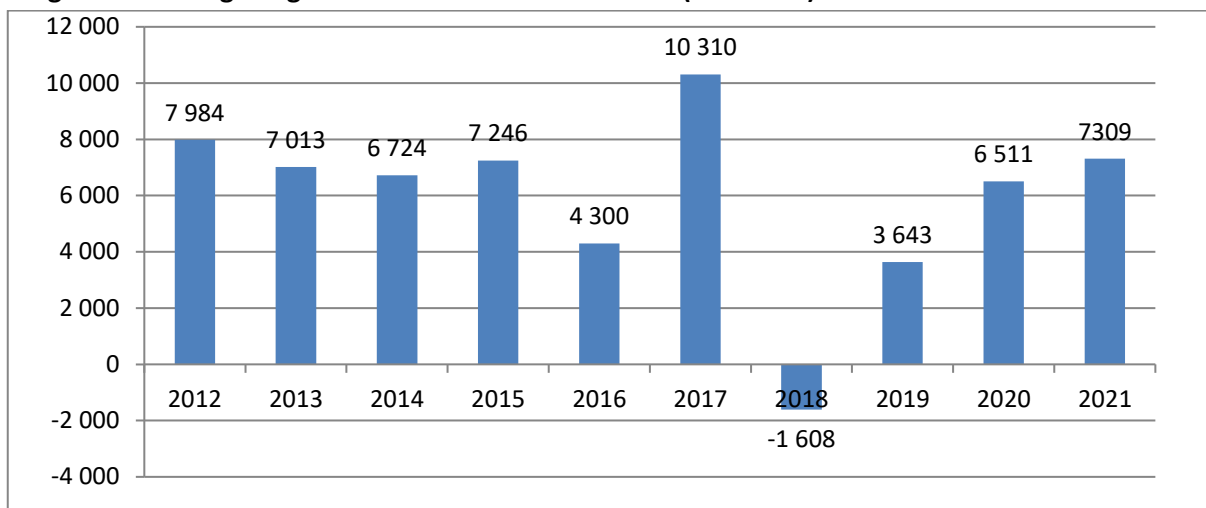
Løyvingsoversyn for investering syner samla investeringsutgift i 2021 på om lag kr 52 millionar. Det har vore rekneskapsført investeringsutgift på til saman 9 prosjekt i 2021. Dei største prosjektutgiftene har vore knytt til dei 4 prosjekta: Nytt nærings- og tenestesenteret med kr 38,2 millionar, Rassikring med kr 5,4 millionar, VA-anlegg/sprinkling Mo med kr 3,8 millionar samt Dagsturhytta med kr 1,9 millionar. Desse 4 prosjekta står såleis for utgifter på tilsaman kr 49,3 millionar.

VURDERING

Netto driftsresultat

2021 har gjeve eit høgt, positivt netto driftsresultat for Modalen.

Diagram: Utvikling årleg netto driftsresultat 2012-2021 (Tal i 1000)



Netto driftsresultat er resultatet av løpande driftsutgift og driftsinntekt, inkludert finansinntekt og finansutgift. Avskrivningar inngår ikkje i resultatet. Netto driftsresultat er knytt til den løpande drifta og gjev eit uttrykk for handlefridomen til kommunen det einkilde år, samt gjev ein peikepinn på kor robust økonomien er. Netto driftsresultat på 8,1 % av samla driftsinntekt er mykje høgare enn tilrådinga på minst 1,75 %, og høgare enn snittet dei siste 10 åra som er om lag kr 5,9 millionar. I desember 2020 fastsette kommunestyret langsiktig mål for netto driftsresultat til å skulle vere minimum 3 % av samla driftsinntekt. Netto driftsresultat 2021 på 8,1 % er godt over målsetjinga.

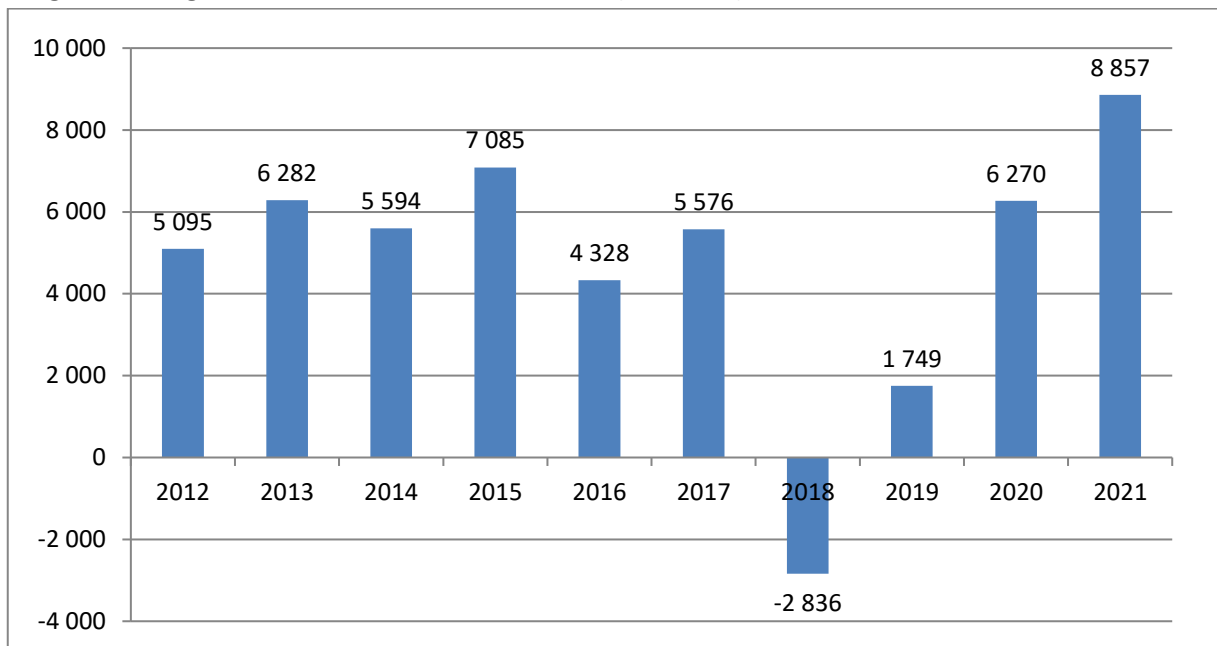
Korrigert netto driftsresultat

I samandraget er det peika på premieavviksinntekt som er ein post som påverkar netto driftsresultat utan eigentleg å vere ein del av den løpande, ordinære drifta. I tillegg til dette kan ein ha inntekt frå øyremerka/bundne midlar som påverkar resultatet. Netto driftsresultat korrigert for premieavvik, og korrigert for netto avsetjing til bundne fond, fører fram til **korrigert netto driftsresultat**. Dette vart kr 8,8 millionar i 2021 mot kr 6,27 millionar i 2020 mot og kr 1,75 millionar i 2019. Kr 8,8 millionar utgjer 8,1 % av driftsinntektene. Tilsvarende resultatprosent var 6,1 % i 2020 og 1,8 % i 2019.

Korrigert resultat er òg mykje over tilrådd nivå for netto driftsresultat. Korrigert driftsresultat har vore høgt i mange år fram til 2017 sjølv om inntektsnivået gjekk nedover. 2018 var det femte året på rad med nedgang i eigedomsskatteinntekta, og me fekk negativt resultat. Men nedgangen snudde og det har vore positiv utvikling dei siste åra. Utfordringa framover vert i stor grad knytt til utviklinga i eigedomsskatteinntekt, der prognosane har vist sterkt nedgåande inntekt.

Under følgjer ein tabell over utviklinga i Korrigert netto driftsresultat

Diagram: Korrigert netto driftsresultat 2012-2021 (tal i 1000)



Særskilte ting som har påverka økonomien og driftsresultatet i 2021 er:

- Låg aktivitet innan kultur/Bryggjeslottet grunna pandemi og ras.
- Korona
 - Midlar frå staten knytt til Korona er rekna å om lag dekkje dei direkte meirutgiftene som kommunane har hatt knytt til pandemien i 2021.
 - Pandemien har medført meirarbeid for mange tilsette som i seg sjølv ikkje har medført auka utgifter for kommunen, men har medført at tilsette har utført andre oppgåver enn dei elles ville gjort. Dette er ikkje synleggjort i rekneskapen.
- Sal av konsesjonskraft etter avtale med Hordaland fylkeskommune gav ei inntekt på om lag kr 4,3 millionar
 - 2020: tap på kr 114 000
 - I 2019 inntekt på kr 3,6 millionar.
 - Inntekta i 2019 gjaldt 2 års konsesjonskraft (2018 – 2019)
- Meirinntekt knytt til skatt/rammetilskot
 - Inntekt 2021 kr 53,1 millionar
 - Budsjett 2021 kr 51,4 millionar
 - Inntekt 2020 kr 50,9 millionar

Mykje av driftsresultatet knyt seg til nærings-/næringsfondsområdet. Kr 2,5 millionar av driftsresultatet knyt seg til næringsfondsmidlar. Dette vert sett av til næringsfondet som disponering av driftsresultatet og vert nytta til finansiering av investeringar og/eller vert ståande på fond til bruk seinare år.

Det har mange gongar vore peika på at kommunen treng høge, positive driftsresultat for å kunna finansiera

investeringsutgiftene med egne oppsparte midlar. Korrigert netto driftsresultat på kr 8,8 millionar syner auke i høve til 2020. I 2020 var tilsvarende resultat kr 6,27 millionar som òg var ein stor auke i høve til 2019. Gjennomsnittet for dei siste 10 åra, er om lag kr 4,8 millionar i pluss. Rådmannen har tidlegare vist til at det er viktig å oppretthalda eit høgt driftsresultat samt å tilpassa investeringsnivået til driftsresultata over tid. I budsjett- og økonomiplanarbeidet dei seinare åra har det vore eit særleg fokus på tilhøvet mellom driftsresultat og investeringsnivå. Det har vore eit klart auka press på resultatnivået som følgje av nedgang og svingningar i eigedomsskatteinntekt. Kommunen har klart å levere gode resultat til tross for dette fram til 2017, men i 2018 vart det for fyrste gong negativt driftsresultat. Både i 2019 og 2020 har resultatet betra seg. Det vil vere viktig framover å skape positive årlege driftsresultat, med ein storleik som kan finansiere årlege investeringar og dekke auka finanskostnader som følgje av planlagte låneopptak.

Dårlege prognosar på utviklinga i eigedomsskatteinntekt var frykta å gjere økonomien strammare framover. Nye prognosar som kom hausten 2021 endra dei dårlege utsiktene. No ser det ut til at kraftprisane forblir høge, i alle fall i 2022. I så fall vil nok nye prognosar for åra som kjem verte ytterlegare forbetra i høve til prognosane frå hausten 2021. Utfordringa framover vil då verte at konsesjonskraftsal basert på avtale med Vestland fylke på 6,5 GWh fell vekk frå og med 2023 dersom ikkje avtalen kan forlengast. Inntekt knytt til dette var som nemnt kr 4,3 millionar i 2021.

Rekneskapsmessig mindreforbruk: kr 0

Etter endringar i Kommunelova og reglane for rekneskapsføring, vil det ikkje lenger kunne avleggast eit årsrekneskap med mindreforbruk.

Driftsinntekt

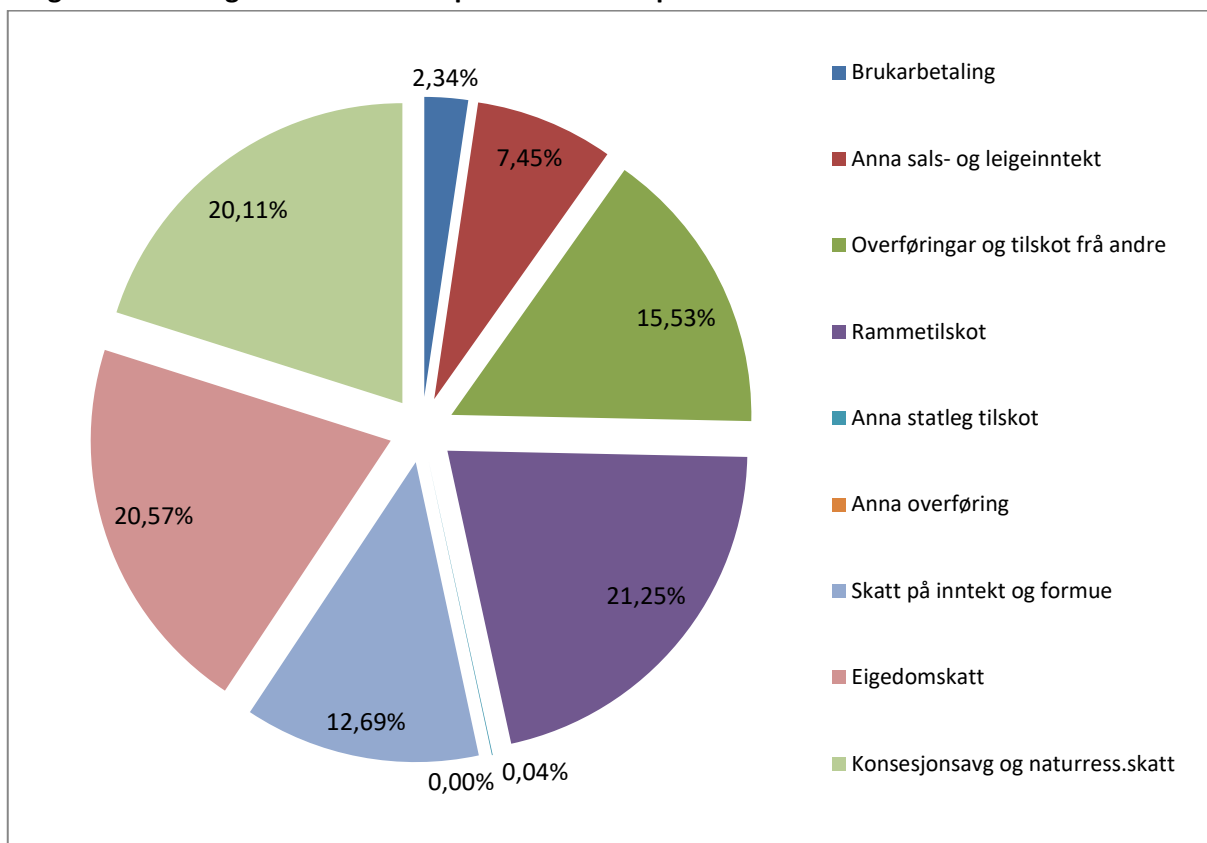
Modalen kommune har relativt høg inntekt, noko som er nødvendig for ein svært liten kommune om ein skal kunne tilby spekteret av velferdstenester, samt tilrettelegging og utvikling av infrastruktur mv.

Diagrammet lenger nede syner at 40,68 % (20,57 % + 20,11 %) av driftsinntekta kjem frå postane naturressursskatt, konsesjonsavgift og eigedomsskatt. Tilsvarende prosent for desse postane i 2020 var 42,02 %. Rammetilskot frå staten og skatteinntekt frå personlege skattyttarar er av mykje mindre betydning i Modalen kommune enn dei fleste andre kommunar, der desse inntektspostane er dei klart største. I 2021 utgjorde desse inntektene 33,95 % av samla inntekt mot 34,59 % i 2020. Det er føremålstenleg å sjå desse postane samla, då rammetilskotet vert påverka av skatteinngangen pr innbyggjar gjennom ordninga med inntektsutjamning.

Det samla biletet er at det framleis er inntekt basert på utnytting av kommunen sine egne ressursar som er det viktigaste grunnlaget for den kommunale tenesteytinga og samla utgift i kommunerekneskapen. Dette biletet har vore relativt stabilt dei siste ti åra, der naturressursskatt, konsesjonsavgift og eigedomsskatt har lagt mellom 40 % og 50 % av dei samla inntektene i perioden. Svingningar har i stor grad knytt seg til endringar i eigedomsskatteinntekt. Prognosane for vidare utvikling i eigedomsskatt tilseier at eigedomsskatteinntekta, både i reine kroner, og som andel av samla inntekt, vil auke i åra som kjem, dersom kraftprisane held seg på eit høgt nivå, men ikkje nødvendigvis så høgt nivå som me har sett i slutten av 2021 og starten av 2022.

Den største endringa i kakediagrammet under er elles posten Anna sals- og leigeinntekt som aukar frå 3,63 % i 2020 til 7,45 % i 2021. Det er sal av konsesjonskraft som fører til den store auken.

Diagram: Fordeling av samla inntekt på ulike inntektspostar 2021



Samla driftsinntekt auka med 6,12 % i høve til 2020 (sjå tabell under), medan auken i driftsutgift var på 4,48 %, sjå lenger nede om dette.

Tabell: Utvikling i driftsinntekt 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Sum driftsinntekt (tal i 1000)	99 563	88 499	96 387	103 387	109 717
%-vis endring	8,10 %	-11,10 %	8,90 %	7,26 %	6,12 %

Tabell: Inntektspostar med stor endring

	2020	2021	Endring	Endring i %
Sals- og leigeinntekt	3 754	8 177	4 423	117,8 %
Skatt og rammetilskot	50 955	53 221	2 266	4,45 %
Sum utval	54 709	61 398	6 689	12,23 %

Driftsutgift

Driftsutgiftene til kommunen har auka frå kr 102,2 millionar til kr 106,8 millionar frå 2020 til 2021. Auken utgjer 4,48 % og er ein mykje høgare utgiftsvekst enn året før, då veksten var 1,98 %. Dette er inklusiv avskrivningar og utanom finanspostane. Avskrivingsutgift vert null ved eigen motpostering i kommunerekneskapen og er ikkje med i netto driftsresultat.

Utgiftsveksten på kr 4,6 millionar kan splittast slik:

Løn	kr 2,8 millionar
Vare- og tenestekjøp	kr 3,2 millionar
Overføring og tilskot	- kr 1,5 millionar

Pr desember 2021 var tolv månadersveksten i prisar 2,1 % om ein ser vekk frå elektrisitetsprisar. Tar ein med elektrisitet var auken 5,3 %. Årslønsveksten i KS-området for 2020-2021 er rekna til 2,5 %.

Ein utgiftsauke på 4,48 % indikerer såleis ein aktivitetsauke i høve til 2020.

Tabell: Utvikling i driftsutgift 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Sum driftsutgift (tal i 1000 kr)	95 616	95 943	100 245	102 228	106 809
Prosentvis endring	4,02 %	0,34 %	4,40 %	1,98 %	4,48 %

Utgift fordelt pr budsjettområde	2021	2020	Endring
Rådmannen/sentraladm	16 842 477	17 312 846	-470 369
Kultur	2 238 577	2 343 645	-105 068
Næring	4 500 434	3 309 440	1 190 993
Sosial og barnevern	1 420 965	1 706 128	-285 164
Skule	14 334 544	13 978 919	355 626
Barnehage	7 785 663	7 272 024	513 639
Pleie og omsorg	26 903 925	23 373 629	3 530 296
Kommunelege	9 013 108	7 517 203	1 495 906
Teknisk	19 879 933	19 193 756	686 177
Sentrale postar	3 888 905	6 220 552	-2 331 647
	106 808 531	102 228 142	4 580 389

Løn inkl. vikarbyrå og refusjon sjukeløn

Lønsutgift inklusiv sosiale utgifter (pensjon/arbeidsgjevaravgift), refusjonsinntekt frå sjukmeldingar og fødselspermisjon, er auka med 6,9 % i høve til 2020. Då er det òg teke omsyn til bruk av vikarbyrå. Det er i mest innan Pleie og omsorg det har vore bruk av vikarbyrå, men i 2021 har det òg vore brukt vikarbyrå til lækjarvikar.

KS opplyser at utrekna årslønsvekst frå 2020 - 2021 for KS tariffområde er 2,5 %. KS tariffområde er alle kommunar og fylkeskommunar utanom Oslo.

Ein auke på nominelt 6,9 % er mykje høgare enn lønsveksten, og syner ein aktivitetsauke som utgjer om lag kr 2,75 millionar samla for kommunen.

Tabell: Utvikling 2019-2021 Løn inkl sos.utgift, vikarbyrå og refusjon

(Rekneskapstal i tusen)	2019	2020	2021
Lønsutgift	44 286	45 223	47 191
Oppg.pl. ytingar	244	249	207
Sosial utgift	11 243	10 404	11 287
Vikarbyrå	1 563	3 047	4 702
Ref sjukeløn	-1 642	-2 374	-2 110
Ref fødselspengar	-207	-455	-1031
Netto løn inkl vikarbyrå	55 487	56 095	60 247
Endring i %	5,50 %	1,10 %	6,93 %

(Rekneskapstal i tusen)	2019	2020	2021
Rådmannen/sentraladm	8 228	7 281	7 643
Kultur	2 040	1 679	1 778
Næring	332	322	361
Sosial og barnevern	301	240	0
Skule	11 793	11 669	12 065
Barnehage	6 961	6 366	6 362
Pleie og omsorg	15 774	16 190	19 051
Kommunelege	4 016	4 745	5 943
Teknisk	8 420	8 375	10 061
Sentrale postar	-2 378	-771	-3 016
	55 487	56 096	60 248

Budsjettstyring og avvik

Tabell: Rekneskap mot budsjett pr budsjettområde

	2021	2021			2020
	Rekneskap	Justert budsj	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
Rådmannen/sentraladm	11 797 135,53	13 075 575,00	-1 278 439,47	-9,8 %	16 986 989,77
Kultur	1 697 587,40	1 984 828,00	-287 240,60	-14,5 %	1 299 742,16
Sosial og barnevern	1 394 195,97	1 817 400,00	-423 204,03	-23,3 %	1 492 370,80
Skule	12 222 717,75	11 979 440,00	243 277,75	2,0 %	11 645 815,90
Barnehage	5 293 849,97	5 210 742,00	83 107,97	1,6 %	4 633 661,08
Pleie og omsorg	20 556 429,96	20 313 156,00	243 273,96	1,2 %	19 165 035,82
Kommunelege	7 079 666,35	6 517 919,00	561 747,35	8,6 %	6 141 472,83
Teknisk	15 118 715,25	15 299 425,00	-180 709,75	-1,2 %	14 896 362,69
Delsum	75 160 298,18	76 198 485,00	-1 038 186,82	-1,4 %	76 261 451,05

	2021	2021			2020
	Rekneskap	Justert budsj	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
Næring	2 633 304,05	2 250 163,00	383 141,05	17,0 %	-826 573,61
Sentrale postar	-4 993 685,20	-4 241 414,00	-752 271,20	17,7 %	-2 795 942,82
Totalt	72 799 917,03	74 207 234,00	-1 407 316,97	-1,9 %	72 638 934,62

Oversikta over syner nettoutgift pr. budsjettområde på det nivået som kommunestyret har gjeve budsjettløyvingane. Kommunestyret har gjeve rammeløyving til desse budsjettområda:

* Rådmannen/sentraladministrasjon, Kultur, Næring, Sosial og barnevern, Skule, Barnehage, Pleie og omsorg, Kommunelege og Teknisk. I tillegg kjem Sentrale Postar som i hovudsak består av mva-kompensasjon, premieavvik og småinvesteringar.

Oversynet over rammeområda unntatt næring syner eit samla mindreforbruk på kr 1 038 000 i høve det justerte budsjettet, men med store variasjonar.

Det er 4 budsjettområde som har mindreforbruk, og 4 budsjettområde som har meirforbruk. Dei 4 områda med meirforbruk har samla kr 1,131 000 i meirforbruk medan dei 4 med mindreforbruk har samla kr 2 169 000 i mindreforbruk. Netto av dette vert mindreforbruk på kr 1 038 000.

Kort forklaring avvik 2021:

Rådmannen/sentraladm – mindreforbruk kr 1 278 439

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Auka inntekt sal av konsesjonskraft
- Utgift til leige av mellombelse administrasjonslokale
- Høgare utgift til pensjon enn budsjettert

Kultur – mindreforbruk kr 287 240

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Avlyste arrangement grunna Korona-pandemien
- Stenging av Bryggjeslottet grunna pandemi og ras
- Høgare utgift til pensjon enn budsjettert

Sosial og barnevern – mindreforbruk kr 423 200.

Avvik knyt seg i hovudsak til

- Lågare sosialstønad og utlån enn budsjettert
- Lågare utgifter til tenestekjøp og tiltak enn budsjettert

Skule – meirforbruk kr 243 277.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Ekstra utgift til vaksenopplæring
- Høgare utgift til pensjon og arbeidsgjevaravgift enn budsjettert

Barnehage – Meirutgift kr 83 108.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Høgare utgift til pensjon enn budsjettert

Pleie og omsorg – meirforbruk kr 243 274.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Bruk av vikarbyrå utanom avtale
- Høgare utgift til pensjon enn budsjettert
- Auka utgift i høve bruk av smittervernustyr

Kommunelege – meirforbruk kr 561 747.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Utgifter til legevikar frå vikarbyrå
- Annonseutgifter
- Opplæring
- Diverse utstyr
- Høgare utgift til pensjon enn budsjettet

Teknisk etat – mindreforbruk kr 180 709.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Lågare utgift grunna reduksjon av innkjøp/materiell
- Lågare utgift til tenestekjøp/kommunesamarbeid enn budsjettet
- Meirutgifter knytt til Korona-pandemien
- Høgare utgift til pensjon enn budsjettet

Næring – meirforbruk kr 383 141

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Utbetaling av tilskot av Korona-midlar frå staten som vart motteke 2020
- Leigeutgifter til Korona-leiligheter/mellombelse lokale
- Merk at næringsområdet vert saldert direkte mot Næringsfondet.

Sentrale postar – meirinntekt kr 752 271

Budsjettet på denne posten knyt seg i hovudsak til 3 områder: Premieavvik på pensjon, mva-kompensasjon og løyving til småinvesteringar.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Meirinntekt knytt til Premieavvik og interne posteringar knytt til pensjon. Sjå under.

Generelt om pensjonsutgift 2021

I 2021 fekk Modalen kommune tilført vesentlege midlar (kr 4,9 millionar) til premiefondet i KLP gjennom tilbakeføring av oppsparte premiereservar. Bakgrunnen for dette var endring i reglane knytt til offentleg tenestepensjon. I tillegg til dette er avkastning frå året før (kr 576 000) tilført premiefondet. Me har i tråd med vanleg praksis nytta oss av midlane på premiefondet til å dekke premiebetaling så langt som råd. Premie som er dekkja gjennom belastning av premiefondet vert altså ikkje betalt, men vert likevel belasta einingane med tilsvarande motpostering på Sentrale postar. Bakgrunnen for bruken av premiefond og metoden for å belaste einingane er dels for å få rett kostra-rapportering av pensjonsutgiftene og dels for å unngå for mykje budsjettvridningar knytt til bruken av premiefond, og dels for å unngå at me får stort akkumulert premieavvik som skal utgiftsførast i åra som kjem. Akkumulert premieavvik er i 2021 redusert frå kr 4,3 millionar til kr 1,8 millionar. Dette vert vurdert som positivt.

Dei nemnte føringane samt andre avvik/endringar i høve budsjetterte pensjonsutgifter og premieavvik har ført til at det er blitt utgiftsført meir enn budsjettet på driftseiningane og inntektsført meir enn budsjettet på sentrale postar.

Samla har driftseiningane/budsjettområda fått auka utgift på i overkant av 1 million knytt til det ovennemnte, samt at Sentrale postar har fått auka inntekt med om lag tilsvarande. Posteringane knytt til

bruken av premiefond med belastning av einingane samt posteringar knytt til premieavvik skjer på slutten av året, slik at einingane har ikkje hatt høve til å justere for desse meirutgiftene undervegs.

Investeringar

Det har vore høg investeringsaktivitet i 2021 med eit samla investering i anleggsmidlar på kr 52,0 millionar. Investeringsrekneskapen er avslutta finansiert med lån, egne midlar, mva-kompensasjon, tilskot og eit udekket beløp på kr 301 132,90. Investeringslån opptatt i Kommunalbanken i 2021 med kr 32,8 millionar er nytta til delfinansiering, samt at innløyst lån er nytta til delfinansiering. Formidlingslån er finansiert med bruk av lånemidlar frå Husbanken, samt at innløyst lån er lånt ut på ny i samband med refinansiering. Utlån av formidlingslån i 2021 var på kr 5,2 millionar. I tillegg til dette er eigenkapitalinnskott i KLP utgiftsført i investeringsrekneskapen med kr 186 000.

Dei største investeringsprosjekta i 2021 har vore: Nytt nærings- og tenesteseenteret med kr 38,2 millionar, Rassikring med kr 5,4 millionar, VA-anlegg/sprinkling Mo med kr 3,8 millionar samt Dagsturhytta med kr 1,9 millionar. Desse 4 prosjekta står såleis for utgifter på tilsaman kr 49,4 millionar av samla kr 52 millionar. Resten av investeringsutgiftene på kr 2,6 millionar er fordelt på 5 prosjekt.

Tabell: Utgift til investeringsprosjekt 2021

Nærings- og tenesteseenter	38 192 509
IKT-investering Mo skule	505 462
Oppgradering kommunale bygg	308 866
Ny bil til Modalstunet/barnehagen	799 219
Leikeapparat barnehagen	118 426
VA-anlegg. Sprinkling Mo	3 811 986
Dagsturhytte	1 949 847
Oppgradering leikeplass Øvre Helland	900 791
Rassikring v/ Bryggjeslottet	5 412 515
	51 999 621

Kommunestyret sine premiss for bruken av løyvingar

Iflg § 14-7 i kommunelova skal årsmeldinga gjere greie for eventuelle vesentlege avvik frå kommunestyret sine premiss for løyvingane som er gjeve.

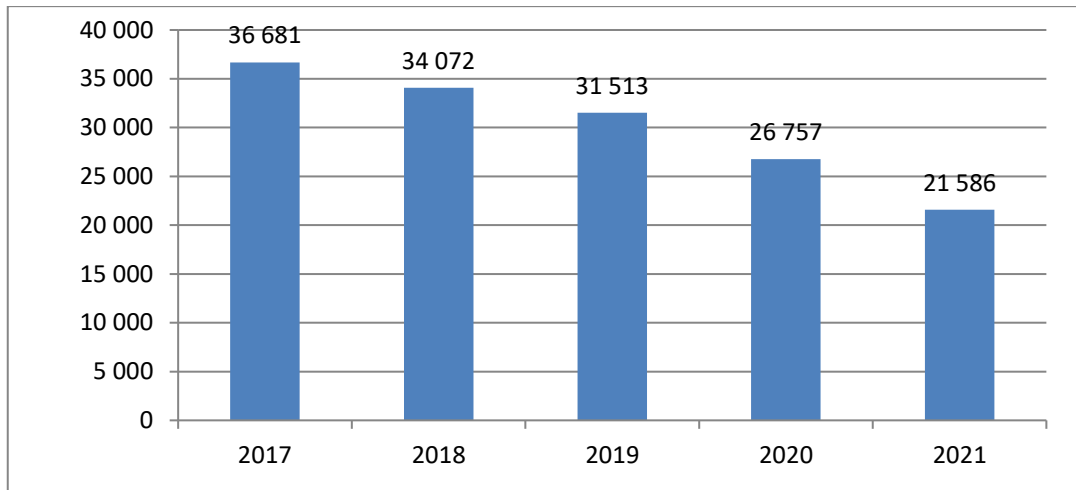
Rådmannen kan ikkje sjå at det er vesentlege avvik frå budsjettpremiss. I budsjettvedtaket presiserte kommunestyret at det ikkje vert saldert i matbudsjettet til Pleie og omsorg, samt at det framleis skal vere midlar til kulturminnevern i kulturbudsjettet. Presiseringane vart gjeve knytt til vurdering av konsekvensar av nødvendig saldering av budsjetttrammene som vart gjort administrativt i samband med utarbeiding av rådmannen sitt framlegg til budsjett for 2021.

Planlagte nødvendige innsparingar har ikkje medført reduksjonar i mattilbodet for Pleie og omsorg. Det har heller ikkje påverka løyvingar og bruk av midlar til kulturminnevern.

Likviditet/arbeidskapital

Med omløpsmidlar meinast kontantar, bankinnskot, kortsiktige plasseringar og kortsiktige fordringar. Omløpsmidlane i kommunen må vera store nok til å dekkje den kortsiktige gjelda. Omløpsmidlane korrigerert for den kortsiktige gjelda gjev oss arbeidskapitalen.

Diagram: Utvikling i arbeidskapital 2017-2021 (tal i 1000 kr)

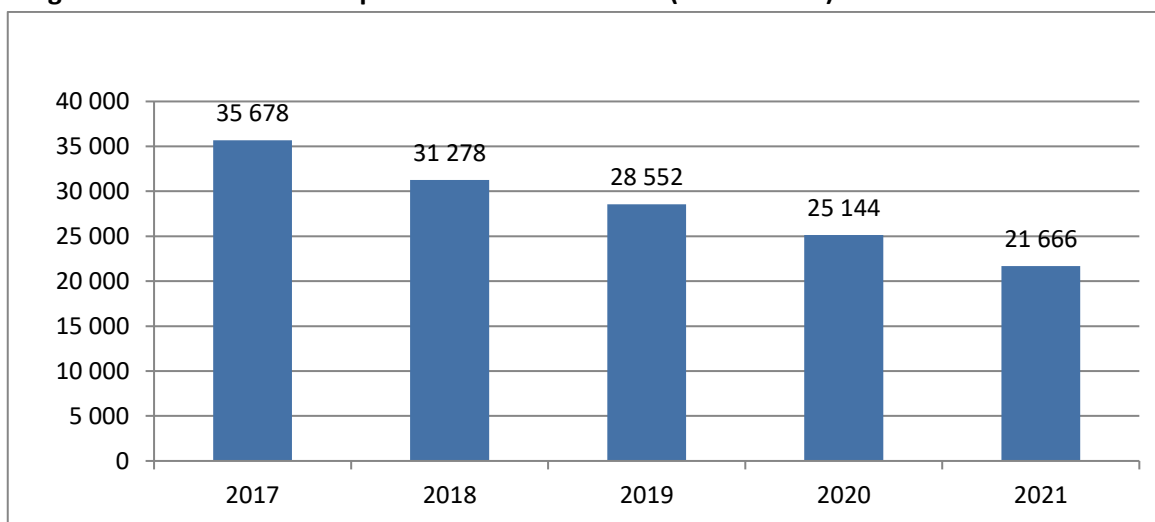


Arbeidskapitalen har vore god, men med ein jamn nedgang frå 2017. Det er normalt ugunstig med negativ utvikling av arbeidskapitalen, men nivået på arbeidskapitalen har over tid vore godt og likviditeten til kommunen er framleis god. Nedgangen knyt seg til høge investeringsutgifter der mykje er finansiert med eigne midlar.

LÅNEGJELD OG FOND

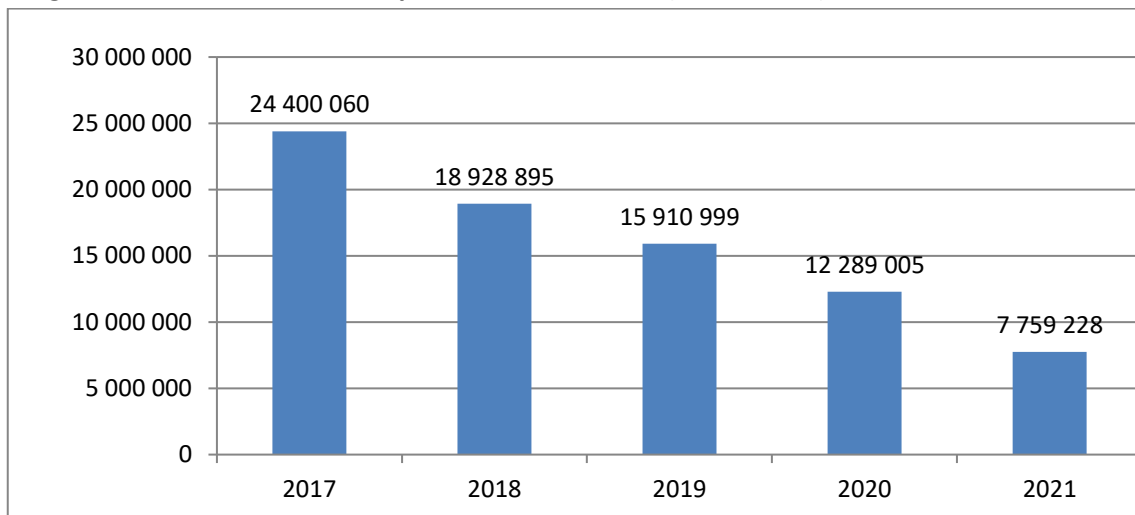
Fond

Diagram: Samla fondsmidlar pr. 31.12 frå 2017 – 2021 (Tal i 1000 kr)



Oversikta syner ein nedgang i samla fondsmidlar i kommunen i heile 5-årsperioden. Samla fondsmidlar er redusert frå kr 35,7 millionar i 2017 til omlag kr 21,7 millionar i 2021. Nedgangen utgjer om lag 39 %.

Diagram: Ubundne fondsmidler pr 31.12, 2017 – 2021 (tal i 1000 kr)



Disposisjonsfond

Samla disposisjonsfondsmidler er kr 7,8 millionar pr 31.12.21. Kommunestyret har vedteke at det langsiktige målet for disposisjonsfondsmidlane til kommunen er at dei skal vere minimum 10 % av driftsinntektene. 7,8 millionar utgjer 7,1 % samla driftsinntekt. Dette er så under målsetjinga og nivået må såleis aukast for å vere i tråd med målsetjinga.

Lånegjeld

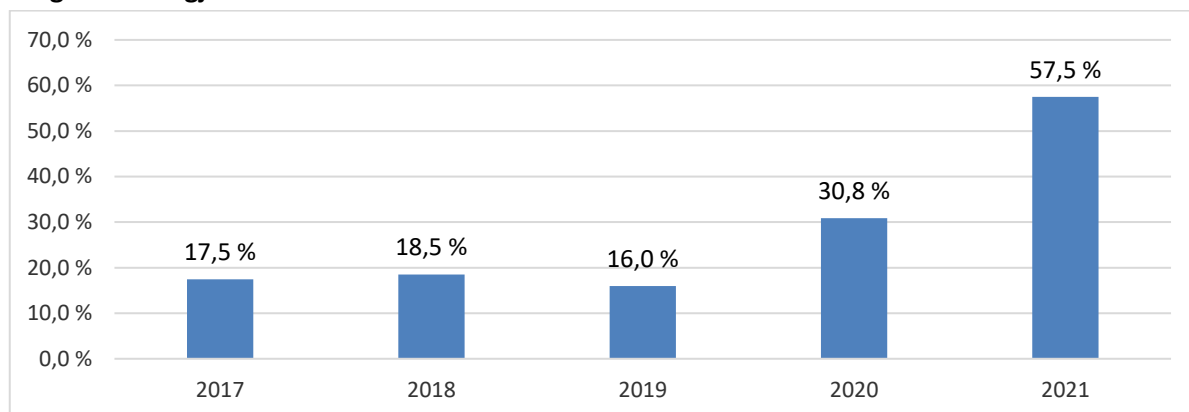
Modalen kommune tok opp nye lån i 2005 og 2006, samla kr 38,775 millionar, i samband med bygging av Bryggjeslottet. Lånegjelda var då relativt høg pr. innbyggjar, men likevel moderat i høve kommunen si evne til å betale rente- og avdragsutgift. Ingen nye låneopptak og høge årlege avdrag har redusert lånegjelda monaleg, både i høve til innbyggjartal og i høve til driftsinntekt fram mot 2020. I 2020 vart det for fyrste gong sidan 2006 teke opp nye investeringslån med kr 17,4 millionar. I 2021 vart det teke opp ytterlegare kr 32,8 millionar, i hovudsak til det nye nærings- og tenestesenteret: Flodmaal.

Rente- og avdragsbetaling på lånegjeld er teke høgde for i gjeldande budsjett og økonomiplan. Kommunen ligg over minstekravet til årleg avdrag. Kommunestyret har vedteke at det langsiktige målet når det gjeld lånegjeld, er at den skal vere maksimalt 60 % av årleg driftsinntekt. Pr 31.12.21 er såleis lånegjelda under maksimalgrensa.

Tabell: Utvikling i lånegjeld utanom formidlingslån 2017 - 2021:

LÅNEGJELD	2017	2018	2019	2020	2021
Lånegj i % av dr.innt	17,5 %	18,5 %	16,0 %	30,8 %	57,5 %
Lånegjeld	17 376	16 376	15 376	31 895	63 071
Lånegjeld pr innb	45 726	43 095	39 629	84 827	166 854
Innbyggjartal	380	380	388	376	378

Diagram: Lånegjeld i % av brutto driftsinntekt 2017-2021:



Lånegjelda aukar mykje. Nye investeringslån i 2020 og 2021 gjev eit hopp i lånegjelda i høve til samla driftsinntekt. Likevel er lånegjelda låg samanlikna med dei fleste andre kommunar, og lånegjelda belastar driftsrekneskapen mindre enn dei fleste andre kommunar. Men med aukande lånegjeld vert rekneskapen årleg belasta med mykje høgare utgifter til rente- og avdrag enn kva me har vore vant til.

Kultur

Kulturområdet har vore sterkt prega av korona pandemien også i 2021

Kulturkontoret i Modalen kommune har oppgåver knytt til turistinformasjon, kulturminnevern, tildeling av kulturmidlar til lag og organisasjonar, samordning av aktivitetar og tilrettelegging av friluftsliv. Kultur er òg ein del av staben på kundetorget. I samarbeid med ulike aktørar arrangerer me m.a. barna sin dag i februar, modalsdagane om sommaren og julemarknad i desember.

Me er til vanleg jamnleg involvert i ulike einskildarrangement og prosjekt gjennom året. Døme er konsertar, folkehelsearbeid, stønad til LAN-party (priv. arr.) m.m.

Pga pandemien som kom tidleg i mars 2020, vart omtrent alle aktivitetar i 2021 avlyst i løpet av året.

Bryggjeslottet ligg under Kundetorget og leiar for denne eininga f.o.m. 1. jan 2019.

Kommunen har mange unge med deltidsjobb på ettermiddagstid/helg. Ekstravaktene er til stor hjelp for at me skal kunne gjennomføre ulike arrangement som t.d. kino, basseng, bowling, kiosk.

Bryggjeslottet har vore stengt i perioder grunna pandemien, ras og opprydding bak huset frå mai mnd til januar 2022.

Kommunen har ungdomskordinator tilsett i 40 % stilling.

Mål for 2022:

Kulturplanen er ferdigstilt og vedtatt av kommunestyret.

I kulturplanen for Modalen 2019 – 2029, er det mange mål for dei kommande åra.

Måla kommunen ynskjer skal iverksetjast er:

- Auka tilgangen til biblioteket sine tenester og ressursar.
Biblioteket har meir ope for sjølvbetjening, med scanneutstyr for utlån og innlevering.
- Auka aktivitetar som kan gå føre seg i Bryggjeslottet.
Pandemien og ras bak Bryggjeslottet i mai 2021 har sett ein stoppar for meir aktivitet i Bryggjeslottet. Det har blitt utarbeida nye kontraktar som stiller meir krav til brikkebrukar.
- Ta vare på område avsett til friluftsliv og leggje til rette for nye område.
Ikkje vore arbeid særskild med dette.
- Nyttja sjø og strand meir.
Ikkje vore arbeid særskild med dette.

Mål for 2022, som og ligg i Kulturplanen, ein strategisk handlingsplan for kultur, idrett, friluftsliv og folkehelse

- Auka aktivitetar som kan foregå i Bryggjeslottet
- Utvikle Bryggjeslottet til ein god samlingsplass
- Auka ungdomsrådet sin status og innverknad
- Auka fysisk aktivitet for dei over 55

- Ta vare på område avsett til friluftsliv og leggje til rette for nye område og utarbeide handlingsplan for prioritering av tiltak, inkludert vedlikehald
- Få i gang drift av Dagsturhytta

Aktivitetsområde 2021

Barna sin dag vart ikkje arrangert i februar grunna smitteverntiltak. Alle andre aktivitetar i regi av kommunen blei avlyst i 2021, t.d Modalsdagane og Veteranbåttreffet. Ein har likevel fått arrangert eit digitalt kompetansekurs for eldre i kommunen. Det var stor oppslutnad om kurset som gjekk over 11 kurskveldar, med tema som bruk av e-post, facebook, internett og nettbank m.m.

Mo skule var på teatertur til Bergen og Modalen barnehage hadde besøk av Knute-nissen i desember i regi av den kulturelle skulesekken.

Julemarknaden vart arrangert på Mo skule, med mange utstillarar og besøkjande.

Bryggjeslottet har mykje aktivitet knytt til bygdekino, svømmebasseng, bowling og gymsal. I perioder har desse aktivitetane vore stengd.

Modalen Folkebibliotek

Biblioteket i Modalen er ein viktig stad for mange av innbyggjarane. Sjølv om besøk og utlån er noko redusert dei siste åra, så ligg biblioteket vårt heilt i noregstoppen. Bibliotekstillinga er pr i dag ei 50 % stilling. Grunna pandemi og rasproblem har også biblioteket vore stengt.

Type utlån	2017	2016	2018	2019	2020	2021
Bøker barn	950	1395	1278	1140	1060	780
Bøker vaksne	710	1075	765	860	780	670
Lydbøker barn	40	58	15	10	7	5
Lydbøker vaksne	80	95	75	60	55	20
DVD barn	45	105	44	30	20	7
DVD vaksne	30	71	60	40	17	10
Musikk barn	10				15	
Musikk vaksne	18				20	
Anna	57				57	
Fjernlån	25	39	20	30	40	
Samla utlån	1965	2 930	2216	2170	1979	1 492

2021 har vore eit utfordrande år, både på grunn av pandemien og fordi Bryggjeslottet lengje måtte halde stengt for publikum, grunna rassikringsarbeid i fjellsida bak bygget. Dermed blei det ingen arrangement, forfattarbesøk, teaterframсыningar eller konserter i Bryggjeslottet.

På tross av dette har biblioteket forsøkt å oppretthalde sine tenester, til barnehage- og skuleborn, og andre. Kundetorget har i periodar fungert som utlånsentral for innbyggjarane.

Det er framleis slik at det er dei unge og dei eldre som er dei ivrigaste bibliotekbrukarane.

Tiltak som utvida opningstid med sjølvbetjening eit såkalla "meiroke" bibliotek er satt i verk.

Det er ope både laurdag og søndag når Bryggjeslottet er betjent.

Betre digitale tenester, og auka tilgang på e-bøker, lydbøker og anna digitalt materiale vil nok vere viktig for lånarane i framtid.

Fritidsklubben 2021

Drift av fritidsklubben

Fritidsklubben består av Juniorklubben og Ungdomsklubben. Januar 2021 kunne ikkje fritidsklubben operere som normalt grunna koronarestriksjonar. I løpet av året har ein del klubbkveldar vorte avlyst, nokre gongar av koronarelaterte grunnar, men for det meste har klubben kunne operere som normalt. Fram til slutten av mai var Fritidsklubben arrangert på Bryggjeslottet, men etter steinsprang og stenging av Bryggjeslottet vart klubben arrangert på Mo Skule. Denne mellomløysinga varte frå mai og ut 2021. Frå hausten 2021 vart fritidsklubben flytta frå fredag til torsdag.

Juniorklubben

Før sommarferien hadde me eit stort årskull frå 7. trinn som etter sommarferien gjekk over til 8. trinn og ungdomsklubben. Frå denne gruppa var det høgt oppmøte på Juniorklubb også etter flytting til skulen i mai. Etter sommarferien har mellomtrinnet hatt færre elevar, men det har vore eit stabilt høgt oppmøte frå denne gruppa ut 2021.

Ungdomsklubben

Før flytting til skulen i mai var det høgt oppmøte frå ungdomsskulen (snitt på over 10), også frå 10. klasse. Men etter flyttinga var det langt færre som møtte på klubb. Etter sommarferien har dei nye 8. trinnselevane sørja for fleire dagar med høgt oppmøte, men det har vore noko variasjon (frå 2 til over 10).

Aktivitetsveke med UngJobb-tilsette

I tre veker i juli leia ungdomskoordinator planlegging og gjennomføring av aktivitetsveke for barn og unge, dette med støtte frå fire UngJobb-tilsette. Ei veke gjekk til planlegging og innkjøp av utstyr, medan det vart to veker Aktivitetsveke for barn og unge, open for 1. trinn til 10. trinn. Det vart gjennomført ein rekke forskjellige aktivitetar, deriblant fjelltur, slimverkstad, idrettskonkurransar og kanotur. Det var varierende oppmøte, men samla var det eit snitt på over 8 deltakarar pr. dag.

Koordinering av Modalen Ungdomsråd

Ungdomsrådet vart gjenoppstarta i januar 2021 etter ein periode med inaktivitet. Det vart gjennomført val på ungdomsskulen på Mo, og eit nytt råd med leiar og nestleiar vart forma. Møter i rådet vart gjennomført på Bryggjeslottet og seinare på skulen og saman med heile ungdomstrinnet. I mars 2021 deltok to representantar frå rådet digitalt på Fylkesting for ungdomsråd.

Nemneverdige sakar som har vore handsama i rådet 2021 har vore:

- Revidering av eigne vedtekter.
- Kommenterar til retningslinjer for UngJobb.
- Kommenterar til samfunnsreforma Leva Heile Livet.

Ungdomsrådet arrangerte hausten 2021, Halloween-fest for ungdom 8. trinn -18 år. Innsatsen vart koordinert av ungdomskoordinator, støtta gjennom eit tilskot frå kommunen, og dugnad frå FAU. Rådet dekorerte og leia underhaldning på eit arrangement som trakk over 30 ungdommar. Det var deltakarar frå ungdomsskulane på Mo og i Eksingedalen, men også vgs-elevar.

Økonomi

	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Kultur	1 697 587	1 984 828	-287 241	14,4 %	1 621 099

Rekneskapen syner mindreforbruk for 2021 med kr 287 241.

Avvik knyt seg i hovudsak til pandemien og ras som har gjort at dei fleste arrangement har vorte avlyst.

Sosialtenesta

Barnevern

Modalen kommune har sidan 2007 hatt avtale med Vaksdal kommune om drift av barnevernstenesta i Modalen. Noverande avtale vart satt i drift 01.01.12.

Modalen kommune og barnevernstenesta har etablert tverrfagleg team (leiar for skule, leiar for barnehage, helsesjukepleiar, kommuneoverlege, psykiatrisk helseteneste og ass. rådmann) som har 4 faste møter gjennom året. Føremål er å styrkje barnevernsarbeidet i Modalen kommune. Dette har vore særleg viktig m.o.t. system, samarbeid og relasjonar. I tillegg å kunne vere tett på barn og unge i enda eit korona-år som for mange barn og unge har vore annleis. Tal saker som barnevernet har vore involvert i ligg mellom 0 og 4 for 2021.

Leiar for barnevern orienterte kommunestyret i Modalen i november 2021 om tilstandsrapport for 2020, samt orientering om utgreiing om mogleg interkommunalt samarbeid med Osterøy kommune.

NAV

Modalen kommune har felles NAV-teneste med Fedje, Austrheim, Gulen og Masfjorden kommunar – NAV Fensfjorden. Masfjorden er vertskommune. NAV Fensfjorden ivaretek det statlege og kommunale ansvaret for arbeids- og velferdsetaten, samt det kommunale ansvaret for økonomisk vanskelegstilte. NAV Fensfjorden følgjer i samarbeid med psykisk helseteneste i Modalen også opp rusavhengige som treng tiltak. NAV Fensfjorden arbeider etter dei mål og føringar som ligg i lov og forskrift, samt oppdragsbrev. Leiar for NAV Fensfjorden orienterte kommunestyret i Modalen i februar 2021 om status for tenesta. Det er ikkje vist til spesielt utslagsgjevande tal vedr. arbeidsløyse i Modalen i samband med koronapandemien. Noko auke i utbetalingar av sosialstønad.

Skjenkesaker

Det er to salsløyve og eit skjenkeløyve for alkohol i kommunen. Kommunen har avtale med innleigd kontrollør som ivaretek skjenkekontrollen. Modalen kommune mottok årleg rapport. Det er ikkje rapportert om avvik på kontroll av sals- og skjenkestadene i 2021.

Mål 2021

- Presentere og drøfte rusmiddelpolitisk handlingsplan for ungdomsrådet. Utarbeide framlegg til førebyggjande og gode tiltak for å sikre gode oppvekstvilkår.
 - ⇒ Rusmiddelpolitisk handlingsplan; under oppfølging
- Etablere system for tilstandsrapport for Vaksdal barnevern – fokus Modalen kommune.
 - ⇒ Tilstandsrapport for Vaksdal barnevern – Modalen kommune; vart orientert om i kommunestyret i november 2021 og vert vidare følgt opp.
- Etablere eit godt status-/erfaringsgrunnlag i NAV Fensfjorden for å kunne seie noko om tenesta leverer i tråd med Modalen kommune sine forventningar.
 - ⇒ NAV Fensfjorden; Kommunestyret fekk i februar 2021 orientering om kva tenester- og korleis NAV Fensfjorden leverer og tek i vare brukarar i Modalen kommune. Det er gjennom året vore god dialog og samarbeid med NAV Fensfjorden, og mellom anna med eit utvida fokus på ungdom gjennom prosjekt Ansvarleg ungdom.

Økonomi

Ansvarsområdet *sosial og barnevern* har eit samla mindreforbruk i 2021 på kr 423 204.

Hovudårsaka til dette er at ytingar til livsopphald er lågare enn budsjettert. Dette er ein post som reflekterer brukarar/innbyggjarar sine rettar med omsyn til stønad.

	Rekneskap	Budsjett(end)	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Sosial og barnevern	1 394 196	1 517 400	-423 204	0,77 %	1 492 371

NAV Fensfjorden sakshandsamar alle sosialsaker på vegne av Modalen kommune. Sosiallån vert òg sakshandsama av NAV Fensfjorden, men vedtak vert gjort av rådmannen i Modalen kommune (v/ ass. rådmann). Driftskostnadar for NAV Fensfjorden vert avrekna etterskotsvis (jan/feb.) etter at driftsåret er avslutta.

Mo skule



TENESTER OG OPPGÅVER

Grunnskule

Hausten 2021 starta 62 elevar opp på Mo skule, dette er ein oppgang på 4 elevar frå førre skuleår. Mo skule er ein fådelt skule der elevane er delt i seks klassar/grupper dette året. Åtte elevar er heimehøyrande i andre kommunar. Det starta opp åtte nye førsteklasingar ved skulen hausten 2021, tre av desse er gjesteelevar frå Vaksdal. Det er 18 tilsette ved Mo skule. Desse arbeider til saman i ca 16 heile stillingar. Arbeidet omfattar assistent / fagarbeidar i SFO og kantine, undervisning grunnskule, undervisning kulturskule, vaksenopplæring og leiing.

Modalen Skulefritidsordning, SFO

Vedtektene for SFO i Modalen kommune baserer seg på opplæringslova § 13-7:

«Kommunen skal ha tilbod om skulefritidsordning før og etter skuletid for 1.- 4. klassetrinn (1.- 7. klassetrinn for barn med særskilte behov). Skulefritidsordninga skal leggje til rette for lek, kultur- og fritidsaktivitetar med utgangspunkt i alder, funksjonsnivå og interesser hjå barna. Skulefritidsordninga skal gje barna omsorg og tilsyn. Funksjonshemma barn skal givast gode utviklingsvilkår. Areal, både ute og inne, skal vera eigna for formålet.»

Hausten 2021 var det 9 born påmeldt i Modalen SFO. Opningstida til SFO er 07.30 - 16.30 alle dagar. SFO har eigen dagleg leiar som har ansvar for søknader og det praktiske arbeidet til dagleg. Mo skule har frå hausten 2014 tilbydd gratis leksehjelp for alle elevar som ein del av SFO-tilbodet.

Modalen Kulturskule

Modalen Kulturskule har pedagog i undervisning av enkeltelevar i musikk i 20 % stilling .

Kulturskulen har hausten 2021 sju elevplassar. Dette er ein nedgang på to plassar frå førre år.

Vaksenopplæring

Modalen har dette året ikkje fast undervisning i vaksenopplæringa. Kommunen kjøper tenester frå vaksenopplæringa i Alvær for enkeltelevar som har rett til dette.

Mål

Det overordna styringsdokumentet for Mo skule si verksemd finn ein i Opplæringslova med forskrifter (www.udir.no). Desse dannar grunnlaget for skulen sitt arbeid med «Kunnskapsløftet» (KL20) der ein finn dei meir konkrete planane for skulen si verksemd.

Ved Mo skule er det eit mål at det vert utvikla kultur som er prega av ein felles forpliktande praksis ved skulen. For elevar og føresette inneber dette òg at skulen sin praksis skal vera meir synleg.

Nasjonale prøver vart gjennomført på 5., 8. og 9. trinn hausten 2021. Mo skule bruker resultatane internt i arbeidet med å heva kvaliteten på opplæringa og for å auka elevane si læring. Analysen av resultatane på Mo skule syner at elevane sine prestasjonar ligg midt på treet, og i nokre tilfelle over gjennomsnittet. Samstundes er det vanskeleg å samanlikne resultatane med andre kommunar fordi skulen har relativt få elevar. Mo skule nyttar resultatane frå dei nasjonale prøvane til å kunna fokusera på den enkelte elev sine resultat og utvikling.

Satsingsområda for skuleåret 2021/22 er i stor grad vidareført frå førre skuleår. Skulen arbeider for at trivselen hjå elevane skal vera høg. Elevundersøkinga viser positive resultat og utvikling med omsyn til trivsel på skulen. Skulen har eigen sosiallærer og spesialpedagogisk rettleiar. Det vert mellom anna arrangert «vennedag», og skulen deltek på nasjonal veke mot digital mobbing. Prosjektet «Psykisk helse i skulen» vert gjennomført i alle klassane på ungdomssteget kvart år i samarbeid med helsesjukepleiar og psykiatrisk sjukepleiar. Heile skulen arbeider med element frå «Dei utrulege åra». Hausten 2017 starta Mo skule opp arbeidet med det sosialpedagogiske programmet PALS (positiv atferd, støttande læringsmiljø og samhandling). Dette arbeidet held fram inneverande skuleår.

Mo skule skulle etter planen starta opp utviklingsprosjekt «DEKOMP» (desentralisert kompetanseutvikling) i 2021. Høgskulen på Vestlandet har av ulike årsaker ikkje greidd å levera etter avtale her. Ein er no i god dialog med HVL, og ventar at arbeidet kjem i gang i 2022.

Tidleg innsats og tilpassa opplæring har fokus ved Mo skule. Skulen nyttar ressursar til å dele samansette klassar i dei fleste kjærnefag, også når det er få elevar i gruppene.

Frå hausten 2021 er læreplanverket KL20 innført på alle klasser. Mykje undervisningsmateriell, både trykte læremiddel og digitale ressursar, er fornya. Nye arbeidsformer er tekne i bruk, og både elevar og tilsette øver på dette i den nye kvardagen

Mo skule har nytta seg av den nasjonale satsinga «Kompetanse for kvalitet». To pedagogar har nytta seg av dette etterutdanningstilbodet skuleåret 2021/2022 i faga samfunnsfag og lærarspesialist i lesing og skriving. Det sist er eit studie som går over to år. Skulen har som mål å til ei kvar tid ha minst ein tilsett under vidareutdanning.

Samla sjukefråvær for alle tenesteområda ved skulen var på 4,5% i 2021. Dette er ein bra nøgd med. Mo skule har fokus på trivsel og relasjonsbygging. Det er gjennomført medarbeidersamtale med alle tilsette der ein mellom anna fokuserer på arbeidsmiljøet. Mo skule deltek i den kommunale AMUS-satsinga med måling av psykososialt arbeidsmiljø annakvart år. Det vert utarbeidd handlingsplan ut frå resultatane av undersøkingane i samarbeid med dei tilsette ved skulen.

Aktivitet

Mo skule har ei tid hatt fokus på tverrfagleg arbeid på tvers av aldersgruppene. Det har vore arrangert fagdagar innan fleire fag med bra læringsutbytte. Desse dagane løyser vi opp timeplanen og elevane arbeider i grupper med ulike tema. Fellesskap, samhandling og livsmeistring er i fokus desse dagane.

Den tradisjonelle lysmessa vart ikkje gjennomført dette året grunna korona-tiltak. Mo skule er vanlegvis godt nøgde med samarbeidet med «Den kulturelle skulesekken», Rikskonsertane og kulturkontoret i Modalen kommune. Desse medverkar til at elevane får eit rikt og variert tilfang av kulturopplevingar gjennom året. I 2021 var aktiviteten på dette området vesentleg redusert grunna korona-tiltak.

Korona-året II

Mo skule har som alle vore prega av smittetiltak kring korona dette året. Skulen utarbeidde tiltaksplan då dette vart påkrevd i mars 2020, og har retta seg atter dei råd og pålegg som til ei kvar tid har vore gjeldande. Mo skule har så små elevgrupper at det har vore relativt greitt å oppretthalde ordinær drift gjennom heile året. Etter at den fyrste nedstenginga med heimeundervisning våren 2020 var over så har alle elevar vore fysisk på skulen kvar dag etter dette.

Investering

Mo skule fekk tildelt kr 510 000 til investering i datautstyr i 2021. Heile summen er brukt til nye dataskjermar (tavler) i 6 klasserom og innkjøp av PC-ar til elevar på ungdomssteget.

Mo skule fekk ei tilleggslyvigg til oppgradering av uteområdet ved skulen i 2021. Arbeidet med dette kom i gang noko seint på året. Det vart henta inn anbod frå tre leverandørar ut frå ynskje frå elevane ved skulen. Innkjøp vart gjort hausten 2021, og arbeidet med montering av utstyr startar opp straks vinteren slepper taket på skuleplassen.

Økonomi

	Rekneskap	Budsj(just)	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Skule	12 222 717	11 979 440	243 277	2,0 %	11 645 815

Mo skule har i 2021 eit meirforbruk på kr 243 277, noko som utgjer om lag 2 % avvik frå budsjett. Utgift til pensjon (KLP) og arbeidsgjevaravgift knytt til grunnskule er høgare enn det som var budsjettert. (Sjå eigen kommentar om pensjon i Økonomikapitlet). Det har kome ekstra utgifter i løpet av året knytt til vaksenopplæring som kommunen er pålagt å yta som det ikkje var budsjettert for. På tenesteområda SFO, skuleskyss og kulturskule har ein halde seg innafor rammene i budsjettet for 2021.

Modalen Barnehage



Modalen barnehage gjekk hausten 2021 frå å vera 3-avdelingar til 2-avdelingar. Vaksdal kommune driftar no barnehageplassar sjølv for barn busett ovanfor Høvik. Barn busett frå Høvik til Eidslandet kan nytta barnehageplass i Modalen. Avdelingane vert delt i 0-3 år, 3-6 år. Barnehagen si opningstid er kl. 07.00 - 16.30. Foreldra kan velja mellom tre- eller fem dagars tilbod. Styrar er ansvarleg for rammeområdet.

Staten sine tilskot til drift av barnehagen inngår i rammetilskotet ut frå talet born i alderen 0-6 år busett i Modalen kommune. Born busett i andre kommunar kan nytta plass i barnehagen, så lenge det er avtale med bustadkommunen om finansiering av plassen.

Bemanninga vert justert i høve barnetal og bemanningsnorm.

Tal på born i Modalen barnehage

Barnetal:	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>2011</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
	28	36	32(6)	34(9)	31(8)	21(6)	21(5)	28(8)	28(12)	32(11)	31(11)	29 (8)

(Tala i parentes viser barn frå andre kommunar som inngår i det samla barnetalet.)

Evaluering av mål 2021

- **Inkluderande barnehagemiljø.** Me arbeider vidare dei to neste åra med førebygging av mobbing. Dei tilsette deltek i eit nettbasert tilbod som går på Inkluderande barnehagemiljø- førebygging av mobbing. Avsluttes sommaren 2022.
- **Arbeide med resultat av brukarundersøkinga.** Hausten 2020 gjennomførte me brukarundersøking i barnehagen. Me skora høgt og er nøgd med resultatane. Personalet har jobba med område ein ynskjer å betra og område ein ynskjer å vidareføra det gode arbeidet på.
- **Arbeidsmiljøundersøking.** Hausten 2021 gjennomførte me arbeidsmiljøundersøkinga for andre gang. Også denne gangen fekk barnehagen gode skår. Personalet har valgt ut område ein ynskjer forbedra og område ein ynskjer vidareføra det gode arbeidet på. Har hatt bedrifthelsetenesta Salutis inn i barnehagen og gjeve opplæring og praktisk sett på ergonomi og ergonomiske hjelpemiddel i barnehagen.

Mål 2022

- **Arbeidsmiljøundersøking.** Personalet har jobba med områda ein ynskjer å forbedra og område der ein ynskjer vidareføra det gode arbeidet på.
- **Reduksjon i sjukefråværet.** Barnehagen har over tid hatt eit høgt sjukefråvær. Me har kontakt med NAV som skal bistå i arbeidet med å redusera sjukefråværet.

TENESTER OG OPPGÅVER

Me arbeider etter Modalen barnehage sin årsplan som er utforma ut frå Barnehagelova og Rammeplan for barnehagar. Det pedagogiske arbeidet er forankra i dei sju fagområda i Rammeplan for barnehagar. Modalen barnehage utarbeider ny årsplan kvart år.

Prisen for barnehageplass er lågare enn maksimalpris for barnehage. Barna får frukost, lunsj, frukt og ettermiddagsskiver. Barn busett i Vaksdal kommune nyttar betalingsattsane til heimkommunen.

Organisering

Barnehagen er leia av styrar. Kvar avdeling vert leia av pedagogisk leiar som har med seg assistentar / fagarbeidarar i høve til talet på barn. Vedtektene til Modalen barnehage fastset bemanningsnorma til seks barn pr vaksen. I barnehagelova og vedtektene er det fastsett kor mange barn det skal vere pr pedagogisk leiar. Barnehagen er stengt i veke 29.

Visjonen til barnehagen er «Ein god barnehage der tryggleik, humor og glede står i fokus». Hovudmålet vårt er å arbeida for å gjera borna sterke sosialt, språkleg og kroppsleg. Me nyttar oss av arbeidsmåtane «Mange intelligensar (MI)» og Dei utrulege åra (DUÅ).

Dette året har:

- alle tilsette har fått tilbod om medarbeidarsamtalar.
- me gjennomført vernerunde
- me arbeidd med førebygging mot mobbing
- me hatt ressursteam ein gang pr. månad. Dette er eit samarbeid mellom tilsette frå PPT, styrar og dei pedagogiske leiarane. Tidleg tiltak.
- me gjennomført arbeidsmiljøundersøkinga for andre gang.
- me hatt ei oppgradering på uteområdet, me har fått ny sjørøverskuta.
- me hatt både lærling og lærekandidat i barnehagen

KORONA

Året 2021 var òg prega av Koronasituasjonen og me opplevde ulike restriksjonar i barnehagen. Me har vore både på grønt og gult nivå når det gjeld smittevernstiltak. Me hadde utbrot av korona to ganger i 2021, utan at det vart eit stort smitteutbrot. I desember 2021 stengte barnehagen måndag 27. desember for å få oversikt over smittesituasjon.

OVERGANG BARNEHAGE SKULE

For å byggja gode relasjonar og sikra ein god overgang for førskulebarna prøver me å få til jamlege

besøk mellom skulen og barnehagen. Grunna koronna har ein måtta sett på andre tilvenningsmåtar enn dei me har i planane våre. Førskuleveka vart gjennomført ved at førskulebarna var på skule og SFO heile veka. Elles har førskulebarna fått tilbod om å vera saman med SFO i feriar på skulen.

FORELDRESAMARBEID

Me har eit godt foreldresamarbeid. Foreldra har fått tilbod om foreldresamtalar enten digitalt eller i papirform vår og haust. Grunna korona vart det ikkje holdt foreldremøte våren, men me gjennomførte foreldremøte hausten 2021.



ØKONOMI

	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Barnehage	5 293 849	5 210 742	83 107	1,6 %	4 633 661

- Årsaka til avviket er i hovudsak pensjonsutgift som vart høgare enn lagt til grunn (Sjå eigen kommentar om pensjon i Økonomikapitlet).
- Tal på årsverk pr mai 2021 var 10,57 årsverk inkl styrkingstiltak.
- Me har drifta barnehageplassar for nabokommunane Vaksdal og Lindås.

Pleie- og omsorgstenesta



TENESTER OG OPPGÅVER

Ved Modalstunet vert det gjeve teneste innan pleie- og omsorg etter søknad.

Modalen kommune har disponert 7-9 institusjonsplassar til eigne innbyggjarar inklusiv korttidsopphald og avlastning.

Det har vore 8 innskrivingar av pasientar ved Modalstunet i 2021, som er 9 mindre enn i 2020 og 11 utskrivningar, av desse fire dødsfall.

Me har fokus på tiltak som sikrar stabile inntekter ved institusjonen. Samstundes vurderer me tiltak som kan redusera utgiftene, men likevel gje ei stabil og god drift.

Dagtilbod

11 brukarar har nytta tilbodet i 4 mnd, då tilbodet har vore stengt resten av året grunna pandemien.

Heimehjelp

4 brukarar har i snitt motteke ca 7 timar praktisk bistand pr. veke.

Heimesjukepleie

13 brukarar har i snitt motteke ca. 28 timar heimesjukepleie pr. veke.

Tryggleiksalarmar

9 brukarar har nytta tryggleiksalarm.

Utkøyring av mat til heimebuande

2 brukarar har motteke middag heim pr. veke.

OVERORDNA MÅL FOR PLEIE- OG OMSORGSTENESTA

Gode, brukartilpassa tenester.

God kvalitet, nok tenester, lett tilgang og samsvar med trong.

Tenesta skal byggje på rehabiliteringstenking.

Eit godt miljø der både brukarar og tilsette skal trivast.

Pårørande skal føla seg velkomne, og dei skal kjenna seg trygge på at deira familiemedlem har det godt.

Respekt og tru på den einskilde sine ressursar er styrande i det daglege arbeidet for personalet som arbeider i pleie- og omsorgstenesta i Modalen kommune.

Personell

2021 har vore eit år med ca 5,7 % høgare sjukefråvær enn i 2020. Kjøp av privat vikarteneste har vore naudsynt gjennom heile året for å kunne drifta eininga. Det har vore store utfordringar med å rekruttere sjukepleiarar til ledige stillingar, og difor nytta innleige av vikarar.

Måla for 2021 i høve fokus på sjukefråvær har vorte arbeidd med kontinuerleg gjennom IA- avtalen. Myndiggjering av tilsette er vidareført og vert kontinuerleg arbeidd med.

Ulike velferdsteknologiske løysingar er implementert i institusjon og heimetenesta. Reforma «Leve hele livet» har vorte arbeidd med gjennom året og er vedteke i kommunestyret. Handlingsplan i høve arbeidsmiljøundersøkinga har vore fast på personalmøter med tilsette.

Kjøkken og vaskeri

Kjøkkenet har fokus på «Mat som medisin» då det er ein samanheng mellom kosthald, ernæring og helse. Vaskeriet tilbyr vask av klede til bebuarar.

AKTIVITET

Det har vore noko avgrensa aktivitet i tenesta då koronapandemien òg har prega 2021.

Frå 27.05.21 vart det utarbeidd nye retningslinjer, der bebuarane igjen kunne ta i mot besøk. Det har vore eit krevjande år for tilsette og bebuarar, ut frå at pandemien har styrt oss med opning og stenging i periodar gjennom året. Bebuarane har kjent på at det har vore vanskeleg å ikkje kunne få ha besøk av sine næraste i store deler av året. Det vart kjøpt inn eit nettbrett, slik at me har gjeve tilbod om digitale samtalar med pårørande for dei som ynskte det.

Ein har kunna nytta uteareal til turar og aktivisert bebuarar gjennom bingo og ulike aktivitetar inne. Tilsette og bebuarar har vist stor vilje til å klare kvardagen i høve pandemien med godt samhald og gode samtalar gjennom året.

Me har søkt og fått midlar av Statsforvaltaren i høve tiltak til eldre på institusjon og heimebuande i høve pandemien. I regi av midlane har me arrangert bilturar med middag på Mobryggja for eldre på institusjon og heimetenesta saman med sine pårørande. Det har gjeve den eldre litt av kvardagen tilbake saman med kjente og kjære.

Det har vore underhaldning 17.05 i Sansehagen i regi av Diakoninemnda. I tillegg har det vore konsertar som har vorte «streama» som underhaldning for bebuarane, bl.a julekonsert frå Mo kyrkje. Julebord

vart arrangert 7. desember for dei eldre på Modalstunet med underhaldning.

Plan for aktivitetar i 2022:

Implementering og klargjering til drift av Velferdsteknologiprojektet i tenesta.

Journalssystem - oppgradering evt nytt system er planlagt.

Implementering av ICNP verktøy i fagsystemet.

Oppstart med «Leve hele livet reforma»

Oppstart med «Gode pasientforløp i tenesta»

Fast underhaldning 1 gong pr. mnd med ulike aktørar.

Starte opp igjen med tilbodet med trim til eldre i samfunnshuset på Øvre Helland

Starte opp igjen med dagtilbod demente for heimebuande

Bilturar for bebuarar og aktivitetar på Modalstunet

ØKONOMI

	Rekneskap	Buds(end)	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Pleie og omsorg	20 556 429	20 313 156	243 273	1,01%	19 165 035

Meirforbruk i 2021 kjem i hovudsak på grunn av ledige sjukepleiarstillingar som er dekkja med vikarar frå privat byrå i tillegg til byrå kommunen har rammeavtale med. Det har òg vore ein del auke i utgiftene i høve bruk av smittevernustyr, samt noko høgare pensjonsutgift enn lagt til grunn i budsjettet (Sjå eigen kommentar om pensjon i Økonomikapitlet). Inntektene er høgare enn budsjettet særleg tilskot frå staten, men mykje av desse midlane er øyremerka midlar som skal nyttast i 2022, og er sett av til bundne fond.

Helsesenteret

TENESTER OG OPPGÅVER

Kommuneoverlegen har leiaransvar for helsesenteret. Under Modalen helsesenter er følgjande tenester organisert: legekontor, helsestasjon, fysioterapi og psykisk helse.

Legekontor

Det er ein legeheimel i Modalen, kombinert fastlege- og kommuneoverlege. Vi samarbeider med andre Nordhordlandskommunar om legevakt i Knarvik. Der får innbyggjarar i Modalen hjelp når det ikkje er lege i Modalen. Det var ca. 500-520 personer som har hatt fastlege ved kontoret i 2021. Listetaket er på 600.

Legekontor – Mål for 2021

Sikra våre listepasientar eit tilfredsstillande allmennlegetilbod med:

1. god tilgjengelegheit
2. akseptable ventetider for legetime
3. fagleg forsvarleg kvalitet på tenesta.

Vi gjev legetenester til pasientar som har fastlege i Modalen, og naudsynt helsehjelp til andre som oppheld seg her:

- vanleg timebestilte konsultasjonar
- timar på dagen for tilstander som krev det
- akuttmedisinske konsultasjonar og utrykkingar
- planlagde sjukebesøk til eldre med kroniske eller akutte sjukdomar
- førebyggjande helsearbeid
- samarbeid med eksterne helse og sosiale tenester

Måloppnåing:

Vi har hatt redusert tilgang på legetimar i 2021. Dette skuldast at kommunelegen gjennom 8 år slutta og kommunen greidde å rekruttere ny kommunelege i redusert stilling. Kommunen har òg hatt legevikar så sjølv om det har vore eit annleis år grunna pandemi har ventetid på vanleg time oftast vore under 14 dagar. Legekontoret har hatt store oppgåver med koronatesting, rådgjeving i høve symptom, oppfølging av sjuke og handtering av massetesting. Me har hatt mykje arbeid med å oppdatere oss kring pandemien.

Kommunefysioterapeut

Fysioterapitenesta i Modalen kommune utgjer eit årsverk. Tenesta heldt til på Helsesenteret på Mo. Alle Innbyggjarar i Modalen kan få tilbod om tenesta ved behov, uavhengig av om dei bur heime eller på institusjon. Pårørande, foreldre eller samarbeidspartar kan ta kontakt. Fysioterapeuten har ambulerande og stasjonær teneste for pasientar i alle aldrar. Tross noko ekstra arbeid knytt til pandemien, har fysioterapiteneste vore drifta tilnærma normalt.

Tenesta omfattar:

- Undersøking, funksjonsvurdering av born, vaksne og eldre.
- Individuell behandling, råd og rettleiing for å betre og bevare funksjon, samt førebyggje sjukdom og skade.
- Trening med sikte på at brukaren skal klare daglege funksjonar. Legge til rette for meistring av aktivitetar som kan være viktige for å leve eit aktivt liv og ta del i samfunnet.

- Tverrfagleg samarbeid med legetenesta, psykisk helse, barnehage, skule, aldersheim og heimetenesta.
- Førebyggjande helsearbeid og opplæring.
- Koordinerande eining for habilitering og rehabilitering. Vurdere behov for koordinator eller individuell plan. Vere med å setje mål for habilitering/rehabilitering og hjelpe å finne koordinator.
- Utprøving, søknad om og oppfølging i bruk av tekniske hjelpemiddel for å bevare eller betre funksjon. Oppfølging av hjelpemiddellageret.
- Rettleiing ved tilpassing av bustad etter funksjonstap.

Kommunefysioterapeut – Mål for 2021

Ha ei fagleg god utøving av alle ansvarsområda som ligg i stillinga.

Måloppnåing:

Fysioterapeuten har vore tilgjengeleg for timebestillingar gjennom heile året. Fysioterapeuten har jobba med oppgåvene som er skissert gjennom heile året, og desse er i hovudsak oppnådd.

Helsestasjon

Målgruppa for skule- og helsestasjonstenesta er born og unge i alderen 0 - 20 år.

Tenesta er lovpålagt og skal førebyggje sjukdom, fremja god fysisk og psykisk helse samt fremja gode sosiale og miljømessige forhold for barn og unge. I 2021 har ein av helsesjukepleiarane tilsett i Masfjorden kommune har vore hjå oss i 30 % stilling. Helsesjukepleiar har vore i Modalen kvar torsdag og elles tilgjengeleg på mobil og e- post for brukarane frå Modalen. Helsesjukepleiar har òg vore sentral i covid-vaksineringa.

Helsesjukepleiar har ansvar for helsestasjon og skulehelsetenesta. Det er lege fast tilgjengeleg ved 6 vekers, 6 månaders, 1-års og 2-års konsultasjon, samt ved førskuleundersøking. Helsestasjonen er lokalisert i helsesenteret på Mo og har i 2021 hatt ope 1 dag per veke, kvar torsdag. Helsestasjonen har gitt tilbod om at foreldre med dei minste borna får komme på helsestasjonen kvar månad første leveår og seinare ved 15 og 18 månadar og til 2- og 4-års kontrollar. Oppfølging av barn med spesielle behov oftare. Helsesjukepleiar deltek på tverrfaglege oppfølgingsmøter som gjeld barn med ulike utviklingsvanskar. Denne tenesta har vore i tilnærma full drift gjennom heile korona-året 2021.

Skulehelseteneste

Helsesjukepleiar er på skulen kvar torsdag med tilbod om vaksinasjon etter Folkehelsa sine tilrådingar og nasjonale retningslinjer for skulehelsetenesta. Helsesjukepleiar har «dropp-inn» på skulen med låg terskel for elevar, foreldre og lærar. Dette tilbodet vert nytta . I tillegg deltek helsesjukepleiar på oppfølgingsmøter som gjeld barn med samansette utviklingsvanskar for å sikre oppfølginga.

Tverrfagleg samarbeid.

Helsesjukepleiar samarbeider tett med legetenesta , psykisk helse, kommunefysioterapeut, tilsette i skule, barnehage, PPT og barnevern.

Helsestasjon – Mål for 2021

Måla i 2021 er å ha ei teneste på helsestasjonen og i skulehelsetenesta som er i tråd med nasjonale retningslinjer. I tillegg arbeide for helsefremmande og forebyggjande helsestasjonsteneste i Modalen kommune.

Søknad om Prosjekt støtta av statsforvalteren som ville gje oss høve til helsesjukepleiar i 100 % stilling i 2021 vart søkt og innfridd.

Måloppnåing:

Helsesjukepleiar har hatt ein sær sars travel arbeidskvardag grunna liten ressurs og arbeid med covid-vaksinering i tillegg til oppgåvene på helsestasjon og skule. Helsesjukepleiar har òg vore med å leggja til rette for ny konstituert helsesjukepleiar som starta 1.januar 2021.

Psykisk helseteneste

Lokalt psykisk helsearbeid skal bidra til fleire friske leveår for befolkninga og redusere negative konsekvensar av rusmiddelbruk og psykiske helseproblem for den einskilde, for tredjepart og for samfunnet. Arbeidet skal bidra til å fremje meistring av eige liv. Pårørande til menneske med rusmiddelproblem eller psykiske helseproblem skal sikrast nødvendig støtte og avlastning. Den psykiske helsetenesta i Modalen kommune har òg ansvar for tenester til menneske med psykisk utviklingshemming.

Den psykiske helsetenesta utgjer til saman to årsverk. Det er tilsett sjukepleiarar med vidareutdanning i psykisk helsearbeid i 2 årsverk. Det er i tillegg tilsett kommunepsykolog i 20 % stilling. Ca. 10 % stillingsressurs har vore brukt til personale som gjev individuell jobbstøtte.

Psykisk helseteneste - Mål 2021

1. Den psykiske helsetenesta i Modalen kommune skal vera eit lågterskeltilbod. Dette betyr at pårørande, brukar sjølv eller andre i hjelpeapparatet er velkomne til å ta direkte kontakt. Det er ikkje naudsynt med tilvising frå lege. Terskelen for å snakke med psykiatrisk sjukepleiar skal vera like låg som å ha kontakt med helsesøster, fysioterapeut eller lege.
2. Psykisk helseteneste skal vere ein del av prosjektet lågterskeltilbod til born og ungdom støtta av statsforvalteren
3. Kommunen skal utgreia, førebyggja og behandla lette psykiske lidingar.
4. Kommunen skal ha oversikt over den psykiske folkehelsa.
5. Kommunen skal førebyggja psykisk sjukdom.

Måloppnåing 2021

Psykisk helse er eit etablert lågterskeltilbod til ungdom i grunnskule og vidaregåande skule, gjennom tett samarbeid med skule og foreldre. Det er nær kontakt mellom fastlege og den psykiske helsetenesta slik at pasientar hjå legen får informasjon og tips om korleis det kan etablerast kontakt med psykiatrisk sjukepleiar. I overkant av 20 personar, born, vaksne og eldre, nyttar seg av jamleg av tilbod frå den psykiske helsetenesta i Modalen kommune.

Det psykiske helsearbeidet i Modalen har i 2021 omfatta:

- støtte til elevar i vidaregåande opplæring
- støtte til unge som har droppa ut av skule og arbeidsliv
- samarbeid med Nav, barneverntenesta, PPT, OT-tenesta (oppfølgingsteneste for ungdom som har rett til vidaregåande opplæring, men ikkje har skuleplass eller arbeid)

- å vere til stades i skulemiljøet på Mo skule, uformell kontakt med elevane
- samtalar med elevar i grunnskulen, foreldra og andre ressurspersonar rundt desse
- tildeling og oppfølging av støttekontaktar
- utarbeiding og koordinering av individuell plan
- støtte til vaksne som treng det
- oppfølging i samarbeid med spesialisthelsetenesta ved alvorlege, langvarige problem/lidingar
- koordinering av "Støtteteam ved kriser"
- deltaking ved samarbeidsprosjektet Ungdomskontakten Salto i Knarvik
- aktiv deltaking i kommunalt oppvekst-team

Personalet i den psykiske helsetenesta har gjennom heile 2021 vore ein del av kommunen sitt Koronateam. Til tider har store deler av arbeidsdagen gått med til testing, smittesporing, beredskap og vaksinerings. Sjølv om ein har prioritert oppfølging av tenestemottakarane, har dette ført til redusert fokus på systemarbeid og samarbeid med ulike instansar.

ØKONOMI

	Rekneskap	Buds(end)	Avvik	Avvik i %	Rekneskap
	2021	2021			2020
Kommunelege	7 079 666	6 517 919	561 747	8,6 %	6 141 472

Kommunelege – meirforbruk kr 561 747.

Avvik knyt seg i hovudsak til:

- Utgifter til legevikar frå vikarbyrå
- Annonseutgifter
- Opplæring
- Utstyr
- Auka pensjonsutgift (Sjå eigen kommentar om pensjon i Økonomikapitlet)

Teknisk etat

TENESTER OG OPPGÅVER

Teknisk sjef har leiaransvar for teknisk etat. Under teknisk etat er følgjande tenester organisert: Landbruk, vaktmeistertenesta, reinhald og administrasjon.

Når det gjeld brann er kommunen ein del av Nordhordland brann og redning (NHBR).

På teknisk etat er det samla 12,9 årsverk. Tilsette på teknisk etat: 7 tilsette på reinhald, 6 tilsette på uteseksjonen, 2 tilsette på landbruk/skogbruk og 3 tilsette i administrasjonen.

Teknisk etat har ansvar for:

- Drift og vedlikehald av kommunale bygg og anlegg
- Vedlikehald av kommunale vegar
- Vatn og avlaup
- Planlegging, prosjektering og bygging av nye anlegg
- Byggjesak
- Kart og oppmåling
- Hjelp ved ulukke eller vasskade

Overordna mål

- Trivsel for den einkilde innbyggjar i kommunen.
- Yta god service til publikum
- Arbeida for ei miljøvenleg utvikling ved å innarbeida miljøomsyn i etaten si verksemd
- Arbeida for å betra kommunikasjonstilhøva
- Syta for at kommunale bygg, anlegg og eigedomar held ein god standard og at estetikk og kvalitet vert sett høgt ved nyanlegg og nybygg
- Gjennomføra tiltaka i økonomiplanen .

Mål for 2021:

- Fullføre bygging av «Nærings – og tenestesenter på Mo».
- Fullføre bygging av Dagsturhytta.
- Fullføre felles plan for vassforsyning, avlaup og vassmiljø.

Måloppnåing

- **Fullføre bygging av «Nærings – og tenestesenter på Mo».**

Målsetjinga er oppnådd. Kommunestyret vedtok 14.06.2018 bygging av nytt nærings- og tenestesenter, jamfør sak 031 / 2018. Realisering av Modalen nærings- og tenestesenter er eit strategisk grep for å utvikle nye arbeidsplassar og styrke næringslivet i kommunen, i samsvar med Strategisk Næringsplan for Modalen og Kommuneplan for Modalen 2015 – 2026. Modalen nærings- og tenestesenter vart klar for innflytting desember 2021.

- **Fullføre plan for vassforsyning, avlaup og vassmiljø.**

Målsettinga er oppnådd. Prosjektet vert fullført i starten på 2022.

- **Fullføre bygging av Dagsturhytta.**

Målsettinga er oppnådd.

Kart og oppmåling

I 2021 er det oppmålt tre eigedomar og ført inn to nye eigedomar i matrikkelen. Elles er det lagt inn ein eigedom i kartet som tidlegare berre har vore registrert i grunnboka.

Det er starta opp jordskifte på to eigedomar.

I samband med geovekstprosjekt leia av Statens Kartverk, vart det teke nye ortofoto av Modalen.

Byggeaktivitet.

Det er ein søknad om løyve til bygging av bustad i 2021.

Det er ikkje gjev ferdigattest på bustad i 2021.

Det vart gjeve mellombels bruksløyve på Modalen nærings- og tenestесenter.

Det vart gjeve rammeløyve og igangsetjingsløyve til bygging av pumpehus for levering av sløkkjevatn til nærings- og tenestесenter og Mobryggja.

Det vart gjeve løyve til oppføring av Dagsturhytta.

Investeringar:

Investering i nærings- og tenestесenter

Kommunestyret i Modalen kommune har vedteke i sak 45, i 2014 å utarbeide eit skisseprosjekt for «Modalen nærings- og tenestесenter» i Mo sentrum.

Etter ein open anbodskonkurranse i 2015 inngjekk Modalen kommune kontrakt med HRTB Arkitekter om prosjektering av nærings -og tenestесenteret. I november 2015 vart skisseprosjektet presentert for Kommunestyret.

I august 2017 vart HRTB Arkitekter engasjert til å utarbeide eit revidert skisseprosjekt basera på eit justert rom- og funksjonsprogram. Kommunestyret fekk presentert revidert skisseprosjekt i desember 2017.

Deretter vart HRTB Arkitekter engasjert til å revidere framlagt skisseprosjekt med sikte på å redusere areal og kostnadar.

I januar 2018 låg det føre eit revidert skisseprosjekt saman med justert rom- og funksjonsprogram, justerte arealoversiktar basert på skisseprosjekt-teikningar og justert kostnadsestimat utarbeidd av Bygganalyse AS.

Kommunestyret vedtok 14.06.2018 bygging av nytt nærings- og tenestесenter, jamfør sak 031/2018.

Kommunen ynskjer å vidareføre samarbeidet med HRTB Arkitekter innanfor dei rammene som konkurransen i 2015 mogeleggjjer.

I løpet av oktober 2018 blei tilhøve som er avgjerande for at prosjektet skal gjennomførast på ein god måte i samsvar med kommunen sine ambisjonar og forventningar identifisert og samanfatta i eit arbeidsnotat.

Endeleg utgåve av notatet er datert 12.11.2018. Notatet gjer greie for aktuelle oppgåver, status og ansvarsdeling. I denne samanheng fungerer HRTB Arkitekter som kommunen sin rådgjevar.

Modalen kommune gjennomfører byggjeprosjektet som ei totalentreprise. Det vart utarbeida eit forprosjekt som var grunnlag for innhenting av anbod. Lars Jønsson AS vann anbudet. Byggjeprosjektet

starta opp august 2020 og vart ferdigstilt og klart for innflytting desember 2021.

Kommunale bygg

Modalen kommune har i dag 24 bueiningar. Bueiningane er av varierende alder og kvalitet. Kommunale bustader oppgraderast stort sett etter behov ved skifte av leietakar.

I 2021 vart nordaustfasaden på Kleivane 19-23 rehabilitert. Veggene vart etterisolert, fekk ny kledning samt alle vindauger og ytterdører på fasaden vart skifta. Det vart også skifta ytterdør på vestvendt gavlvegg samt vindauger og boddør i kjellar

Dagsturhytta

Arbeidet med å etablere Dagsturhytta haldt fram i 2021. Kommunestyret tilrådde i februar at hytta skulle plasserast ved Steinavatnet. Grunna snøforholda i fjellet vart ikkje tomtebefaringa gjennomført før 04.06.2021. Dette medførte at ein måtte skyve på framdriftsplanen i høve oppføring av hytta.

Grunnarbeidet tok til i byrjinga av september, sjølv monteringa av hytta tok til i midten av september. Medan hytta vart oppført vart det samstundes tilrettelagt med terrasse rundt hytta og sanitæranlegget, samt merking av sti med skilt frå parkeringsplassen og rundt Steinavatnet.

Tidleg i november vart Dagsturhytta overlevert til Modalen kommune.

Modalen kommune lyste ut namnekonkurranse kor det kom inn heile 40 forslag. Vinnaren av konkurransen vart Elisabeth Wassberg Apalseth, med namnet Olav Nygards Bu.

Kommunen sin eigeninnsats har vore god, spesielt uteseksjonen har bidratt godt i dette prosjektet. Dei har mellom anna har gjort ein god jobb med rydding av tomta, produksjon av ved, skilting av sti, og transport av inventar og utstyr.

Mykje av inventaret og utstyret kom på plass på hytta akkurat i tide før vinteren kom, mellom anna ei bålpanne kommunen fekk i gåve frå idrettslaget. Likevel gjenstår enno noko arbeid for at hytta skal vera komplett. Arbeidet heldt fram i 2022.

Diverse investeringar innan vatn og avlaup

Det vart ikkje gjennomført oppgradering/fornyng innan vatn og avlaup av investeringsmessig karakter.

Leikeplass Øvre Helland

Leikeplassen på Øvre Helland vart oppgradert i 2021. Etter anbodskonkurranse var det Trigonor som fekk jobben med å utbetra leikeplassen. Det vart sett opp eit nytt dissestativ, tunnelsklie, vippedyr og multifunksjonsapparat. Nytt fallunderlag i heilstøpt gummi (EPDM) og rulleplen tilknytt eksisterande plen utanfor sikringssonene til apparata. Uteseksjonen tok arbeidet med riving og deponering av gammalt utstyr. Prosjektet hadde ei kostnadsramme på kr 950 000 og vart gjennomført til ein samla kostnad på kr 900 791.

Ras bak Bryggjeslottet

28. mai 2021 gjekk det eit ras bak Bryggjeslottet. Kommunen tok umiddelbart kontakt med NVE.

NVE sette kommunen i kontakt med NGI som dei har rammeavtale med. Geologar frå NGI var tilstades i Modalen for å kartleggje rasstaden i midten av juni. Arbeidet med å rassikre Bryggjeslottet vart delt inn i tre fasar. Fase ein omhandla arbeid med reinsk for å fjerna den umiddelbare faren for steinsprang, fase to omhandlar vidare sikringstiltak i form av bolting. Fase tre omhandlar sikringstiltak i form av utvida skredvoll med sikringsgjærde på toppen eller eit fanggjærde på bakken.

NGI utarbeidde ei skildring «Midlertidig sikring av Bryggjeslottet» denne vart nytta som grunnlag for utlysning av anbod. Gjerden Fjellsikring AS vant denne anbodskonkurranse og arbeidde i 2021 med å reinska fjellsida. Dette arbeidet vart avslutta i slutten av desember. Parallelt med reinskearbeidet kartla også Gjerden Fjellsikring AS behovet for bolting.

Modalen kommune er særst nøgd med samarbeidet mellom Kommunen, NGI og Gjerden Fjellsikring AS. Raset som gjekk i mai, samt sikringsarbeidet, medførte mellom anna skadar på Bryggjeslottet, og behov for nedstenging av bygget og området rundt. Den auka aktivitetet i sentrum grunna bygging av Modalen nærings- og tenestesenter, og arbeid med rassikring samstundes som delar av sentrum vart sperra av, medførte utfordringar spesielt i høve parkering og trafikkavvikling.

Fase 2 og fase 3 av sikringsarbeidet samt reparering av skadane på bygget er planlagt   ta til tidleg i 2022.

Innkjøp av leikeapparat til barnehagen

Barnehagen fekk i 2021 montert eit sj r varskip på uteområdet sitt. Apparatet vart sett opp av Teknisk etat – uteseksjonen.

Kommunale vegar

I 2021 vart dei kommunale vegane kosta og sandfang tømt. Grøfter langs dei kommunale vegane vart reinska. Det vart ikkje asfaltert kommunale vegar i 2021.

Diverse investeringar innan vatn og avlaup

I løpet av 2021 har det vert stort fokus på utarbeiding av kommunedelplan for vassforsyning, avlaup og vassmiljø. Planprogrammet vart vedteke i kommunestyret i februar.

I november vart det vedteke   sende planutkastet ut på høyring med høyringsfrist på seks veker. Det vert arbeid vidare med kommunedelplanen i 2022, der høyringsinnspel vert svart ut, planen ferdigstillast og vert meldt opp til handsaming i kommunestyret.

Ungjobb 2021

I 2021 hadde teknisk etat fleire sommarvikarar tilsett. Sommarvikarane på teknisk etat gjode ein flott jobb. På uteseksjonen var hovudfokuset   få rydda delar av stien fr  Mo til Neset langs ferdavegen. På reinhald har det vore særst viktig   fylgja smittevernstiltaka i form av mellom anna punktvasking, dei har bidratt godt i forhold til   redusera smittefaren i lokala til kommunen.

Brann og redning

Brann og redning (operativ avdeling):

01.01.2019 slo kommunane Modalen, Lindås, Austrheim, Radøy og Meland seg saman til Nordhordland brann og redning (NHBR). Fr  2020 omfattar samarbeidet kommunane Modalen, Austrheim og Alver der Alver kommune er vertskommune for samarbeidet. Brannvernet er leia av brannsjef Karl Johannes Romarheim. Brannsamarbeidet har felles administrasjon lokalisert ved hovudstasjonen i Knarvik. Som 2020 var 2021 prega av korona og koronatiltak. NHBR fortsette med strenge smittevernrutinar til bruk ved øvingar og aksjonar, for   sikre oss at beredskapen til ei kvar tid er oppretthalde.

Den nye brannstasjonen i Modalen vart opna i 2020 og har vorte sv ert godt tatt imot. Me arbeidde i 2021 med organisering av stasjonen for   utnytte fasilitetane best mogeleg. Ved den nye stasjonen er HMS godt ivareteke for mannskapa, spesielt med tanke på «rein brannmann».

Det er engasjerte mannskap tilknytt stasjonane Mo og  vre Helland, og dei leverer gode tenester til innbyggjarane i kommunen.

Øvingar

Alt mannskap skal øva 40 timar pr. år og øvingane skal innehalda oppgåver/ferdigheiter som ein treng ved aksjonar. Til tross for korona vart alle praktiske øvingane gjennomført i 2021. Øvingane vart i stor grad leia av utrykkingsleiarane frå Modalen, men det vart også gjennomført øvingar med instruktørar frå andre stasjonar i NHBR. Øvingane har hatt fokus på blant anna elv, og dei risikoane som er i kommunen. I tillegg har utrykkingsleiarane fått auka kompetanse på leiding av skadestaden («7 trinnsmodellen»). Denne opplæringa er i startfasen og får fokus òg i 2022.

Oppdrag/aksjonar

Det har vore eit «normalt år» med antal utrykkingar i Modalen. Ein har vore ute på fleire trafikkulykker, bistand til andre brannvesen, first responder, skorsteinsbrann med meir.

Innkjøp 2021

Lettbåt Mo stasjon:

Det er kjøpt inn Pionèr 15 fot lettbåt på hengar som skal stå på Mo stasjon. Denne vil lett kunne takast ut og fraktast om ein måtte trenge den på sjø eller vann.

Flaumvernustyr:

Det vart søkt fylkeskommunen om midlar til flaumvernustyr. Det vart satt ned ei arbeidsgruppe som kartla behov, samt henta inn prisar. Det vart kjøpt utstyr for kring kr 900 000. Utstyret er prøvd ut og mannskapa i Modalen har fått opplæring. Utstyret vil vere ei god hjelp til sikring av bygg og vegar ved eventuell flaum. Det er kjøpt inn tilhøyrande hengar for å frakte utstyret.

Ny mannskapsbil (kombibil) i Modalen:

I 2019 starta arbeidet med innkjøp av 3 nye bilar i NHBR. Bilane skulle vore på plass i slutten av 2021, men grunna utfordringar kring anbudsprosessen er dette forseinka med omlag eit år.

Andre innkjøp:

Slangemateriell, slangereol, slangerullar med meir.

Førebyggjande arbeid - NGIB

Arbeidet til NGIB har òg i 2021 vore prega av koronatiltaka. Tiltaka utfordra det førebyggjande arbeidet og ein måtte raskt finna nye måtar å gjennomføra arbeidet på. I tillegg måtte NGIB i lengre periodar arbeida frå heimekontor, noko som har utfordra samhandling og produksjon.

I kortare periodar (når smittesituasjonen tillèt det) gjennomførte me tilsyn med oppmøte. Men mange av tilsyna (§-13 objekt) vart òg i 2021 gjennomført som eigenmelding. Med det opprettheld vi ein god dialog med objektet. I tillegg blei opplæring og informasjon i 1. og 6. klasse avlyst grunna korona.

NGIB starta i 2019 med å utvikla ein ny digital løysing for saksbehandling i samarbeid med Nordhordlandskart. Målet er å utvikla eit framtidsretta verktøy til det førebyggjande arbeidet. Dette arbeidet hadde stort fokus i 2020 og vart arbeidd vidare med i 2021.

Samarbeid med helse- og omsorgsetatane i kommunane er prioritert slik at ein når risikogrupper og individ på ein god måte. Dette fokuset held fram i åra framover.

I tillegg arbeider NGIB med å posisjonera seg internt i kommunane slik at ein kjem tidleg inn i prosessar t.d. i byggesaker for å ivareta brann sine interesser på eit tidleg tidspunkt.

Feiing og bustadtilsyn:

NHBR sin avdeling hadde eit tilnærma normalt år i Modalen i 2021. Me hadde fokus på kommunale bustader og fekk utført både tilsyn og feiing på bygga som var tilgjengelege. Det vart også gjennomført tilsyn/feiing på DNT hytta, Skavlabu.

Me har god oversikt over objekta i Modalen og har i 2021 oppdatert fagsystemet Komtek opp mot avgift/fakturering.

Me fekk gjennomført det me hadde planlagt utanom 2 dagar med tilsyn som måtte avlysast grunna koronarestriksjonar.

Tlf tilsyn (Korona tiltak)	Antall utførte tilsyn	Antall utførte feiinger	Sotbrann	Fresing	Varslet tilsyn Ikke utført	Varslet feiing Ikke utført
5	47	94	1	1	49	40

Kalkstasjon ved Espeneset

Året 2021 hadde mindre nedbør og snø i fjellet enn året før, og det vart brukt 769m³ biokalk 75 ved kalkdoseringsanlegget. Anlegget gjekk utan stopp og utan reparasjonar utover normalt vedlikehald. Kalkdoseringsanlegget sin driftsperiode er frå 1. desember – 1. juli. Perioden 1. desember – 15. mars med PH 6,2, perioden 15. mars – 1. juli med PH 6,5. Målingar av PH-verdi skjer på målestasjon ved Mo skule.

Vaktordning/ utetenesta

Vaktordninga har fungert bra i 2021. Me har hatt ein del utrykningar kor dei fleste gjeld tett kloakk, stans i vassforsyning og utkopling av utstyr ved straumstans samt utrykning i forbindelse med raset som gjekk bak Bryggjeslottet.

Reinhaldstenesta

Reinhaldarane har arbeidd systematisk med vedlikehalds- og bemanningsplanar. Det har vore nedvask på de fleste offentlege bygga i kommunen. Me har eit godt team som syt for god kvalitet på leverte tenester.

Landbruk:

I Modalen er det 9 aktive bønder, av desse driv 4 med mjølkeproduksjon, 1 driv med ammeku og sau og 4 bruk har berre sau. Aktiviteten i landbruket utløyser i overkant av 2,5 millionar kroner i produksjonstilskot og avløyartilskot. I Modalen kommune er det omlag 1 625 dekar med jordbruksareal i drift.

Ordninga med tilskot til spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL) er å fremje natur- og kulturminneverdiane i kulturlandskapet i jordbruket og redusere forureininga frå jordbruket, utover det som kan ventast gjennom vanleg jordbruksdrift. Det var tildelt kr 30 000 tilskot til restaurering av Tverrdalstølen på Øvre-Helland.

Modalen har sommarstid eit stort tal sauer frå heile regionen på beite, og beitelaga gjer ein god jobb med å organisera dette. Det var 5 aktive beitelag i kommunen i 2021. Kommunane har frå 2020 hatt ansvaret for tilskotsordninga til investeringar i beitefelt, og prioritering dette året har vore investeringar i teknologi

knytt til beitebruk og tilskot til sankegjerdar. Nordhordland beitelag søkte og fekk kr 13 500 i tilskot til sankeradioar og hjartestartar . Dette er teknologi som gjer arbeidet med tilsyn og sanking lettare i krevjande terreng.

Vassdragsforvaltning

Vilkårsrevisjon Steinsland/Modalsvassdraget

NVE sendte ut revisjonsdokument for Steinslands-/Modalsvassdraget på høyring juli 2021.

Hovudformålet med vilkårsrevisjonen var å betre miljøforholda i regulerte vassdrag. Det er kun konsesjonsvilkåra som kan reviderast, ikkje sjølve konsesjonen. Føremålet med høyringa var å få synspunkt/fråsegn på aktuelle problemstillingar.

Under høyringsperioden stilte Modalen kommune krav vedrørande:

- Fisketrappa
- Habitat (minstevassføring, temperatur, sedimentasjon etc.)
- Kultivering av anadrom fisk
- Framande artar
- Turvegar og drikkevatt
- Flaumreglement og flaumsikring

Eit av dei viktigaste punkta for kommunen var å sikre bevaring/oppgradering av fisketrappa i Hellandsfossen. Multiconsult v/Morten Kraabøl vart leigd inn for å utgreie fisketrappa, og det vart identifisert 11 problem for oppvandring og 3 problem for nedvandring. Rapporten med føreslåtte tiltak for utbetring vart sendt til NVE som ein del av høyringsuttalen.

Mudring av utløpet i Mofjorden

Ved utløpet i Mofjorden har det i ei årrekke bygget seg opp ein sand/steinbanke frå sedimenttransport av elva. Sand/steinbanken er no av eit så stort omfang at den både hindrar båttrafikk til kai og småbåtbrygge, den utgjer òg ein risiko for oversymjing/flaumskadar i Mo sentrum. For å hindre vidare oppbygging av sand/steinbanken og dermed gje betre tilgang for båttrafikk, samt hindre framtidige flaumskadar i Mo sentrum er det ønskjeleg å mudre arealet kor sand/steinbanken ligger for å gje ein gjennomsnittsdjupne på 3 meter. Arealet som planleggast mudra er ca. 380 m², noko som resulterer i ca. 9500 m³ masse. Tiltaket er planlagt utført ved sugemudring frå båt.

Kommunen har vore i dialog med Statsforvaltaren i Vestland angående tiltaket, og det skal søkast rettleiing frå NVE ihht spørsmål om konsesjonsplikt ved eit slikt tiltak. Statsforvaltaren har òg stilt krav om at mudringa må gå føre seg utanom smoltvandingsperioden.

Pilotprosjekt Ope landskap - beiting med geit Modalen kommune

I samband med plassering av dagsturhytta ved Steinavatnet sette Teknisk etat/Landbruk i gang eit pilotprosjekt med beiterydding ved hjelp av geit og ny beiteteknologi (no fence) på begge sider av turstien

langs vatnet. Geit er godt eigna til oppgåva, då dei et mykje busker og kratt. Dei vil på den måten gjenopne og halde ved like vegetasjon rundt og langs stien, og gjera turopplevinga enno betre.

Den kommunale arbeidsgruppe har bestått av : Njål Eidsnes, Maya Greve, Laila Bjørge og Tone S. Skuggevik. Arbeidsgruppa har hatt ansvar for planlegging, organisering og rapportering av prosjektet

Prosjektet har hatt samarbeid med bønder frå Eksingedalen: Evelyn Gullbrå, Gøril Kvinge Nesheim, Lars Bjarte Nesheim og Kjetil Vassenden med føretaket/org.nr 977 06 4422. Dei hadde ansvar for å transportera dyra inn og ut av beiteområdet, samt tilsyn og oppfølging av dyra undervegs. 10 geit pluss kje beita området i 2 månader med godt resultat. Det vart løyvd kr 30 000 frå næringsfondet til prosjektet. Prosjektet er evaluert og ein av erfaringane er at det bør forlengast med 1-2 år for å få meir varig resultat.



Figur 1 Geit med sommarjobb i Modalen og bilete av stien etter att geitene har beita vekk alt som er grønt.

Landbruksplast

Ordninga med innsamling av landbruksplast stoppa opp i 2019 på grunn av endringar i lovverket, dårleg avsetning av brukt plast og fall i råvareprisen for resirkulert plast. Dette gjaldt heile Noreg. Modalen Bondelag og kommunen har arbeida med å sjå på nye løysingar for innsamling og levering. Det er i 2021 ikkje funne løysing på korleis ein kan få til ei ordning med innsamling av landbruksplast, men bøndene kan levera gratis til Grønt punkt på Voss eller i Bergen.

Bondelunsj/fagmøte

Koronasituasjonen har gjort at det ikkje har vore arrangert bondelunsj eller fagmøte i 2021.

Skog

Det vart ikkje avverka tømmer eller massevirke i Modalen i 2021.

Hjorteviltforvaltning

Dei tre valda i Modalen vart i 2016 ein del av bestandsplanområde Storfjellet. Bestandsplanområdet inkluderer Modalen, delar av Eksingedalen og delar av Voss. Det vart utarbeidd og godkjent ein ny felles bestandsplan for bestandsplanområde. Bestandsplanområdet vert administrert av Vaksdal kommune, då dei har størst teljande areal i området. Samarbeidet mellom kommunane og bestandsplanområdet fungerer godt. Det vart i 2021 felt 88 hjort i Modalen, og fellingsprosenten var 83.

Framtid

Visjon: trygg og skapande.

Overordna verdigunnlag:

- Bærekraftig samfunnsutvikling
- Tryggleik og livskvalitet
- Openheit og samhandling

Økonomi

	Rekneskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %	Regnskap
	2021	2021			2020
Teknisk	15 118 715	15 299 425	-180 710	-0,99 %	14 896 363

Rekneskapen for 2021 syner eit mindreforbruk på kr 180 710. Avvik i 2021 knyt seg i hovudsak til:

- Lågare utgift grunna reduksjon av innkjøp/materiell
- Lågare utgift til tenestekjøp/kommunesamarbeid enn budsjettert
- Meirutgifter knytt til Korona-pandemien
- Meirutgift knytt til pensjon. (Sjå eigen kommentar om pensjon i Økonomikapitlet)