

Modalen kommune,  
Pleie og omsorg,  
v/ Kristin Fjeld Arvidsson  
kristin.fjeld.arvidsson@modalen.kommune.no

Vår saksbehandler: Silje Kristiansen  
Vår ref.: 1309936 (2023\_00242)

Vår dato: 28.02.23  
Deres ref.:

### Vedrørende søknad om avtale om langvakter i Modalen kommune

Vi viser til deres henvendelse vedrørende avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd. Modalen kommune, Heimetenesta og Modalstunet, ønsker å prøve ut langvakter på 14 timer. Avdelingen har hatt god erfaring med 12,5 timers vakter fra desember 2021, og ønsker nå å utvide vaktene til 14 timer pga behov for kompetanse tidlig morgen og sen kveld. NSF har foreløpig ett medlem som vil inngå i ordningen, men avdelingen ser behov for å kunne lyse ut stillinger med mulighet for langvakter.

Vedlagt søknaden er to turnuser som vil ligge til grunn for utarbeidelse av årsturnuser. En av turnusene har ordinære vakter i ukedagene med langvakter hver 4. helg, den andre er en ren langvaktsturnus med arbeid hver 3. helg. Ferdig utarbeidet årsturnus skal godkjennes lokalt.

Det følger av arbeidsmiljøloven § 10-2 (1) at arbeidstidsordninger skal legges opp slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn. Dette kravet gjelder også i forhold til avtaler som inngås etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4). Norsk Sykepleierforbund har etter en helhetlig vurdering av søknaden funnet å kunne inngå avtale for den omsøkte perioden 19.06.23 – 16.06.24. I vurderingen er det lagt vekt på de oppsatte pausene og fridager i forbindelse med langvaktene.

Vi understreker at virksomheten forutsettes å kontinuerlig evaluere arbeidstidsordningen med hensyn til helse- og velferdsmessige konsekvenser og arbeidstakernes tilfredshet med ordningen. Resultatet av evalueringen skal følge en evt. søknad om forlengelse av arbeidstidsordningen. I evalueringen ber vi om at hviletiden mellom vaktene vurderes særlig, og at denne økes ved en evt. videreføring.

Vi ber om at vedlagte avtale signeres og returneres til oss.

Med vennlig hilsen

Kari Tangen (sign.)  
Forhandlingsjef

Silje Kristiansen (sign.)  
Seniorrådgiver

Kopli: NSF's fylkeskontor i Vestland



#### NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22  
Postboks 456  
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409  
Telefaks: 22 04 32 40  
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no  
Bankgiro: 1600 49 66698  
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA  
sykepleierforbundet@involcedrop.com

## **Avtale mellom Modalen kommune og Norsk Sykepleierforbund om unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid jf. AML §10-12 (4).**

### **1. Hjemmel for avtaleinngåelse**

Avtalen er inngått i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4), som fastsetter at det kan inngås sentral avtale som fraviker arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid.

### **2. Avtalens omfang**

Avtalen gjelder for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund ved Heimetenesta og Modalstunet, i Modalen kommune.

### **3. Arbeidstidens lengde**

Partene er enige om å gjøre unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, slik at det kan arbeides 14 timer per vakt.

Det kan arbeides inntil 3 langvakter etter hverandre, helg og ukedager. Sykepleiere som deltar i ordningen, kan velge mellom arbeid hver 3. eller hver 4. helg. Vaktene organiseres slik det fremgår av vedlagte turnusplaner.

Det er frivillig for den enkelte sykepleier å delta i ordning med langvakter.

### **4. Pauser og vernebestemmelser**

Sykepleiere som arbeider langvakter, skal minimum sikres 2 timer sammenhengende pause + 30 minutters spisepause i løpet av vekten. Pausene inngår i arbeidstiden.

Sykepleiere skal som utgangspunkt ikke arbeide overtid i tilknytning til en lang vakt. Overtid i den forbindelse skal kun benyttes ved akutte eller ekstraordinære situasjoner, og krever samtykke fra arbeidstaker.

Arbeidsgiver er ansvarlig for at sykepleierne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og kan ivareta sikkerhetshensyn, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (1) og lov om helsepersonell.

### **5. Evaluering**

Arbeidsgiver skal sørge for evaluering av ordningen med hensyn til helse- og velferdsmessige konsekvenser for de ansatte, både underveis i avtaleperioden og før periodens utløp. I evalueringen skal det vurderes om det er mulig å avvikle pausene, samt ses på utvikling i sykefravær og avvik.

### **6. Varighet**

Avtalen gjelder fra 19.06.23 t.o.m. 16.06.24. I avtaleperioden kan avtalen sies opp av begge parter med 2 måneders frist. Avtalen opphører uten forutgående oppsigelse ved utløpsdato.

Dato: 28.02.23

For Modalen kommune:

For Norsk Sykepleierforbund

Kristin F. Arnesen

(sign.)

Ass. PLØMS leier

Kari Tangen  
Forhandlingsjef