

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Tonje Husum Aarland		23/126

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
004/2023	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2023
013/2023	Formannskapet	PS	21.03.2023
	Kommunestyret	PS	

Personalpolitikk - revidering av lønspolitisk og seniorpolitisk retningsline

Forslag til vedtak:

Lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline vert godkjent med verknad frå 1. mai 2023.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Det var i 2017 gjennomført revisjon av lønspolitiske- og seniorpolitiske retningsliner. Det har i vinter 2022/23 vore gjennomført ei revideringsporosess saman med dei hovudtillitsvalde om revidering av lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline.

Vurdering

I revisjonsarbeidet har rådmannen hatt tett dialog med dei hovudtillitsvalde og gått gjennom dokumenta punkt for punkt. Det er semje om at dokumenta er eit nyttig verktøy i å skape ein føreseieleg personalpolitikk.

Seniorpolitisk retningsline er ei lokal ordning som gjeld så lenge Kommunestyret bestemmer. Det er særleg to grunnar til at ordningar vart innført:

- ynskje om å halde på den kompetansen seniorane representerer
- unngå ekstrakostnader med uttak av AFP.

Modalen kommune har lenge kunne tilby ein god seniorpolitikk med positive attendemeldingar frå våre seniorar. Det var i 2017 tilrådd at denne vert vurdert fortløpande jamfør økonomisk rammer og kostnadsvurdering. Det er vurdert at ein ønskjer å vidareføre slik den vart vedteke i 2017, utan innspel til endring på noverande tidspunkt.

Lønspolitisk retningsline skal medverke til ein lønspolitikk som er forutsigbar, slik at alle tilsette veit

korleis påverke eiga lønsutvikling. Desse retningslinene kjem i tillegg til sentralt framforhandla avtalar og tariffar, og gjeld så lenge Kommunestyret bestemmer. Retningslinene skisserer tre område som kan påvekke den enkelte si lønsplassering:

- Arbeidsområde og ansvar
- Ansiennitet og kompetanse
- Rekrutteringsutfordringar/arbeidsmarknadsomsyn.

I det reviderte framlegget til Lønspolitisk retningsline er det gjort mindre forslag til endringar, forutan at sjølve dokumentet har fått ein ny mal.

Dei viktigaste endringane er desse:

- Det er foreslått at lønspolitisk retningsline vert reviderast kvart 4. år (i løpet av valperioden).
- Punkt 1. bakgrunn og 2. føremål er foreslått å trekke saman til eit nytt punkt 1 og skrevet noko meir utfyllande.
- Grunnlag for løn:
 - «Løn for ansiennitet og kompetanse»; satsane for kompetansegejevande tilleggsutdanning er auka frå kr. 21 000 til kr. 25 000,- per år ved oppnådd minimum 60 studiepoeng eller fagskulepoeng, og frå kr. 11 000,- til kr. 12 500,- per år for oppnådd minimum 30 studiepoeng eller fagskulepoeng.
 - Avsnitt om «Løn for innsats og resultat» er teke ut frå retningslina då ein ser at dette har vore utfordrande å etterleve mtp. individuell måloppnåing og fastsetting av resultat.
- Punkt om «Årshjul» er endra til «Lønsforhandlingar» med noko meir utfyllande tekst for å tydeleggjere dei ulike stega i den lokale forhandlingsprosessen.

Konklusjon

Rådmannen tilrår at lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline vert godkjent med verknad frå 1. mai 2023.

Administrasjonsutvalet - 004/2023

AU - behandling:

Rådmann orienterte nærare om forslaga til endringar i revidert lønspolitisk retningsline og framlegg til vedtak.

AU - vedtak:

Lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline vert godkjent med verknad frå 1. mai 2023.

Vedlegg:

Lønspolitiske retningslinjer - under revisjon 2023

Seniorpolitisk retningsline for Modalen kommune (1)

Lønspolitiske retningslinjer - 2017