



VÅR DATO
15.11.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/40731 521448/2016 17-November-2016
DERES REFERANSE

VÅR SAKSBEHANDLER
Torhild Villand tlf 908 92 015

Osterøy gårds og friluftsbarnhage
Vevle
5281 VALESTRANDSFOSEN

Att. Tommy Lone

Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 44 Bnr 6 Osterøy - Vevle - 5281 Valestrandfossen - Osterøy gårds og friluftsbarnhage AS - tilbygg

Vi viser til søknad av 10.10.2016 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Vestlandshus Mjelde AS.

Vi har mottatt følgende dokumentasjon: «Søknad om Arbeidstilsynets samtykke», kopi av søknad til Osterøy kommune med diverse vedlegg (søknad om disp. fra Tek 10), beskrivelse av omsøkte areal, ventilasjon og oppvarming, rengjøringsrom, garderobe og HMS-plan.

Søknaden gjelder bruksendring av mellometasjen i bygget til Osterøy gårds og friluftsbarnhage fra lager til oppholdsareal, lagerareal, garderobe og toalett.

I telefonsamtale med Bjarte Mjelde 31.10.2016 stilte vi spørsmål om vilkårene i vårt vedtak datert 05.01.2005 var etterkommet. I den forbindelse mottok Arbeidstilsynet sjekkliste ventilasjon av eksisterende lokaler og opplysninger om at rom for renholdsutstyr er etablert i hovedetasje i tillegg til at det blir etablert i mellometasjen. Det er videre opplyst at det er felles garderobe i hovedetasje for de ansatte.

Manglende opplysninger

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysninger:

1. Vi kan ikke, ut fra plantegning av hovedetasje, se at det er inntegnet garderobe for de ansatte. Vi gjør oppmerksom på at det må innredes atskilte garderober for kvinner og menn i barnehagen. Jf. vilkår i vårt vedtak av 05.01.2005. Slik vi ser det er ikke vilkåret om atskilte garderober for kvinner og menn etterkommet. Jf arbeidsplassforskriften § 3-4 med kommentarer.
2. Barnehagen har 9 ansatte. Er saken forelagt de ansatte for uttalelse? Vi ber om å få bekreftelse på medvirkning fra ansattes representant/verneombud.



3. Vi ser at det er søkt kommunen om dispensasjon fra Tek 10 når det bl.a. gjelder romhøyde og ventilasjon. Har virksomheten mottatt svar på denne søknaden? I tilfelle ber vi om å få tilsendt vedtaket fra Osterøy kommune.
4. Det er opplyst at balansert ventilasjon ikke vil bli installert, men at lufting er beregnet gjennom ventiler i vinduene og eventuelt gjennom luftkanaler i veggene og at det regelmessig foretas CO2 målinger for å ha kontroll på CO2 nivået i luften

For å sikre et fullt forsvarlig inneklima må ventilasjonen være basert på Arbeidstilsynets normer for klima og luftkvalitet på arbeidsplassen. Disse normene utgjør hovedreglene. Det er tiltakshaver ved nybygg eller ombygging som har ansvaret for at kravene blir oppfylt, og for å dokumentere dette i søknad om Arbeidstilsynets samtykke (byggesak). Jf. veiledningen om klima og luftkvalitet på arbeidsplassen samt vårt faktside «Krav til ventilasjon» på www.arbeidstilsynet.no.

Vi kan også – innenfor visse grenser – godta andre løsninger. I så fall må tiltakshaver som søker om Arbeidstilsynets samtykke, gjøre rede for hvordan – og dokumentere at – den valgte løsningen er minst like god. Vi stiller spørsmål ved om skissert løsning er tilfredsstillende? Toalett må uansett ha mekanisk avtrekk.

For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Osterøy kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.

Hva må dere gjøre?

Skriftlig tilbakemelding med redegjørelse og dokumentasjon for hvert av punktene over må sendes oss innen 15.12.2016. Dersom vi ikke innen fristen har mottatt tilleggsopplysninger som angitt over vil vi fatte vedtak om avslag på søknad om samtykke basert på foreliggende søknad.

Dere kan klage

Krav om ytterligere opplysninger har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2016/40731 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Torhild Viland
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Vestlands Hus
Mjelde AS
Osterøy kommune

Mjeldalen

5286 HAUS

5282 LONEVÅG