



Utviklingsprosjektet NAV region Nordhordland

Presentasjon for rådmannsutvalet i region
Nordhordland





Bakgrunn for utviklingsprosjekt i regionane

Utvikle framtidens velferdstenester – felles innsats

- Styrke dei brukarnære tenestene gjennom tettare samarbeid og større handlingsrom lokalt
- Samfunnet og arbeidsmarknaden er i endring og utvikling
- Tenestetilbodet må tilpassast utfordringane der dei er
- Framtidens velferdstenester må vi bygge i lag

Invitasjon og tema

- Vi ynskjer drahjelp i utforminga av tenestene våre – korleis vi skal bruka ressursane til beste for einskildpersonar og bedrifter.
- Vi ynskjer også å bidra i utviklinga av kommunale tenester.
- Vi har/skal etablert/etablerer utviklingsprosjekt i 7 regionar der vi i lag er styringsgruppe:
 - Nordfjord
 - Sunnfjord
 - Sogn
 - Nordhordland
 - Bergen
 - Voss/Hardanger
 - Sunnhordland



Vidareutvikling av regionane og NAV-kontortenestene

Første utkast til mandat for regionale utviklingsprosjekt

19.11.18 // Anne Kverneland Bogsnes



Aktuelle tema for eit mandat

1. Etablere regional struktur på NAV-kontortenestene
2. Ny giv for kompetanseutvikling
3. Avdekke behovet til lokale og regionale bedrifter og næringar

Tema 1 for mandat

Etablere regional struktur på NAV-kontortenestene

Definisjon: Tenester gitt av NAV-kontora i regionen i fellesskap og som dekkjar heile eller delar av regionen.

Effektmål: Sikre stabile og gode fagmiljø i regionane slik at brukarane kan få tilgang til heilskaplege og kvalitativt gode tenester. Regionane skal løyse fleire oppgåver og med betre kvalitet.

Eksempel på tenester:

- Sjukefråvær
- Tenester til arbeidslivet – marknadsarbeid, inkl. målretting av arbeidsretta virkemiddel
- Aktivitetskrav for ulike grupper og oppfølgingstiltak
- Tiltak for ungdom
- Gjeldsrådgjeving
- Felles forvaltningseining av økonomisk sosialhjelp
- Økonomisk sosialhjelp
- Kvalifiseringsprogrammet

Prosjektmål: Greie ut og setje i verk regional tenestestruktur på vedtekne område. Etablere felles kommunal tenestemeny for NAV-kontora og felles syn på NAV-kontora si organisatoriske forankring i kommunen.

Tema 2 for mandat

Ny giv for kompetanseutvikling

Definisjon: *Kompetanseutvikling må strukturerast innanfor regionen og på tvers av kommune og stat.*

Effektmål: *Ein regional struktur på prioriterte område som sikrar god fagleg utvikling, karrierevegar for dyktige fagpersonar og bruk av lokale fagpersonar som drivkrefter i utviklingsarbeidet. Vi skal sikre at vi tar i bruk anerkjent kunnskap/metodikk og ligge i front på digitale tenester. Kompetanseutviklinga må sjåast i samanheng med tenesteutviklinga.*

Aktuelle funksjonar for å sikre kompetanseutvikling kan vere prosessretteiarar, fagansvarlege, controllarar mm.

Prosjektmål:

Greie ut og setje i verk ny struktur

Tema 3 for mandat

Avdekke behovet til lokale og regionale bedrifter og næringer

Definisjon: God kunnskap om behova i arbeidsmarknaden er avgjerande både for bedriftene si rekruttering og for å få fleire i arbeid.

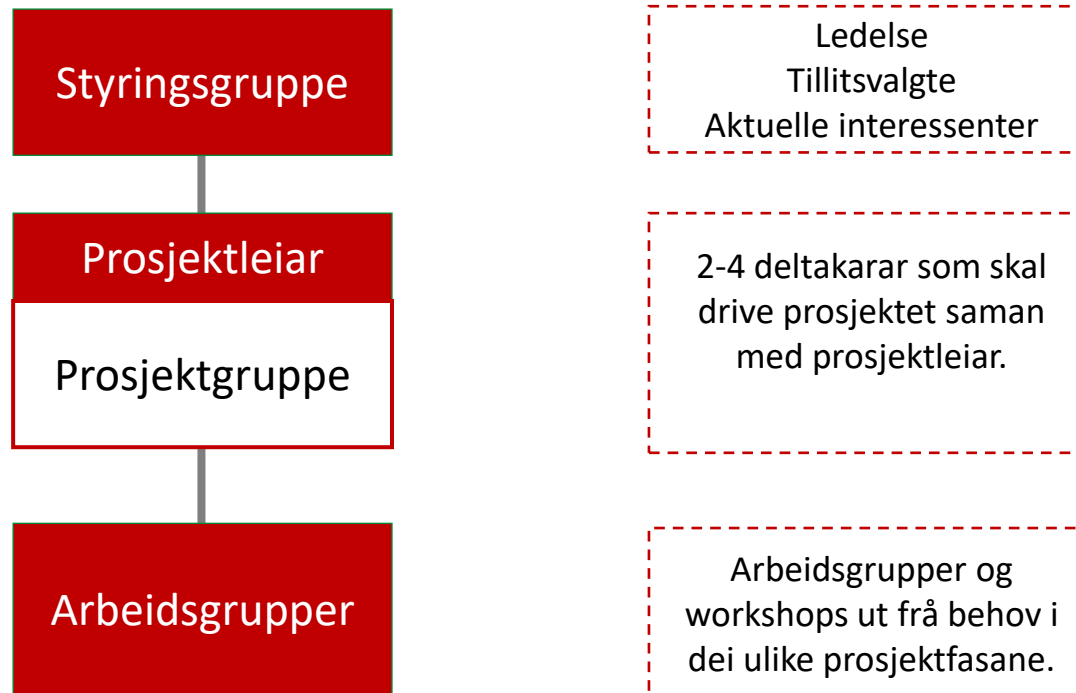
Effektmål: Få fleire i arbeid også gjennom m.a. å målrette tiltak og virkemiddel til behov i næringslivet. Å tenkje regionalt vil gje ein større og meir variert arbeidsmarknad og auke muligheitene for å få fleire i arbeid.

Eksempel:

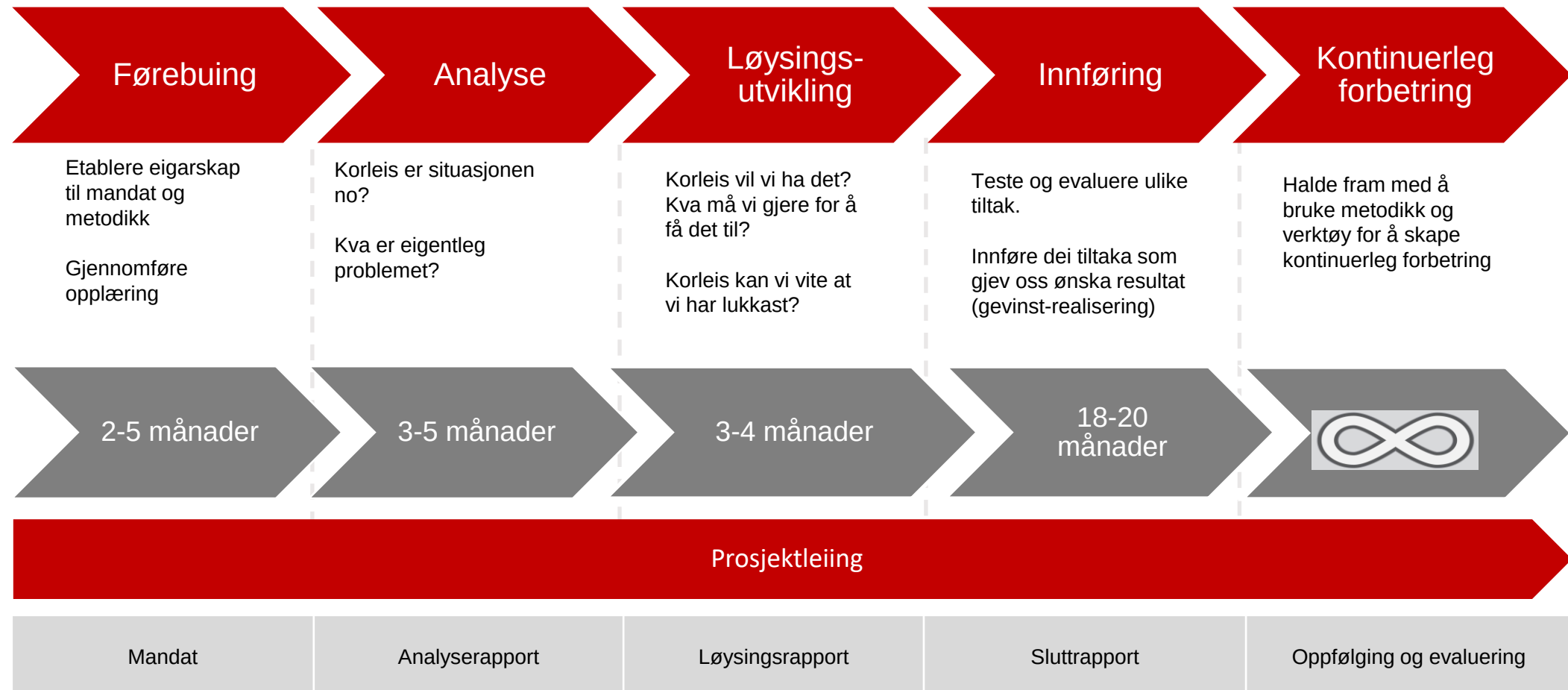
- *Etablere utdanningstiltak for busette flyktningar for å dekke kommunane sine behov innan pleie- og omsorg.*
- *Kvalifiseringstiltak for ungdom retta mot behov i arbeidsmarknaden.*
- *Sikre yrkesmessig og geografisk mobilitet.*

Prosjektmål: Gjennom eit samarbeid med næringslivet målrette tiltaksbruken både i forhold til næringsliv og brukargrupper

Modell for organisering av forbetring- og utviklingsprosjekt



Prosjektfasar



Status pr 04.09.2020

- Førebuingssfasa
- Styringsgruppe på plass og konstituert i dag
- Prosjektleiar og deler av prosjektgruppa på plass
- Diskusjon rundt mandat



Spørsmål?