



OSTERØY KOMMUNE
Postboks 1
5293 LONEVÅG

Orgnr 864338712

Melding om tilsyn - OSTERØY KOMMUNE - org.nr. 864338712

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger kravene i arbeidsmiljøregelverket. Dette er en melding om at vi vil gjennomføre tilsyn med dere.

Tid og sted for tilsyn

OSTERØY KOMMUNE PERAPLASSEN BUSTAD - org.nr. 997691946

Sted: Lonevåg, 5282 LONEVÅG

Når: **19.07.2023 kl. 9.00—14.00.**

Fra Arbeidstilsynet møter: Kristin Irtun (seniorinspektør) og Evy Dale (seniorinspektør).

Hvem skal delta fra dere?

I tillegg til arbeidsgiver skal verneombud, eventuelt en annen representant fra arbeidstakerne, delta i tilsynet. Videre er det opp til virksomheten selv å ta med sentrale personer. Hvis virksomheten er tilknyttet bedriftshelsetjeneste, ser vi gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten er til stede i tilsynet.

Videre ønsker vi å intervjuer et representativt utvalg av ansatte uten personalansvar. Det bør være et representativt utvalg med hensyn til kjønn, utdanning, arbeidserfaring og ansiennitet. Ingen av deltakerne skal ha leder- eller personalansvar i virksomheten. Maks antall deltakere settes til fire personer. Vi ber om at virksomhetsleder samarbeider med verneombudet om å velge ut ansatte som skal delta i gruppeintervjuet.

Verneombudet må være kjent med risikoforholdene på arbeidsplassen og status i HMS-arbeidet. Arbeidstilsynet forventer at verneombud eller arbeidstakernes representant er i dialog med arbeidstakerne i forkant av tilsynet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette. På denne måten vil verneombudet kunne fremlegge synspunktene til arbeidstakerne.



Hensikten med tilsynet

Muskel- og skjelettplager og psykiske plager er alvorlige utfordringer i norsk arbeidsliv. Arbeidstakere i din næring er særlig utsatt for slike plager.

Hensikten med tilsynet er å kontrollere hvordan dere jobber systematisk forebyggende for å unngå at arbeidstakerne får arbeidsrelaterede muskel- og skjelettplager og psykiske plager.

Tema i tilsynet:

- Systematisk HMS-arbeid (kartlegging, risikovurdering, handlingsplan, rapportering og avvikshåndtering) knyttet til forhold i arbeidet som kan bidra til muskel- og skjelettplager, og psykiske plager
- Ergonomiske, organisatoriske og psykososiale forhold i arbeidet som kan påvirke risikoen for at arbeidstakere kan få muskel- og skjelettplager, og psykiske plager
- Ledelse og medvirkning, samarbeid med arbeidstakere og verneombud
- Informasjon og opplæring knyttet til risikoforhold i arbeidet
- Aktiv og forebyggende bruk av bedriftshelsetjenesten

Les mer på www.arbeidstilsynet.no

Plan for tilsynsmøtet:

Kl. 09.00 - 10.30: Innledende møte med leder, verneombud og eventuelt andre

Kl. 10.30 - 11.30: Internt møte/lunsj - Arbeidstilsynet

KL. 11.30 - 13.00: Gruppeintervju

Kl. 13.00 - 13.30: Internt møte - Arbeidstilsynet

Kl. 13.30 - 14.00: Møte med virksomhetsleder og verneombud, og eventuelt tillitsvalgte og bedriftshelsetjeneste. Arbeidstilsynet oppsummerer og gjør eventuelle avklaringer etter møte med de ansatte, og informerer om videre saksgang.

Vi ber om at virksomheten stiller med egnet møterom.

Dette må dere gjøre før tilsynet

Vi ber om at dere sender oss følgende dokumentasjon før tilsynet:

- Oversikt over virksomhetens organisasjon; hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt med hensyn til HMS-arbeidet
- Siste gjennomførte kartlegging og risikovurdering av forhold i arbeidet som kan gi muskel- og skjelettplager og psykiske plager med tilhørende tiltaksplan
- Beskrivelse av hvordan arbeidstakerne og deres representanter har medvirket i kartlegging, risikovurdering og utarbeidelse av tiltak



- Beskriving av eventuelle avtaler med tillitsvalgte og individuelt tilpassede arbeidstidsordninger
- Oversikt over ansatte og deres type stilling (fast, midlertidig)
- Oversikt over ansattes overtidsarbeid hver uke fra 01.03.- 01.05.2023. Oversikten skal inneholde merknad knyttet til om dette ble betalt med overtidstillegg
- Resultat av virksomhetens egen undersøkelse og utregning av eventuelle brudd på arbeidsmiljølovens kapittel 10. om ansattes daglige og ukentlige arbeidstid i 2023
- Kopi av plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten.
- Kopi av årsrapport som viser bedriftshelsetjenestens bistand siste kalenderår.

Det er bare dokumentasjonen i listen over som skal sendes inn. Dersom vi ikke mottar dokumentasjon i forkant, vil vi kontrollere denne i tilsynet.

Frist for innsending av dokumenter: 12.07.2023

Gi en kopi av dette brevet til verneombudet, slik at verneombudet kan snakke med arbeidstakerne om temaet før tilsynet. Hvis dere ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Bruk eDialog for å sende oss dokumentasjon eller gi oss annen tilbakemelding. Oppgi referansenummer 2023/31541. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Trenger dere mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på www.arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
seksjonsleder

Kristin Irtun
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:
verneombud Peraplassen bustad
OSTERØY KOMMUNE PERAPLASSEN BUSTAD, Lonevåg, 5282 LONEVÅG