

PROTOKOLL

TARIFFAVTALE AML. § 10-12 (4)

PARTER: Fagforbundet og Osterøy Kommune/Peraplassen Bustad
Fagforbundets saksnr. 19/11520

Etter anmodning fra Osterøy Kommune har Fagforbundet akseptert inngåelse av tariffavtale («Tariffavtalen»), som fraviker bestemmelsene i Arbeidsmiljølovens kap. 10 på den måte som fremkommer i Tariffavtalen med vedlegg.

- Tariffavtalen trer i kraft 01.01.23 og utløper 31.05.23. Oppsigelsesfristen er 1 måned før Tariffavtalen utløper.
- Arbeidsgiver kan uansett innhold i denne avtale, ikke foreta avvik fra Arbeidsmiljøloven § 10-2 (1), (2) og (4) og § 10-11 (8).
- For de som omfattes av unntaket etter Arbeidsmiljøloven § 10-8 (1) og (2) og § 10-11 (6) og (7), forutsettes at det gis kompensierende hvile.
- Tariffavtalen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Arbeidstidsordningen er frivillig for den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ikke lenger vil delta i arbeidstidsordningen som er hjemlet i Tariffavtalen, kan tre ut av ordningen med 4 ukers varsel til arbeidsgiver, og deretter gå tilbake i ordinær turnus.
- Fagforbundet kan til enhver tid kreve opplyst hvilke arbeidstakere som arbeidstidsordningen på det aktuelle tidspunktet omfatter.
- Alt overtidsarbeid skal skje iht. Arbeidsmiljølovens § 10-6. Arbeidstaker må i det enkelte tilfelle samtykke til overtidsarbeidet.
- Arbeidstid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden og skal kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
 Det skal foreligge en avtale om gjennomsnittsberegning etter Arbeidsmiljøloven § 10-5 ved iverksettelse av turnusordning som tariffavtalen tillater. En avtale om gjennomsnittsberegning med tillitsvalgt må foreligge for hele perioden arbeidstidsordningen anvendes. Dersom avtaleperioden knyttet til gjennomsnittsberegning er utløpt, kan arbeidstidsordning etter denne tariffavtale, ikke benyttes.
- Følgende arbeidstidsordning er tillatt:
Langvakter med vaktlengde inntil 13,75 timer pr. døgn
Minst 1,5 time pause på langvakt
Maks ukentlig arbeidstid er 49,25
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid er 35,5 timer pr. uke
Maks 3 langvakter på rad
Daglig fritid er minst 9,5 timer, ukentlig fritid er minst 35 timer.

Innsendt turnusplan er del av Tariffavtalen.

- Arbeidstidsordningen skal evalueres og de tillitsvalgtes og de ansattes syn skal fremkomme av evalueringen.
- Arbeidsgiver kan ikke ensidig foreta endringer i turnusplanen.
- Etter 1 år, jf. Tariffavtalens utløpstidspunkt, går partene tilbake til Hovedtariffavtalens og Arbeidsmiljølovens arbeidstidsregulering. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Etter Tariffavtalens utløpstidspunkt vil all arbeidet tid utover ordinær arbeidstid etter HTA, utløse overtidsgodtgjøring etter HTA. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Tariffavtalen faller bort ved utløpstidspunktet når den er lovlig sagt opp og ikke avløses av ny avtale.
- Ved undertegning av Tariffavtalen bekreftes at signerende har fullmakt til å signere på vegne av Osterøy Kommune for inngåelse av tariffavtale med innhold som i Tariffavtalen.



Fagforbundet

Dato for signering:

9.12.2022



Osterøy Kommune

*Signeres med initialer på hver side.



Protokoll mellom Osterøy kommune og Delta vedrørende avtale arbeidstid i avdeling Peraplassen jf. Organisasjonen sitt saksnr, Osterøy kommune sitt saksnr 23/427

1. Avtalen gjeld for Peraplassen og er inngått som eit ledd i søknad om tariffavtale med heimel i arbeidsmiljølova §10-12(4).
2. Avtalen gjeld i tidsrommet 1.5.23 – 30.4.24. Avtalen opphøyrast utan føregåande oppseiing ved utløp av avtaleperioden, med mindre partane er samde om å forlenge den. Ved brot på avtalen kan partane seie opp avtalen med 14 dagars varsel.
3. Med langvakter i turnus etter denne avtalen, forstår ein vaktordning som går over maksimalt 13,75 timar pr.vakt. Den einskilde arbeidstakar kan reservera seg frå å arbeide etter langturnus utan at det får konsekvensar for arbeidsforholdet.
4. I tillegg til langvakter, er det vakande natt kvar natt og tidleg/sein vakter på fredagar.
5. Døgnskilje vert sett til kl.00.00 og vekeskilje vert sett til søndag kl.00.00.
6. Veketimetotal kan ikkje overstiga 49,25 timar. Arbeidstakar skal kvar veke sikrast minimum 35 timar samanhengande arbeidsfri (F1) jf. AML 10-8(2). F1 vert lagt til siste fridag før arbeidshelg, for tilsette i 40% stilling eller høgare.
7. Det vert nytta gjennomsnittsberekning av arbeidstid.
8. 35,5t/veke blir lagt til grunn for utrekning av stillingsstorleik og løn. Turnus går over 8 veker.
9. Det vert jamnlege fag- og personalmøte, desse ligg i turnus.
10. Vakter over 5,5 timar gjev betalt matpause o vakter på minimum 12,5 timar opp til 13,75 timar gjev 1,5 timar betalt pause. Arbeidstakar har eige pauserom/vaktrom og det er mogleg å nytta kjøkken til matlaging. Pausar er ikkje markert i turnus.
11. Fri på helge- og høgtidsdagar følgjer arbeidsmiljølova §10-8 (4).



OSTERØY KOMMUNE
Helse, Omsorg og Sosial
Bu- og avlastingstenesta

12. Godtgjering for lovbestemt fridag (F1) som fell på helg- og høgtidsdag mellom to søndagar, vert godtgjort tilsvarande søndagsvakta si lengde.
13. Evaluering skal gjennomførast i god tid før avtalen går ut. Det vert avvikla evalueringssmøte med særleg fokus på arebidsbelastninga, etter 10 månader om ikkje anna visar seg å vere naudsynt. Ein er samd om at det ikkje vert lagt opp til faste helse kontrollar med vurderer dette fortløpande i perioden.
14. Arbeidstidsordninga er frivillig for den enkelte arbeidstakar; ordninga kan ikkje på nokon måte påleggjast. Fagforeninga sine medlemmer kan, enkeltvis eller samla, med ein månads varsel, gå tilbake til ordinær turnus. Dette kan bety byte av arbeidsplass.
15. Avtalen kan seiast opp av kvar av partane med ein månads varsel.
16. Ordninga vert godkjent for 1 – eitt – år frå den trer i kraft. Ynskjer ein ordninga vidareført, må ny søknad sendast saman med ei skriftleg evaluering frå dei tilsette.

Dato: 12/5-23

For Osterøy Kommune:

Hege Cathrine Høvig

For organisasjonen:

Ina Kjellevoid



Osterøy kommune
post@osteroy.kommune.no

Kopi:
eirik.knappskog@osteroy.kommune.no

Deres referanse:
Vår referanse: 23/00138-3
Vår dato: 04.05.2023

Fellesorganisasjonen (FO)
Marlboes gate 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
+47 919 19 916

E-post:
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:
9001.08.71394

Org.nr:
870 953 852 MVA

fo.no

Inngåelse av tariffavtale etter arbeidsmiljøloven (aml.) § 10-12 (4) mellom Fellesorganisasjonen og Osterøy kommune ved Peraplassen bustad

Fellesorganisasjonen (FO) har behandlet forespørselen om inngåelse av tariffavtale etter aml. § 10-12 (4) mellom Osterøy kommune og FO om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene ved Peraplassen bustad.

Vi ønsker å inngå slik avtale.

Avtalen inngås med følgende forutsetninger:

- FO forutsetter at vedlagt protokoll underskrives/bekreftes på e-post av en representant for arbeidsgiver med fullmakt til å inngå en tariffavtale etter aml. § 10-12 (4).
- Underskrevet protokoll sendes på e-post til kontor@fo.no.
- Det forutsettes at det foreligger en avtale om gjennomsnittsberegning etter aml. § 10-5 (2) ved tjenestestedet.

Hvis det viser seg at lokale parter ønsker å videreføre avtalen presiserer vi at:

- Forespørsel om videreføring av tariffavtalen må fremmes til FO Vestland (post@vestland.fo.no) i god tid før utløpet av denne avtalen. Hvis ikke gjelder lov- og avtaleverkets alminnelige bestemmelser om arbeidstid etter at avtaleperioden har gått ut. Vi presiserer at alle vedlegg må følge

PROTOKOLL

Inngåelse av tariffavtale etter arbeidsmiljølovens (aml.) § 10-12 (4) mellom FO og Osterøy kommune ved Peraplassen bustad

Avtalen gjelder fra 01.05.2023 til 30.04.2024

FOs saksnr.: 23/00138

Tariffavtalen gjelder ikke unntak etter aml. § 10-2 (1), (2) og (4) og § 10-11 (8). For dem som omfattes av unntaket etter aml. § 10-8, (1) og (2) og § 10-11 (6) og (7), forutsettes det at det gis kompenserende hvile.

Avtalen innebærer blant annet:

- Vakter på inntil 13,75 timer
- Maksimalt 3 lange vakter etter hverandre
- Maksimal ukentlig arbeidstid på inntil 49,25 timer
- 1,5 time pause per langvakt over 12,5 time.

For avtalens nærmere innhold henvises det for øvrig til underskrevet turnusprotokoll mellom de lokale parter, drøftingsreferat samt forslag til arbeidsplan.

Forutsetninger for avtalen:

- Denne avtalen gjelder FOs medlemmer.
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen er faglig begrunnet i brukernes behov og baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ønsker å trekke seg fra ordningen kan gjøre det med 4 ukers varsel. Det forutsettes da at de kan gå tilbake til vanlig turnus på samme arbeidsplass.
- Det skal som hovedregel ikke arbeides overtid, jf. aml. § 10-6.
- Arbeidstid skal kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Det er gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned.
- Avtale inngås ut fra de opplysninger som er vedlagt arbeidsgivers anmodning om avtale.
- Ønskes det endringer i avtalen som innebærer økt belastning for de ansatte må det sendes forespørsel om ny avtale.

Fellesorganisasjonen
Forbundskontoret i Oslo
Dato: 04.05.2023

Sign.
Tore Heen Ottesen
seniorrådgiver

Osterøy kommune

Dato: 12.05.23



Oppsummering av Evaluering for alternativ turnus – Peraplassen bustad mars 2023

8 besvarelsar

Sett ett kryss fra 1-6 der 1 er svært dårlig og 6 er svært bra.

Korleis er di total oppleving av denne turnusen?					
1	2	3	4	5	6
			1	3	4

Korleis gikk arbeidsperioden i forhold til dine forventningar?					
1	2	3	4	5	6
			1	2	5

Korleis opplever du moglegheiten for fagleg arbeid i denne turnusen?					
1	2	3	4	5	6
		1	1	2	4

Korleis opplever du moglegheiten for fagleg arbeid i denne turnusen i forhold til ordinær turnus (med ordinære vakter og kvar 3. helg)?					
1	2	3	4	5	6
	1	1	1	1	3

1 har ikkje svart på dette

Har denne arbeidsforma hatt positiv verknad på di fritid?					
1	2	3	4	5	6
				2	6

Opplever du at arbeidsforma har ein innverknad på di helse og velvære?		
Dårlig	God	Ingen innverknad
	5	3

Opplever du at arbeidsforma har betydning for di arbeidslyst/motivasjon?					
1	2	3	4	5	6
			1	2	5

Påverkar denne arbeidsforma det psykososiale arbeidsmiljøet på arbeidsplassen?					
1	2	3	4	5	6
		1		3	4

Har denne arbeidsforma verknad med tanke på positiv endring av brukar si åtferd?					
1	2	3	4	5	6
			1	1	6

Korleis vurderer du tryggleiken med denne arbeidsforma i forhold til ordinær turnus?					
1	2	3	4	5	6
				2	5

1 har ikkje svart på dette

Opplever du endring i din egen kompetanse i forhold til brukar?					
1	2	3	4	5	6
			1	3	4

Hvis du fikk velje, ut frå dine erfaringar med denne turnusen so langt, ønskjer du å gå tilbake til ordinær turnus eller oppretthalda noverande turnus?

Tilbake til ordinær turnus	Beholde dagens longvakt turnus
	7

1 har ikkje svart på dette

Viss det vert opplevd som tungt å jobbe ein slik turnus; det er arbeidsinnhaldet eller vakta si lengde som gjer det?

Opplevs ikkje tungt	Vaka si lengde	Arbeidsinnhaldet
3	2	2

1 har ikkje svart på dette

Forslag til endringer/ justeringer i turnusen

- Vil ha vaktene semlett og lengre perioder med fri.
- Ønsker 2 dager fri etter helg. Ønsker jobbe heil fredag ved arbeidshelg.
- Det bør være friperioder etter flere langvakter på rad.
- Lengre fri etter perioder med fleire langvakter på rad, eks. helg.

4 har ikkje svart på dette

Hvis du opplever problemer med søvn i forkant/underveis eller like i etterkant av vaktene, beskriv det her.

- Sliter litt med å få sove etter ferdig vakt
- Kan slite med søvn etter fleire langvakter på rad

6 har ikkje svart på dette

Evt. tilleggskommentarer:

- Er det mulighet for å øke stilling ønsker eg dette.
- Opplever klart mest positive ting med langvakter :-)

6 har ikkje svart på dette

Uttale om turnus ved Peraplassen bustad,
Osterøy kommune

HVO i Osterøy kommune vil tilrå at denne søknaden vert imøtekomen.

HVO vil særleg peika på Aml §4-2 andre ledd bokstav c og d, der medverknad til eit godt arbeidsmiljø er vektlagt.

c) det legges vekt på å gi arbeidstakere mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar.

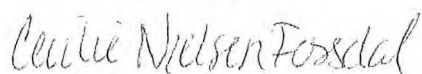
d) arbeidstaker så langt som mulig gis mulighet til variasjon og for å se sammenheng mellom enkeltoppgaver.

Etter gjennomgang av protokoll og evalueringsskjema støtter HVO i Osterøy kommune søknad for denne turnusen.

Dei tilsette har signert frivillighetserklæring, og ønskjer turnus med langvakter.

Dato 15.03.2023

Med venleg helsing



Cecilie Nielsen Fossdal,



D / 56 19 22 93 E / hovudverneombod@osteroy.kommune.no
M / 928 49 053 W / www.osteroy.kommune.no

Sjå vår brosjyre

Osterøy kommune Geitaryggen 8 5282 Lonevåg Org. nr.: 864 338 712



FAGFORBUNDET

Osterøy

Lonevåg 17.03.23.

Uttale vedrørende søknad til utvida arbeidstid etter AML 10-12.4. ved Peraplassen bustad, saksnummer 19/1150.

Fagforbundet Osterøy stiller seg positiv til søknad om utvida arbeidstid ved Peraplassen Bustad. Medlemmene våre ønskjer å gå slik, og dei opplever jamt over at kvardagen til brukarane vert betre.

Det har vore gjennomgong av frivillighetserklæring, evaluering, protokoll og turnus.

Mvh

Mette Valle

HTV Fagforbundet Osterøy.

