

ÅRSRAPPORT 2022

- for samarbeid med bedriftshelsetjenesten -

Osterøy Kommune

Årsrapporten gir oversikt over bistand og samarbeid mellom Salutis HMS og Osterøy Kommune gjennom året. Samarbeidet er basert på inngått kontrakt, samarbeidsplan om levering av bedriftshelsetjeneste, og Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidsgivers bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste.

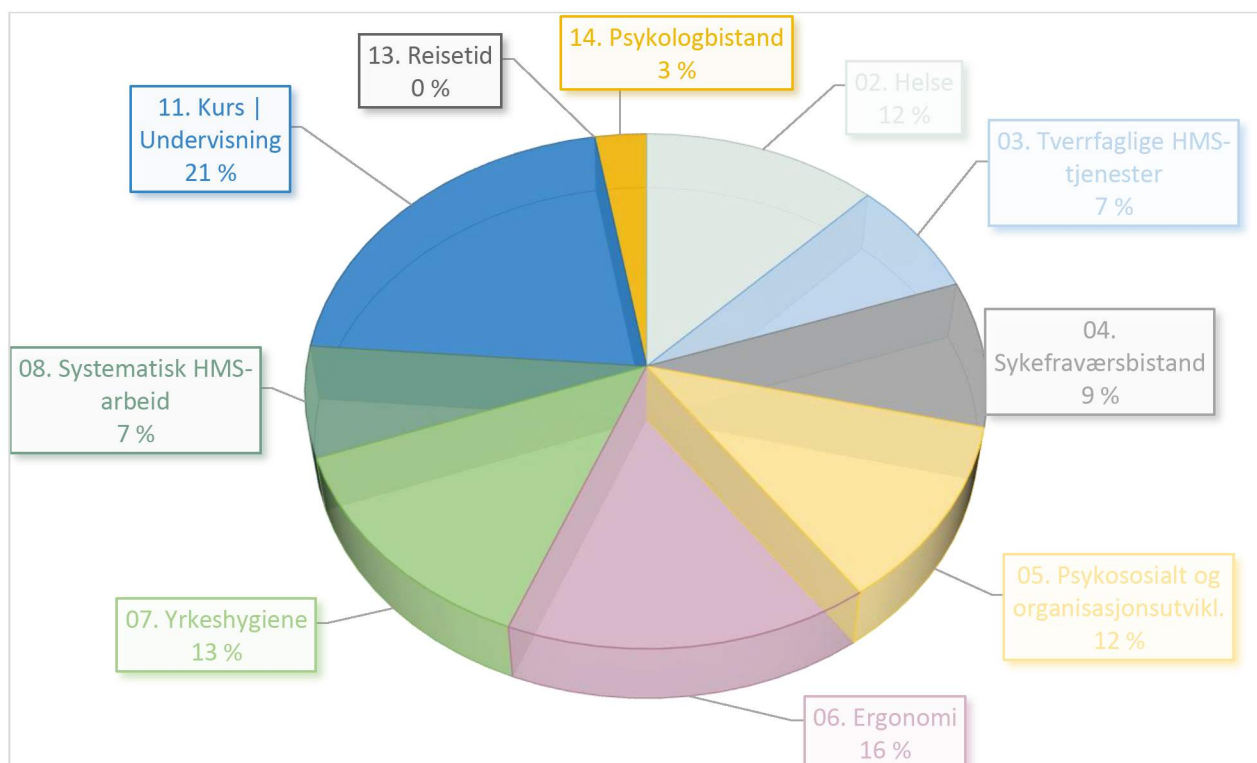
Som bedriftshelsetjeneste har Salutis HMS en rådgivende funksjon i virksomheten. BHT har en fri og uavhengig rolle, og er virksomhetens objektive og faglige rådgivere når det gjelder helse og arbeidsmiljøspørsmål.

Leveranse i 2022

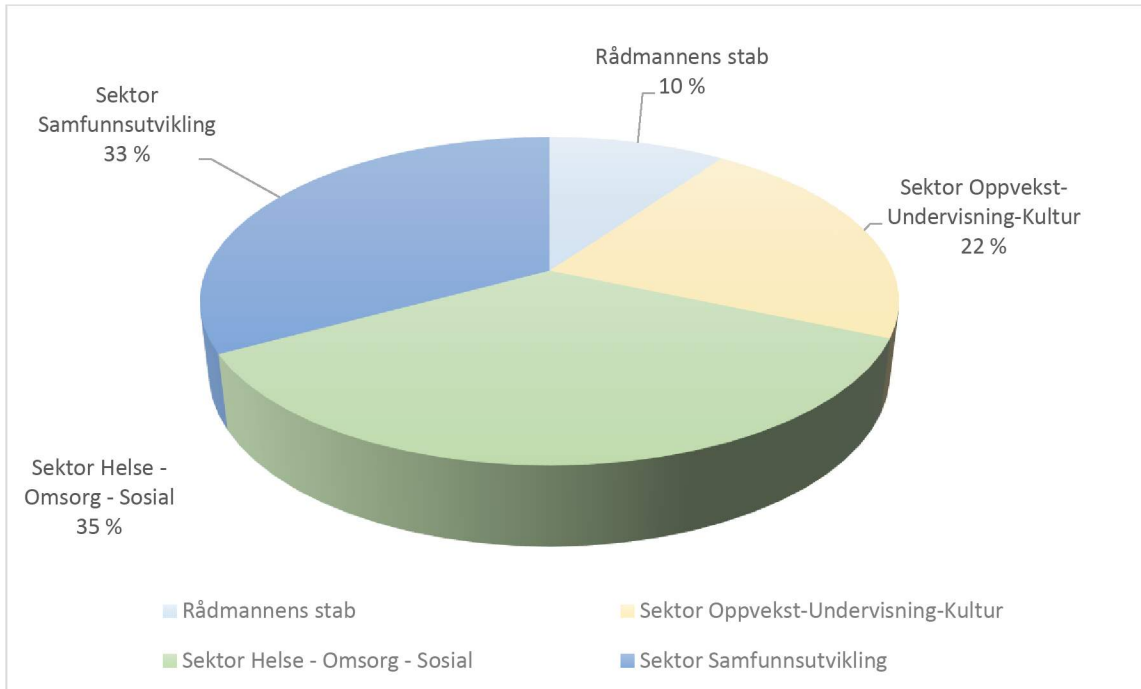
Vedlagt finner dere oversikt over tjenester/kurs dere har bestilt i 2022. I vedlegget finner dere oversikt over type bestilling, periode, kontaktperson i deres virksomhet, rådgiver ansvarlig for oppdraget, oppdragsstatus og leverte timer.

Totalt ble det levert 422 timer, i tillegg til flere kursdeltagelser på åpne kurs hos Salutis og interne kurs gjennomført ute hos Osterøy Kommune. Totalt ble det brukt kr 373 760 på bedriftshelsetjenester og opplæring. Deler av dette er tilbakeført kommunen gjennom ordningen ekspertbistand fra NAV.

Fordeling av ressurser per type tjeneste gir følgende inndeling:



Fordeling av ressurser per sektor gir følgende inndeling:



Vurdering av bedriftens helse, miljø og sikkerhet

Salutis HMS mener at Osterøy Kommune jobber bevisst og systematisk med forebygging og forbedring av arbeidsmiljø og HMS generelt. Virksomheten er i en type bransje med ulike risikofaktorer knyttet til de forskjellige tjeneste-enheter i kommunal virksomhet. Risikofaktorene strekker seg derfor fra ergonomiske og yrkeshygieniske faktorer til organisatorisk og psykososial eksponering, men i varierende omfang avhengig av sektor.

Osterøy kommune har for året 2022 arbeidet kontinuerlig med ulike HMS-tiltak, og har benyttet tjenester fra Salutis i stort omfang. Tjenestene vurderes som relevante og målrettede satsningsområder. HMS-arbeidet har omfattet arbeid både på system-, gruppe- og individnivå. Faglig bistand blitt gitt både på ergonomisk, yrkeshygienisk og psykososialt område, med grupperettede tiltak, men også individrettede. Fokuset på bistand til enkeltansatte er tydelig i oversikten over ressursforbruk, psykososial bistand, sykefraværsoppfølging, ergonomiske vurderinger og psykologbistand.

Bistand fra Salutis har også vært rettet mot kurs og opplæring. Dette har omfattet både mer generell og lovpålagt HMS-opplæring for ledere og verneombud, og mer spissede kurs knyttet til særlig ledelse og sykefravær på virksomhetsnivå.

Det har vært høy aktivitet innenfor individrettet bistand, som har omfattet både forebyggende aktivitet og bistand relatert til oppståtte helseutfordringer eller kriser. Den individrettede bistanden har særlig omhandlet systematisk oppfølging i sykefraværssaker, men også konfliktsaker, samt støttesamtaler og psykologiske konsultasjoner. Innenfor det individrettede har det ellers blitt utført arbeidsplassvurderinger med fokus på ergonomiske forhold og tilrettelegging på særlig kontorarbeidsplasser, samt krav- og funksjonsvurderinger i forbindelse med avklaringer i sykefraværssaker.

Kommunen prioriterer og følger godt opp enkeltansattes arbeidshelse, enten det gjelder helsekonsultasjoner, å forebygge helseplager eller å ivareta ved oppståtte mestringsutfordringer. Det brukes relativt mye ressurser på de to områdene kurs og systematisk HMS-arbeid. Sistnevnte kategori omfatter aktiviteter som deltagelse i AMU-møter og samhandlingsmøter på organisasjons- og avdelingsnivå.

Høy ressursfordeling på kursing og opplæring, samt arbeid med systematisk HMS-arbeid, er en viktig forutsetning for å jobbe forebyggende og systematisk med HMS-arbeidet. Det anbefales å fortsette med dette inn i det nye året. Som en fortsettelse av dette forebyggende perspektivet kan det være hensiktsmessig å jobbe mer prosessrettet ute i avdelingene med særlig utvikling av psykososialt- og helsefremmende arbeidsmiljø. Dette gjelder særlig de avdelingene hvor det er vedvarende høyt sykefravær og/ eller mistriivsel, høyt konfliktnivå eller andre uregelmessigheter i arbeidsmiljøet. Basert på kjent risiko innenfor disse sektorene på landsnivå bør det rettes et særlig fokus mot emosjonell belastning og vold- og trusler om vold i helsetjenestene og i barneskolen. Noe av dette ble påbegynt gjennom opplæring i 2022.

Forslag til innsatsområder og tiltak 2023

Salutis HMS ønsker å bistå Osterøy Kommune med å nå egne mål innen helse, miljø og sikkerhet. Med bakgrunn i mangeårig og siste års samarbeid og tjenesteleveranser anbefales følgende som innsatsområder, intervensjoner og tiltak for 2023:

- Sykefraværarbeid/støtte i sykefraværssaker, ved behov med funksjonsvurderinger og hjelp til tilretteleggingstiltak for enkeltpersoner, men også med støtte til ledere i krevende sykefraværssaker, og grupperettede tiltak i enheter med ergonomisk og/eller psykososial belastning.
- Helseovervåkning jf. risiko og eksponering, særlig ansatte på teknisk avdeling og innen brann- og redning
- Grupperettede tiltak med oppmerksomhet på stress, emosjonell belastning og forebygging av stress, eksempelvis for barnehager, skoler, helseinstitusjoner og bo- og miljøtjenester
- System- og grupperettet intervensjon for skoler, med fokus på risikovurderinger, beredskapsplaner og psykisk belastning gjennom emosjonelle krav, øvrige kvantitative og kvalitative krav, samt vold og trusler
- Generell og intensivert intervensjon på området krisehåndtering beredskap, med bakgrunn i økende omfang av vold, trusler og andre alvorlige hendelser som kan utgjøre en risiko for grupper og enkeltpersoner når det gjelder psykisk belastning og fare for sykefravær og redusert arbeidsevne
- Bistand i oppfølging av interne arbeidsmiljø- og medarbeiderundersøkelser, eksempelvis med utarbeidelse av tiltaksplaner, opplæringsvirksomhet og veiledning til ledere og vernetjeneste for deres arbeid
- Fortsette opplæringstiltak med instruksjon i arbeids- og forflytningsteknikk for ansatte med tungt arbeid og uhensiktsmessige arbeidsstillinger, eksempelvis for omsorgspersonell og barnehageansatte
- Kurs og opplæring jf risiko og behov.

Informasjon om Salutis HMS

Personell

Salutis HMS består av en høyt kvalifisert stab av vernepersonell, helsepersonell og spesialrådgivere. Til sammen har vi mange års erfaring, kunnskap og kompetanse innen helse, miljø og sikkerhet. Finn oss på hjemmesiden.

Taushetsplikt

Ansatte i Salutis HMS har taushetsplikt overfor utenforstående vedrørende enkeltpersoner, samarbeid, produkt, prosessforhold og øvrig sensitiv informasjon hos kunden.

Salutis-selskapene

Salutis-selskapene består av Salutis HMS, Salutis Psykologi og Salutis Solutions.

Bærekraft

Samtlige Salutis-selskap er ISO-sertifisert for kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø.

Kundefordeler

Som kunde av Salutis HMS har du flere kundefordeler. Les mer om disse på siden «Kundefordeler» på vår hjemmeside.

Med vennlig hilsen Salutis HMS og deres kontaktperson

Magnus Gulhaugen

Spesialrådgiver | Avdelingsleder