



RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON
Att.: Rådmannen
Radøyvegen 1690
5936 MANGER

Orgnr 874781592

Tilsyn - RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON

Vi viser til tilsyn den 27.04.2016.

Vedtak om pålegg

I brev med varsel om pålegg av 04.01.2018 fikk dere frist til 24.01.2018 for å komme med kommentarer. Vi har ikke mottatt kommentarer fra dere.

Til orientering:

I samsvar med Arbeidstilsynets retningslinjer, sendes kopi av brev til Fylkesmannen når pålegg kan få vesentlige virkninger for kommunen.

Den 23.02.2017 mottok Arbeidstilsynet kopi av handlingsplan med tiltak, basert på kartlegging og risikovurdering av kjemisk helsefare for feier og brannvern i Radøy kommune. I tilbakemelding vi mottok den 22.12.2017 opplyser Radøy kommune at flere av tiltakene i handlingsplan har et økonomisk omfang som gjorde det nødvendig å innarbeide disse i budsjett for 2018 og økonomiplan 2018 - 2021. Det er avsatt midler til strakstiltak i 2018. Også arbeidet med å planlegge og legge til rette for etablering av ny brannstasjon blir startet opp i inneværende år.

Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko, innebærer store kostnader og må dermed anses å kunne få vesentlige virkninger for kommunen. Pålegget gis for å sikre at tiltak blir gjennomført.

Våren 2016 sendte Arbeidstilsynet informasjonsbrev til alle fylkesmennene om den nasjonale tilsynsaktiviteten med kommunale brannvesen og interkommunale selskaper. Her ble det opplyst om bakgrunn, mål og tema for tilsyn.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljølovens § 18-6 til å gi pålegg og sette vilkår. Vi gir følgende pålegg:



Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko

Arbeidsgiver skal gjennomføre tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko forårsaket av kjemikalier og forurensninger i arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass. Verneombud/ansattes representant skal medvirke.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Dokumentasjon og beskrivelse av hvilke tiltak som er gjennomført for å utbedre forholdene på nåværende brannstasjon. Tiltak må være basert på kartlegging og risikovurdering av kjemisk helsefare, og ta utgangspunkt i tilhørende handlingsplan
- Dokumentasjon som beskriver status og fremdrift for etablering/ oppføring av ny brannstasjon, samt forventet tidspunkt for ferdigstilling
- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 3-8 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6

Frist for gjennomføring: **17.09.2018**

Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal iverksette tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko som er forårsaket av kjemikalier. Tiltak for å fjerne eller redusere helse- og sikkerhetsrisiko fremgår av forskrift om utførelse av arbeid § 3-8. Arbeidsgiver skal utarbeide tiltak i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 3-8 og internkontrollforskriften § 5 andre ledd nr. 6.

Arbeidstilsynet mottok tilbakemelding fra Radøy kommune den 22.12.2017 med svar på pålegg - Kjemisk helsefare - plan med tiltak for å hindre/ redusere kjemisk eksponering. Det er vedlagt svarbrev datert 22.12.2017, kopi av rådmannen sitt framlegg til budsjett for 2018, samt kopi av budsjett for 2018 og økonomiplan for 2018 - 2021 som ble vedtatt i kommunestyre 07.12.2017.

Radøy kommune har en brannstasjon, lokalisert på Manger. Av rådmannens sitt framlegg til budsjett for 2018 fremgår det at det er behov for vesentlige utbedringer ved dagens brannstasjon. Videre fremgår det av tilbakemeldingen at Radøy kommune har hatt ekstern fagkyndig bistand (SWEKO) til å vurdere tilstanden til dagens brannstasjon, se på mulighet for ombygging, samt gi kostnadsoverslag for oppgradering iht. krav i lov og forskrifter. Det ble konkludert med at det ikke vil være mulig å imøtekomme kravene med nåværende areal. I vedlagt dokument "Budsjett 2018 og økonomiplan 2018-21" refereres rådmannen sin orientering om tilstanden til brannstasjonen, og vi viser med dette til følgende sitat " *Ein konsulentrapport, som kommunen har fått gjennomført, er "knusande" i sin dom.*



Utfrå rapporten er brannstasjonen altfor liten og utdatert på alle moglege vis". Det ble sett som nødvendig å avsette midler i økonomiplan for 2019 - 2021 til bygging av ny brannstasjon, samt avsette midler i 2018 til nødvendige strakstiltak for utbedring av nåværende brannstasjon.

Av handlingsplan som Arbeidstilsynet mottok den 23.02.2017, fremgår det hvilke tiltak som er nødvendig å utføre for å utbedre forholdene på brannstasjonen. Handlingsplan fremgår å være basert på en systematisk kartlegging og risikovurdering av kjemisk helsefare for feier og brannmannskaper i Radøy kommune, og må dermed anses som nødvendige å gjennomføre for å kunne redusere risiko til et fullt forsvarlig nivå. Brannstasjonens nåværende areal vil kanskje sette begrensinger for om alle tiltak oppført i handlingsplan i praksis lar seg gjennomføre, men det må sikres at feier og brannmannskap får dusjet etter endt oppdrag. Arbeidstilsynet aksepterer ikke en løsning hvor ansatte som har blitt eksponert for støv, gass og brannrøyk reiser hjem for å dusje. Det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at det iverksette nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere helserisiko som følge av kjemisk eksponering. Å kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risiko, utarbeide tilhørende planer og iverksette tiltak for å redusere risikoforholdene er det grunnleggende i et systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Opplysninger og dokumentasjon vi har mottatt i dette postale tilsynet viser at det er nødvendig å gjennomføre nødvendige tiltak på brannstasjonen for å fjerne eller redusere helserisiko for ansatte. Dette med bakgrunn i den helsefare som brannfolk og feiere utsettes for i arbeidet.

Arbeidstilsynet finner det nødvendig at det i påvente av ny brannstasjon, og så raskt som mulig, blir gjennomført nødvendige tiltak for å utbedre forholdene på nåværende brannstasjon. Samtidig vil vi sikre at det er rimelig fremdrift i planer og arbeid med å få etablert og tatt i bruk ny brannstasjon.

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2 bokstav a.

Det foreligger brudd på bestemmelsen om tiltak.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt pålegget, eller at dere må betale et engangsbeløp. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjetten ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/20903.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Målfrid Oppedal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

RADØY KOMMUNE BRANN- OG FEIERTENESTA Att.: Verneombud, Radøyvegen 1690, 5936 MANGER
FYLKESMANNEN I HORDALAND, Postboks 7310, 5020 BERGEN