

---

**Fra:** Marit Helgesen <Marit.Helgesen@nibr.hioa.no>  
**Sendt:** mandag 5. februar 2018 13.41  
**Kopi:** Sigrun Heskestad; Lars Chr. Monkerud  
**Emne:** Kompetanseløft 2020 informasjon om survey

Til postmottaket

SINTEF, NIBR og NIFU samarbeider om å evaluere Kompetanseløft 2020 (K2020). I evalueringen er vi blant annet opptatt av hvordan kommunene arbeider for å nå målbildet som skisseres for K2020 og om arbeidet foregår innenfor de seks strategiene som er nevnt i K2020.

K2020 er Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse- og fagutvikling i den kommunale helse- og omsorgstjenesten fram mot 2020. K2020 er et av tre satsningsområder i Omsorg 2020. De to andre er investeringstilskuddet til heldøgns omsorgsplasser og Demensplan 2020. Helhetlige tjenester, i tråd med framtidens primærhelsetjeneste, krever at det gjennomføres kompetanse-, fagutviklings- og rekrutteringstiltak for hele den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette legger K2020 til rette for.

Målbildet for K2020 er: Innbyggerne i kommunen møter en faglig sterk helse- og omsorgstjeneste med kompetent og nok helse- og sosialfaglig personell som kan håndtere sammensatte behov hos brukere. Fagpersoner leverer kunnskapsbaserte tjenester i tråd med brukerne sine behov og i samarbeid med brukere og pårørende. Kommunene har kompetente ledere som har innovasjon, fag og tjenesteutvikling integrert i sitt daglige arbeid.

For at kommunene skal kunne skape de tjenestene som lever opp til et slikt mål bilde, har Stortinget vedtatt seks strategier for K2020. Disse er:

- . Sikre god rekruttering og stabil bemanning av helse- og sosialfaglig personell
- . Sikre at grunn- og videreutdanningene har god kvalitet og er tilpasset hva tjenestene trenger
- . Øke kompetansen hos de ansatte med mål om styrket forskning, innovasjon og kunnskapsbasert praksis
- . Legge til rette for tjenesteutvikling, teamarbeid og innovasjon
- . Bidra til god praksis, faglig utvikling, større faglig bredde og kunnskapsspredning
- . Bidra til bedre ledelse gjennom målrettet satsning på økt kompetanse for ledere

Disse strategiene blir understøttet av økonomiske midler som kommuner kan søke. De fleste tilskuddene tildeles fra Helsedirektoratet eller Fylkesmannen. I tillegg har fylkeskommunen og NOKUT ansvar for noe. Økonomiske midler kan benyttes til en rekke tiltak.

Vi sender rådmannen en link til survey. Denne ber vi om at rådmannen videresender til kontaktpersonen for K2020 eller annen aktuell medarbeider som bes om å svare på spørsmålene. Rådmannen kan også svare selv. Vi ber om at dette brevet også videresendes til rådmann, kontaktperson for K2020 eller annen aktuell medarbeider. Frist for å svare på surveyen er fredag 16. februar.

Ved ev. spørsmål kan dere kontakte:

Marit Helgesen, e-post [marit.helgesen@nibr.hioa.no](mailto:marit.helgesen@nibr.hioa.no) eller Lars Monkerud, e-post [lars.monkerud@nibr.hioa.no](mailto:lars.monkerud@nibr.hioa.no)

Med vennlig hilsen

Marit K. Helgesen og Lars Chr. Monkerud  
By- og regionforskningsinstituttet, NIBR OsloMet - Storbyuniversitetet  
Tlf: +47 67 23 56 95 / 916 00 857