

Til ordførerne i Askøy, Austevoll, Austrheim, Bergen,  
Bømlo, Eidfjord, Etne, Fedje, Fitjar, Fjell, Fusa,  
Granvin, Jondal, Kvam, Kvinnherad, Lindaås,  
Masfjorden, Meland, Modalen, Odda, Os, Osterøy,  
Radøy, Samnanger, Stord, Sund, Sveio, Tysnes,  
Ullensvang, Ulvik, Vaksdal, Voss, Øygarden

Bergen, 25. april 2018

## **Krafttak for ungdom i Hordaland - åpent brev til ordførerne**

Vi har en stor utfordring med utenforskap blant unge. Bergens Tidende skrev 2. februar 2018 om rapporten fra Katrine Løken (NHH) og Manudeep Bhuller (UiO) som viser at sysselsettingen går ned blant de unge, samtidig som antall uføretrygdede under 30 år øker med 50%. Antallet uføre under 30 år i Hordaland er [1453 personer](#). Det tilsvarer om lag 60 skoleklasser.

Vi vet at konkrete målsettinger og konkrete tiltak hjelper, og at det er arbeidsgiverne som sitter på nøkkelen. I den blågrønne regjeringsplattformen er det etablert en målsetting om at minst 5 prosent av nyansatte i staten skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller "hull i CV-en". Dette vil bidra til at mange av de som nå sliter med å få innpass på arbeidsmarkedet, blant annet ungdom med hull i CV-en eller uten CV, vil få en jobbsjanse.

De siste 20 årene har vi i Stormberg rekruttert 25% av våre medarbeidere blant mennesker som har hatt problemer med å komme inn på arbeidsmarkedet. Ungdom som har slitt på skolen, mennesker med psykiske- og fysiske helseplager, flyktninger, mennesker med rusproblemer og tidligere innsatte, har vært målgruppene for denne delen av vår rekruttering. Vi har fått mange dyktige og lojale medarbeidere ved å rekruttere på en inkluderende måte. Det har vært lønnsomt for virksomheten, det har vært bra for samfunnet, og det har først og fremst gitt noen av de som har stått utenfor arbeidslivet, en mulighet til å bygge en bedre fremtid for seg og sine. Alle arbeidsgivere kan velge å inkludere noen av de som sliter med å få en jobbsjanse.

Med mer enn 47 000 sysselsatte er de 33 kommunene i Hordaland samlet den desidert største arbeidsgiveren, og langt større enn staten. Kommunene har med det en unik mulighet til å virkelig kunne bidra til å redusere utenforskapet. Alle unge under 30 år med arbeidsevne bør være i arbeid eller utdanning, og ingen bør etterlates. Noe annet vil være en fallitterklæring i et samfunn hvor vi har økonomiske ressurser til å gi ungdom en bedre fremtid. Vi trenger ikke flere utvalg eller rapporter, men vi trenger å gå fra ord til handling.

[I Bergen har Laksevåg bydel høyest del uføre \(10,1%\) mens Bergenhus \(5,0%\) ligger lavest. Blant Hordalands kommuner er det Vaksdal som ligger høyest med 11,8%, mens Ullensvang \(7,1%\) ligger lavest.](#)

Tre konkrete spørsmål til ordførerne i Hordaland:

1. Vil din kommune etablere en målsetting om at minst 5% av nyansatte i kommunen skal være mennesker med nedsatt funksjonsevne eller med «hull i CV-en»?
2. Vil du som ordfører anbefale næringslivet i kommunen å etablere en målsetting om at minst 5% av nyansatte i virksomheten bør være mennesker med nedsatt funksjonsevne og med «hull i CV- en»?
3. Maks 30 dager utenfor: Vil din kommune forplikte seg til at alle unge under 30 år som har arbeidsevne, får tilbud om utdanning eller arbeidspraksis innen 30 dager etter at de starter på sosialhjelp eller andre trygdeytelser?

Vennlig hilsen

Steinar J. Olsen  
Stormberg-gründer