



RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON  
Att.: Rådmannen  
Radøyvegen 1690  
5936 MANGER

Orgnr 874781592

## TILSYN - RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON

Vi viser til tilsyn den 27.04.2016.

### Oppfylte pålegg

Vi viser til tilbakemelding fra Radøy kommune datert 19.12.2018, mottatt hos oss den 20.12.2018. Vi viser videre til å hatt telefonsamtale med brannsjef Stein Ove Valdersnes den 21.12.2018

Med bakgrunn i tilbakemeldingen anses alle pålegg som oppfylt, og saken avsluttet.

Med bakgrunn i at Radøy brannvern fra 1.1.2019 blir en del av Nordhordland brann og redning (NHBR) vil, slik vi oppfatter det, arbeidsgiveransvaret for brannfolk og feier fra denne dato bli overført til Lindås kommune. Videre har vi forstått det slik at Radøy kommune fortsatt skal ha ansvar for brannstasjonen og leie den ut til NHBR. Arbeidstilsynet minner derfor avslutningsvis om følgende:

- Vi understreker at dusjbrakke som Radøy kommune nå har anskaffet er en midlertidig løsning, slik kommunen også viser til. Dusjbrakken må betraktes som et strakstiltak/ nødløsning for at brannfolk skal få dusjet etter oppdrag og øvelser, noe de i praksis hittil har hatt liten/ingen mulighet til. Midlertidige løsninger anser Arbeidstilsynet som hovedregel å ha en varighet av inntil 2 år.
- Samtlige tiltak som Radøy kommune har gjennomført for å bedre forholdene på nåværende brannstasjon er midlertidige; dusjbrakke, rutine for å unngå/begrense eksponering for eksos i garasje, samt avtale med Lindås kommune om rengjøring av utstyr. Vi minner om at tiltakene i den midlertidige perioden må jevnlig evalueres og vurderes om de er fullt forsvarlige, noe som i stor grad vil være avhengig av hvor lang tid det tar å få på plass permanente utbedringer av arbeidslokalene/oppføring av ny brannstasjon.
- Som utleier av brannstasjonen til NHBR, minner vi om at krav til garderobes, toalett, vaskerom og dusjer m.m. også gjelder for utleier av arbeidslokaler, jf. forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler (Arbeidsplassforskriften) § 1-3.

### Pålegg - Kjemisk helsefare - tiltak for å redusere risiko



Med tilbakemelding vi mottok den 20.12.2018, og tilbakemelding vi har mottok 05.10.2018, har vi nå samlet sett fått dokumentasjon og beskrivelse av gjennomførte tiltak for å utbedre forholdene på brannstasjonen. Det er gjennomført tiltak med utgangspunkt i handlingsplan som ble utarbeidet på bakgrunn av kartlegging og risikovurdering av kjemisk helsefare for brannfolk og feier i Radøy brannvern.

Samtlige tiltak er midlertidige, i påvente av permanente utbedringer av arbeidslokalene, som etter det som fremgår av tilbakemeldinger vi har mottatt er å bygge ny brannstasjon.

Garderobe- og dusjforhold for feier har vært den største utfordringen da feier i feieperioden daglig har behov for tilfredsstillende dusj- og garderobeforhold. Tilbakemeldingen viser til at sesongen for aktiv feiing nå er over, og fra 1.1.2019 vil feier bruke dusj- og garderobe på hovedbrannstasjonen i Lindås kommune.

Vi får opplyst i tilbakemeldingen at løsningen med brakkerigg, som det ble redegjort for i tilbakemelding 05.10.2018, viste seg å ikke være mulig å gjennomføre da leverandør ikke kunne levere iht. bestilling. Vi minner om at etter søknad fra Radøy kommune, gav Arbeidstilsynet den 15.10.2018 midlertidig samtykke til planene etter arbeidsmiljøloven § 18-9, på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket (vårt referansenummer 2018/44075). Nå har Radøy kommune funnet en annen brakkeløsning.

Radøy kommune har nå anskaffet en brakke som består av tre separate dusjrom med vask og toalett, med separate innganger. Brakken er plassert i umiddelbar nærhet av brannstasjonen, og dermed lett tilgjengelig. Dette er en midlertidig løsning/strakstiltak, og ingen fullgod løsning, men den gir brannfolkene mulighet til å dusje på arbeidsplassen etter endt oppdrag/øvelse, noe de i praksis hittil ikke har hatt mulighet til. Arbeidstilsynet aksepterer ikke en løsning hvor brannfolk må reise hjem for å dusje etter oppdrag/ øvelser.

Det blir redegjort for status og fremdrift for etablering av ny brannstasjon. Arbeidet med reguleringsplan er i slutfasen, prosjektering er ennå ikke påbegynt, men er planlagt startet på nyåret og ferdigstilt i løpet av 2019. Vi har fått dokumentert at det er avsatt midler til bygging av ny brannstasjon, jf. tidligere mottatt økonomiplan for 2018 - 2021.

Det er redegjort for hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått, og hvordan verneombud har medvirket. I tilbakemelding vi mottok den 20.12.2018 er det vedlagt skriftlige uttalelser fra både verneombudet og fra yrkeshygieniker ved bedriftshelsetjenesten om dusjbrakke som kommunen nå har anskaffet. Begge vurderer at dette er en fungerende midlertidig løsning/strakstiltak, inntil en permanent løsning er på plass.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

## Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjetten ledd og 18-6 åttende ledd.

## Har dere behov for mer informasjon?



Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) og [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no). Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/20903.

Med hilsen

Arbeidstilsynet

Guro Fykse  
tilsynsleder  
(sign.)

Målfrid Oppedal  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

RADØY KOMMUNE BRANN- OG FEIERTENESTA Att.: Verneombud, Radøyvegen 1690, 5936 MANGER