



Evy Dale
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM

Referanser:
Dykkar:
Vår: 14/1255 - 14/9181

Saksbehandlar:
Johan B Sandal
johan.sandal@radoy.kommune.no

Dato:
29.08.2014

Tilbakemelding på rapport

Det vises til tilsyn hos oss 18.06.2014, fokus for tilsynet og oppfølging. Først vil vi påpeke at det er nyttig med god dialog og vurderinger av vår drift. Vi vil vise til diskusjon og vår presentasjon i innledningen.

Del 1 – HMS-arbeid - PÅLEGG –HMS-arbeid- Tiltak og plan

Verneombod, leiande helsesøster og leiar har i møte i dag sett på følgende Risikoområder/tiltak:

1.
Travle dagar- avvik i høve planlagte arbeidsoppgåver
Manglande moglegheit for konsentrasjon om arbeidsoppgåvene innanfor mangfaldet av arbeidsarenaer
Manglande sluser- for stor grad av tiggjelighet

Risikoanalyse:
Kan bli for lita tid til lovpålagt dokumentasjon
Fare for brot på teieplikt
Manglande arbeidsro for helsesøster

Tiltak:
Legg inn dokumentasjonstid i timebok
Elektronisk timebestilling som vert innført i haust, kan avlaste telefonhenvendelser.
Oppdatert heimeside
Nytt skilt på frontdør med oppdatert informasjon
Nytt skilt på helsesøster si kontordør, men tekst opptatt/stengt
Innføre telefontid, og fordele denne mellom helsesøstrene.
Nytte bærbar pc på skule og heimebesøk/ansvarsmøter, desse er innkjøpte og allerede i bruk.

Samarbeidsmøte med helsesøster, verneombod og leiar 1 gong pr halvår, neste møte planlagt 26.11.14.

Desse tiltaka vert gjennomført i løpet av september 2014.

Ansvarleg: Leiar og leiande helsesøster.

2.

Tydeleggjing og prioritering av kva samarbeidsaktivitet helsestasjonen skal engasjere seg i

Risikoanalyse:

For lita tid til lovpålagt oppgåver kan gje avvik

De utrolige årene er samarbeidsprosjekt med Lindås og Modalen, og var prosjektfinansiert til juli 2014.

Zippy undervisning, tilbod til 1-2 klasse med helsesøster og kontaktlærer. Desse programma er ressurskrevjande /tidkrevjande.

Tiltak.

De utrolige årene har ikkje finansiering vidare ut 2014, og vert nedlagt.

Zippy vert vidareført av kontaktlærer, uten helsesøster frå 01.09.14.

Ein vil også sjå på dette i budsjettprosessen for kommunen for 2015, prosessen startar hausten 2014.

Ansvarleg: Kommunalsjef og leiar.

3.

Framtidige endringar med omsyn til brukergrupper og dette målt i auka kompetanse- og ressursbehov

Risikoanalyse:

Oppfølging av foreldre, born og unge med problem og psykiske vansker, som tek tid frå lovpålagte oppgåver.

Innføring av nye retningslinjer vedrørande born og unge med overvekt, som fører til auka oppfølging når problem vert avdekket.

Tiltak:

I omstillingsprosessen (som tidlegare er omtalt i rapporten) ser administrasjonen på bruk av kommunepsykolog og avdeling psykisk helse, som kan ta vidare oppfølging som trengst.

Ansvarleg : Kommunalsjef

Born og unge med overvekt.

Fredag 29.08.14 er det samarbeidsmøte mellom leiar, helsesøster og fysioterapeut ved privat treningssenter. Har laga utkast til endringsprogram over 8 veker, og det er planlagt oppstart i oktober.

Ansvarleg : Kommunalsjef, Leiar, og leiande helsesøster.

Del 2 – Pålegg - Endring og omstilling - rutine

Vi orienterte muntlig om hvordan vi arbeider. Vi er av den oppfatning at vi har vært grundig i vår tilnærming til de endringer som er gjort. Samtidig erkjenner vi at vi ikke har skriftlige rutiner på dette område. Det var nevnt i tilsynet at vi er i planfasen med å innarbeide kvalitetssystem i kommunen. KF kvalitet er kjøpt inn, men ikke implementert. Arbeid med dette pågår. Vi vil ift nevnte rutine forsere dette arbeid og få dette på plass innen frist 31.10.2014. Vi tenker da at det vi utarbeider er en generell ruitne som omhandler planlegging og gjennomføring av endringer i ulike deler av virksomheten, og ikke innen helsehuset/helsestasjon spesielt. Tillitsvalgte og verneombud vil bli delaktig i prosessen.

Ansvar : Kommunalsjef

Del 3 Pålegg – Bedriftshelsetjeneste – plan for bistand

Varsel om pålegg etter tilsyn frå Arbeidstilsynet etterlyser «plan for bediftshelsetenesten sin bistand i virksomheten.».

Vedlagt følgjer Radøy kommune sin plan for bistand med bedriftshelsetenesta. Radøy kommune nyttar HMS Gruppen AS som sin bedriftshelseteneste. Avtalen er ein rammeavtale som omfattar bistand til alle arbeidstakarar tilsett i Radøy kommune. Plan for 2014 omtalar spesiell satsing på ein del satsingsområder i Radøy kommune. Rammeavtalen inneber at bedriftshelsetenesta kan nyttast av einskildavdelingar ved behov etter nærare avtale.

I total samanheng er Helsestasjonen ein relativt liten avdeling med 2,4 årsverk. Plan utarbeidd i samarbeid med HMS Gruppen har i 2014 ikkje hatt konkrete tiltak retta mot Helsesystemtenesta spesielt. HMS Grappa har vore med i møter der mellom anna prosess til ny organisasjonsmodell har vore handsama.

Sjå vedlagt plan.

Vi håper svar er tilfredstillende ift forventning og presisjonsnivå ift det som påpekes i tilsynet. Om så ikke er tilfelle ber vi om en presisering.

Med helsing

Johan B Sandal
kommunalsjef helse og omsorg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Vedlegg:

Handlingsplan 2014 HMS arbeidet Radøy kommune (L)(1446)

Mottakere:

Evy Dale

Postboks 4720 7468
Sluppen

TRONDHEIM

