



Fellesordningen for kommuner og bedrifter

Forsikringstaker.: 01260001 Radøy Kommune

| Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget | 2015 | 2014 |
|--|----------------|----------------|
| Forsikringspremie | 8,70 % | 8,59 % |
| Termintillegg | 0,17 % | 0,17 % |
| Administrasjonstillegg | 0,40 % | 0,40 % |
| Administrasjonsreservepremie | 0,18 % | 0,17 % |
| Bruttogaranti | 1,27 % | 1,10 % |
| Sum | 10,72 % | 10,43 % |
| - Arbeidstakers andel | 2,00 % | 2,00 % |
| Sum arbeidsgivers andel | 8,72 % | 8,43 % |
| Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66) | 1,06 % | 1,00 % |
| AFP 62-64 (100% utjevning) | 1,00 % | 1,00 % |

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.

| Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven | 2015 | 2014 |
|---|--------|--------|
| Reguleringspremie | 3,80 % | 5,00 % |
| Rentegarantipremie | 0,23 % | 0,18 % |

- Reguleringspremiesatsen for 2014 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringssekskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2014.

| Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av premiereserven | 2015 | 2014 |
|--|--------|--------|
| Egenkapitaltilskudd | 0,30 % | 0,30 % |

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifikasjon vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

Folkevalgte

Vi gjør oppmerksom på at folkevalgte nå er inkludert i Fellesordningen for kommuner og bedrifter for tjenestetid fra 1.1.2014, og premie for disse belastes etter gjeldende satser i denne ordningen.

Forsikringspremie

Reduksjon i grunnlagsrenten fra 2015 medfører at forsikringspremien øker, men dette motvirkes av de nye reglene for uførepensjon som trer i kraft fra samme tidspunkt og bidrar til lavere premie. Uførerereformen medfører høyere pensjonsutbetalinger fra folketrygden og lavere fra tjenestepensjonsordningene, dermed blir også premien for uførepensjon lavere i KLP fremover. Effekten av redusert grunnlagsrente og av uførerereformen slår nokså likt ut i hver sin retning i denne pensjonsordningen, og resultatet blir derfor bare en relativt svak økning i satsen for forsikringspremien for 2015.

Bruttogaranti

Tilskuddssatsen for bruttogarantien øker også noe fra 2014. Først og fremst som følge av reduksjonen i grunnlagsrenten, men også som følge av stadig større årskull som går over på pensjon. I tillegg øker effekten av den individuelle garantien som er gitt de som er født før 1959 i forbindelse med innføringen av levealdersjustering.

Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)

Økningen i denne satsen skyldes utelukkende redusert grunnlagsrente. Det er ingen tendens til økende uttak av pensjon etter 85-årsregelen eller AFP 65-66 år.

AFP 62 - 64

Hvis dere ønsker annen finansieringsløsning for AFP 62-64 enn den dere har i dag, må dere melde fra til oss innen 1. november for endring fra årsskiftet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien antas å bli lavere for 2015 enn for 2014.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årslønnsvekst på 3,5 % i 2015. Dette er basert på Statistisk Sentralbyrås (SSB) og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2015. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året. Det er relativt store overheng fra 2014 til 2015. Dette trekker nivålønnsveksten og dermed reguleringspremien ned. Redusert grunnlagsrente fra 2015 trekker imidlertid reguleringspremien opp, slik at forskjellen fra 2014 til 2015 blir mindre enn den ellers ville blitt.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2015 finner du på www.klp.no/premie2015.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

KLP har hittil ikke økt prisene for å møte de økte kravene til soliditetskapital som følger av Solvens II. I tillegg er det nå klarlagt at livsforsikringsselskapene må gi egenkapitalbidrag til kundene knyttet til den gjennomførte opppreserveringen for økt levealder. Disse forhold gir økt behov for kapitaltilførsel og rentegarantipremien i KLP må derfor settes noe opp fra 2015.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene. Dersom dere ønsker å vurdere annen kapitalforvaltningsløsning fra neste år, bistår vi gjerne med råd og veiledning i forkant av at dere fatter beslutning. Ta gjerne kontakt med deres kunde- og salgsleder i KLP.

Eventuell beslutning om endret kapitalforvaltningsløsning må gis oss innen 1. desember 2014.

Pensjonsordningen for sykepleiere

Forsikringstaker.: 01260001 Radøy Kommune

| Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget | 2015 | 2014 |
|--|----------------|----------------|
| Forsikringspremie | 9,71 % | 9,59 % |
| Termintillegg | 0,19 % | 0,19 % |
| Administrasjonstillegg | 0,40 % | 0,40 % |
| Administrasjonsreservepremie | 0,20 % | 0,20 % |
| Bruttogaranti | 1,27 % | 1,10 % |
| Sum | 11,77 % | 11,48 % |
| - Arbeidstakers andel | 2,00 % | 2,00 % |
| Sum arbeidsgivers andel | 9,77 % | 9,48 % |
| Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66) | 0,80 % | 0,75 % |
| AFP 62-64 (100% utjevning) | 0,20 % | 0,20 % |

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første faktura.

| Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget | 2015 | 2014 |
|---|--------|---------|
| Reguleringspremie | 7,90 % | 10,70 % |
| Rentegarantipremie | 0,48 % | 0,37 % |

- Reguleringspremiesatsen for 2014 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene.

| Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av pensjonsgrunnlaget | 2015 | 2014 |
|--|--------|--------|
| Egenkapitaltilskudd | 0,70 % | 0,70 % |

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

Forsikringspremie

Reduksjon i grunnlagsrenten fra 2015 medfører at forsikringspremien øker, men dette motvirkes av de nye reglene for uførepensjon som trer i kraft fra samme tidspunkt og bidrar til lavere premie. Uførereformene medfører høyere pensjonsutbetalinger fra folketrygden og lavere fra tjenstepensjonsordningene, dermed blir også premien for uførepensjon lavere i KLP fremover. Effekten av redusert grunnlagsrente og av uførereformene slår nokså likt ut i hver sin retning i denne pensjonsordningen, og resultatet blir derfor bare en relativt svak økning i satsen for forsikringspremien for 2015.

Bruttogaranti

Tilskuddssatsen for bruttogarantien øker også noe fra 2014. Først og fremst som følge av reduksjonen i grunnlagsrenten, men også som følge av stadig større årskull som går over på pensjon. I tillegg øker effekten av den individuelle garantien som er gitt de som er født før 1959 i forbindelse med innføringen av levealdersjustering.

Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)

Økningen i denne satsen skyldes utelukkende redusert grunnlagsrente. Det er ingen tendens til økende uttak av pensjon etter 85-årsregelen eller AFP 65-66 år.

AFP 62 - 64

Hvis dere ønsker annen finansieringsløsning for AFP 62-64 enn den dere har i dag, må dere melde fra til oss innen 1. november for endring fra årsskiftet.

Reguleringspremie

Reguleringspremien antas å bli lavere for 2015 enn for 2014.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årslønnsvekst på 3,5 % i 2015. Dette er basert på Statistisk Sentralbyrås (SSB) og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2015. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Det er relativt store overheng fra 2014 til 2015. Dette trekker nivålønnsveksten og dermed reguleringspremien ned. Redusert grunnlagsrente fra 2015 trekker imidlertid reguleringspremien opp, slik at forskjellen fra 2014 til 2015 blir mindre enn den ellers ville blitt.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2015 finner du på www.klp.no/premie2015.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

KLP har hittil ikke økt prisene for å møte de økte kravene til soliditetskapital som følger av Solvens II. I tillegg er det nå klarlagt at livsforsikringsselskapene må gi egenkapitalbidrag til kundene knyttet til den gjennomførte oppreserveringen for økt levealder. Disse forhold gir økt behov for kapitaltilførsel og rentegarantipremien i KLP må derfor settes noe opp fra 2015.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene. Dersom dere ønsker å vurdere annen kapitalforvaltningsløsning fra neste år, bistår vi gjerne med råd og veiledning i forkant av at dere fattet beslutning. Ta gjerne kontakt med deres kunde- og salgsleder i KLP.

Eventuell beslutning om endret kapitalforvaltningsløsning må gis oss innen 1. desember 2014.