



RADØY KOMMUNE
Radøyvegen 1690
5936 MANGER

Orgnr 954748634

MELDING OM TILSYN - RADØY KOMMUNE | ORG NR 954748634

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade.

Tid og sted for tilsyn

- MANGER SKULE | orgnr 975286045

Sted: Mangersnesvegen 21, 5936 MANGER
Når: **01.10.2019, kl. 10.00 - 13.00.**

Fra Arbeidstilsynet møter: Evy Dale (seniorinspektør).

Deltakere fra dere

I tillegg til virksomhetens leder/rektor skal verneombud og eventuelt tillitsvalgt være tilstede. Videre er det opp til virksomheten selv å ta med sentrale personer.

Vi ser gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten og NAV Arbeidslivssenter er til stede i tilsynet. Vi ber virksomheten selv sørge eventuell invitasjon til bedriftshelsetjeneste og IA-rådgiver.

Antall deltakere bes begrenset oppad til seks personer.

Fra Arbeidstilsynet møter Evy Dale(seniorinspektør)

Vennligst bekreft skolens deltakere til følgende e-post: evy.dale@arbeidstilsynet.no

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade. I 2018 og 2019 gjennomføres tilsyn i noen grunnskoler over hele landet. Arbeidstilsynet vil gjennom dette kontrollere hvordan virksomhetene etterlever krav i gjeldende HMS-lovgivning relatert til forebygging og håndtering av vold og trussel om vold. Tilsynet vil



ha fokus på de organisatoriske og fysiske arbeidsbetingelsene som har betydning for risiko når det gjelder vold og trussel om vold.

Vi vil rette spesiell oppmerksomhet mot hvordan ledelse i samarbeid med vernetjenesten arbeider for å forebygge arbeidsrelaterte belastninger som kan føre til helseplager, sykdom og skade, og hvilke tiltak som er iverksatt for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø.

Se informasjon om regelverk på [www.arbeidstilsynet.no/vold og trusler](http://www.arbeidstilsynet.no/vold-og-trusler).

Sentrale tema under tilsynet vil blant annet være:

- HMS-opplæring for ledere, vernetjeneste og øvrige ansatte
- Systematisk HMS-arbeid (kartlegging, risikovurdering, handlingsplan, rapportering og avvikshåndtering) knyttet til vold og trussel om vold
- Organisatoriske forhold som kan påvirke risikoen for at ansatte kan bli utsatt for vold eller trussel om vold, herunder fordeling av HMS-ansvar, kompetanse og ansettelsesforhold
- Ledelse og medvirkning, samarbeid med verneombud
- Informasjon og opplæring knyttet til risiko og håndtering av vold og trussel om vold
- Bruk av bedriftshelsetjeneste-/andre eksterne samarbeidspartnere

Arbeidstilsynet forventer at verneombud er i dialog med sine kollegaer-/ arbeidstakere i forkant av tilsynet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette. Dette for at verneombudet skal kunne fremlegge kollegaer- og arbeidstakernes synspunkt under tilsynsmøtet. Vi ber om at synspunktene skriftliggjøres slik at Arbeidstilsynet kan vurdere disse opplysningene videre under tilsynsprosessen.

Innsending av dokumentasjon før tilsynsmøtet

Virksomheten bes sende inn dokumentasjon til:
post@arbeidstilsynet.no, merket med saksnummer 2019/42238.

Vi ber virksomheten forholde seg konkret til kulepunktene under ved innsendelse av dokumentasjonen;

- En skriftlig redegjørelse for hvordan arbeidsgiver sikrer nødvendig HMS-opplæring hos rektor, eventuelt også andre ledere med personal og HMS-ansvar samt verneombud
- Oversikt over skolens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt med hensyn til HMS-arbeidet
- Kopi av skolens møteplan for HMS-medvirkning 2019
- Kopi av virksomhetens-/skolens sist gjennomførte kartlegging og risikovurdering knyttet til vold og trussel om vold med tilhørende tiltaksplan
- Kopi av rutine for avvikshåndtering
- Kopi av rutine for hvordan vold og trussel om vold forebygges, meldes, håndteres og følges opp
- Kopi av rutine for opplæring og øvelse til ansatte
- Kopi av skoles HMS-årshjul/HMS-handlingsplan
- Kopi av plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten



Frist for innsending av dokumentasjon: **13.09.2019**

Vi ber virksomheten, ved rektor, besørger kopi av brev med melding om tilsyn til verneombud.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller dere kan kontakte oss på telefon.

Dersom dere har spørsmål til saken, kan dere kontakte vår saksbehandler. Oppgi referansenummeret 2019/42238.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Evy Dale
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
MANGER SKULE, Mangersnesvegen 21, 5936 MANGER