

Psykologkompetanse til kommunane: modell for å rekruttere og behalde

- eit samarbeidsprosjekt mellom kommunane i Nordhordland, BUP Nordhordland og Bjørgvin DPS
-

Møte i styringsgruppa 3. desember 2019

Agenda:

1. Bakgrunn og status
2. Detaljer program fagdag
3. Vidare prosess (Tidslinje/drøfting - forankring)
4. Anna

Sentrale føringar og råd – Psykolog i kommunen

- Lovendring i helse- og omsorgstjenestelova 01.01.2020:

Varsla endringar i helse- og omsorgstjenesteloven kapittel 3 (kommunenenes ansvar for helse- og omsorgstjenester): § 3-2 andre ledd første punktum vil etter endringa lyde:

*«For å oppfylle ansvaret etter § 3-1 skal kommunen ha knyttet til seg lege, sykepleier, fysioterapeut, jordmor, helsesykepleier, ergoterapeut og **psykolog**.»*

(Vår utheving. Kjelde: https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-55/KAPITTEL_1#KAPITTEL_1.)

- Aktuelle stortingsmeldingar:

- [Meld. St. 26 \(2014-2015\) Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet](#)
- [Meld. St. 19 \(2014-2015\) Folkehelsemeldingen – Mestring og muligheter](#)

- Helsedirektoratet:

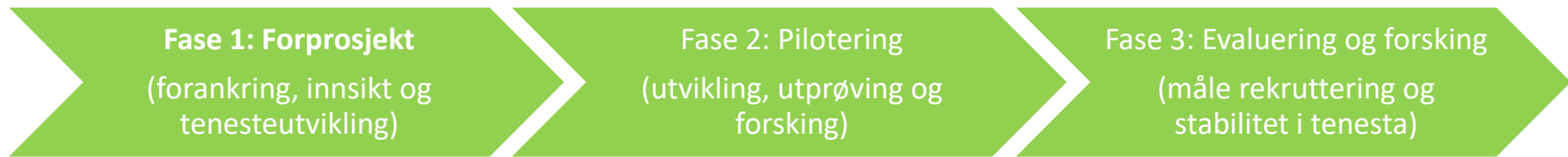
- [Tilskotsordning til kommunane – psykologar i kommunale helse- og omsorgstenestene](#)
- [«Sammen om mestring – Veileder i lokalt psykisk helsearbeid og rusarbeid for voksne. Et verktøy for kommuner og spesialisthelsetjenesten» \(2014\)](#)

- Napha (Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid):

- [«Psykolog i kommunen – en medspiller» \(2016\)](#)
- https://www.napha.no/psykologer_mange_innsatsomrader/
- https://www.napha.no/psykologens_plass/

- [Norsk psykologforening](#)

- <https://www.psykologforeningen.no/medlem/psykolog-i-kommunen/ny-i-jobben-som-psykolog-i-kommunen>



Forprosjektet - mandat for arbeidet i arbeidsgruppa

- Arbeidsgruppa skal:
 - kartleggje og analysere behov i kommunane for kommunepsykologar
 - utgreie og vurdere moglege løysingar for korleis NH-kommunane og Helse Bergen HF kan samarbeide for å følgje opp dei nye krava
 - utarbeida forslag til modell for samarbeidet mellom kommunane og spesialisthelsetenesta (m.a. med tanke på utdanningstilbod ol.)
 - planlegge for utprøving og utarbeide søknad om midlar til pilotering av modell
- Arbeidet i forprosjektet skal oppsummerast i ein rapport/søknad om utprøving av modell (hovudprosjekt)
- Arbeidsgruppa skal rapportere til ein styringsgruppe
- Arbeidsgruppa er ansvarleg for framdrift og forprosjektet skal vere avslutta til årsskifte 2019/2020
- Den einskilte representant har sjølv ansvar for å involvere fagmiljø/ fagområda ho/han representerer undervegs i arbeidet

Status – 4. desember 2019

- Oppstartsmøte 20. februar med arbeidsgruppa:
 - Introduksjon, organisering, rammer og mandat for arbeidet, planlegging av arbeidet og søknad om skjønnsmidlar
- Søknad om skjønnsmidlar sendt 28. februar
 - Forprosjektet har fått 200 000,- til prosjektkoordinering i 2019
- Arbeidsgruppemøte 24. april
 - Gjennomgang av status – psykologar i kommunane:
Oversikt/kartlegging av kommunepsykologar i Nordhordland: antal, stillingsprosent, plassering i organisasjon og evt. stillingsskildring
 - Drøfte sentrale spørsmål/problemstillingar
 - Planlegging av vidare arbeid
- Løypemelding til styringsgruppa 20. mai
 - Status forprosjekt og kartlegging
- Arbeidsgruppemøte 29. mai
 - Erfaringsdeling frå Fjell kommune
 - Tal brukarsnitt og drøfting av samhandlingsmoglegheiter
 - Kartlegging
- Arbeidsgruppemøte 19. juni
 - Skissering av moglege samarbeidsmodellar
- Arbeidsgruppemøte 28. august
 - Skissering av moglege samarbeidsmodellar
 - Visualisering av hovudprosjekt
- Løypemelding til styringsgruppa 6. september
 - Forankring og vidare prosess
- Arbeidsgruppemøte 6. november
 - Vidare prosess og program fagdag

Møteplan 2019/2020

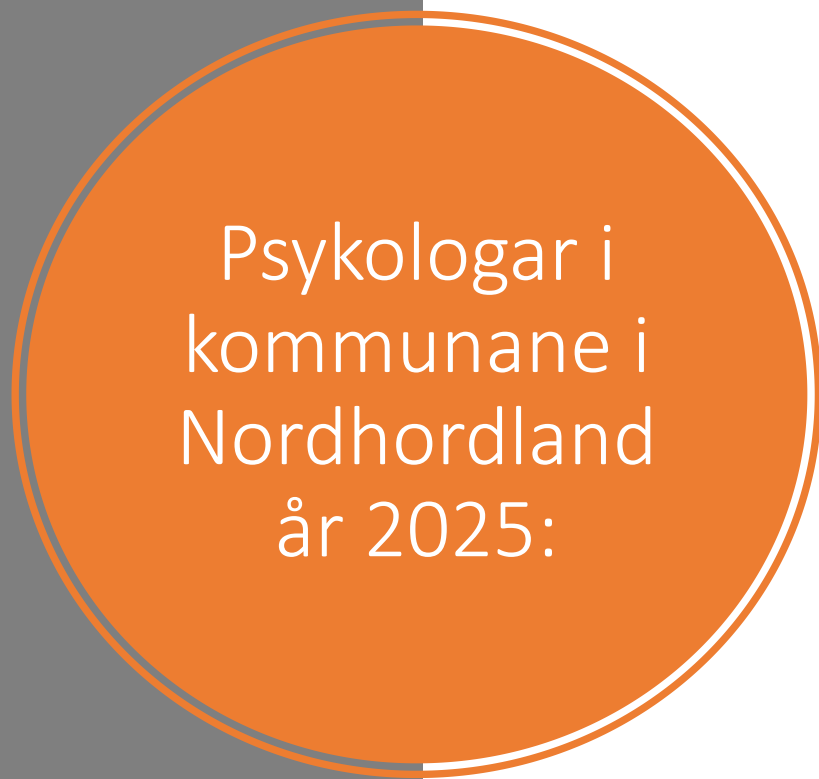
Kva	Kven	Frist/tidspunkt	Status
Utarbeide mandat, prosess, arb.gr.	NUI + partane	Februar 2019	OK
Møte 1 - Oppstartsmøte	Arbeidsgruppa	Onsdag 20. feb. kl. 08.30, Knarvik	OK
Møte 2 - Status i kommunane	Arbeidsgruppa	Onsdag 24. april kl. 13.00, Knarvik	OK
Løypemelding – Status	Styringsgruppa	20. Mai 2019 kl. 10.00, Knarvik	OK - Tonje
Møte 3 – Samhandling i fokus	Arbeidsgruppa	Onsdag 29. Mai kl. 13.30, Knarvik	OK
Møte 3.5 – Skissering av modeller	Arbeidsgruppa	Onsdag 19. Juni kl. 13.30, Knarvik	OK - Kristine, Rolf og Tonje
Møte 4 – Utkast modeller	Arbeidsgruppa	Onsdag 28. august kl. 13.00, Knarvik	OK
Løypemelding – status og utkast	Styringsgruppa	6. September kl. 10.00, Knarvik	OK - Rolf og Tonje
Møte 5 – Skisser/ rapport	Arbeidsgruppa	6. November kl. 13.00, Knarvik	OK
Løypemelding – status og utkast	Styringsgruppa	4. Desember kl. 10.00, Alver hotel	OK – Kristine, Rolf og Tonje
Fagdag for kommunane	Arbeidsgruppa	11. desember	OK
Møte 6 – Rapport / søknad	Arbeidsgruppa	Januar 2020	
Rapport, søknad og vidare arbeid	Styringsgruppa	7. februar 2020	Kristine og Tonje
Møte 7 – Rapport / søknad	Arbeidsgruppa	Ved behov	
Behandling i SU – Prosjektrapport til orientering, status søknad og vidare arbeid/prosess	NUI / leiar	?? 2020	Dato?

Kartlegging 2019

- Av dei 9 kommunane, er det i *per oktober* 2019 tilsett 6 psykologar innan helse- og omsorgstenesta, fordelt på kommunane Lindås, Radøy og Osterøy. *Meland har tilsett 1 i november 2019.*
- 4-5 av desse psykologane jobbar hovudsakeleg med barn og unge (opp mot 18/23 år), 2 av dei jobbar med vaksne.
- Det vert jobba både klinisk, gjennom kurstilbod og det er tverrfagleg samhandling lokalt.
- **Etter samanslåinga til Alver kommune, vert 4 kommunar ståande med vakante psykologstillingar.**

Fagdag 11. desember

- Detaljert program
- Påmeldingar
- Spørsmål til workshop

A large orange circle with a thin white border, containing text about psychologists in municipalities in Nordhordland by 2025.

Psykologar i kommunane i Nordhordland år 2025:

Psykologar i dei kommunale helse- og omsorgstenestene

- Tverrfagleg
- Lågterskel
- Klinisk
- Førebyggjande
- System
- Tilpassa lokale behov

Moglege samarbeid med mål om auka rekruttering:

- Interkommunalt samarbeid om fleire psykologar
- Samarbeid med Helse Bergen om spesialiseringsløp for kommunepsykologar ("Kompis")
- Samarbeid med Universitetet i Bergen om praksisplassar for studentar ved psykologisk fakultet
- Samarbeid med Universitetet i Bergen om PHD-stilling som kan fungere som koordinator for eit interkommunalt samarbeid og knytte seg opp mot forskingsmiljøet
- Andre samarbeid med Helse Bergen om kompetanseutvikling og tenestetilbod, som hospitering ved felles utredningsløp av pasientar

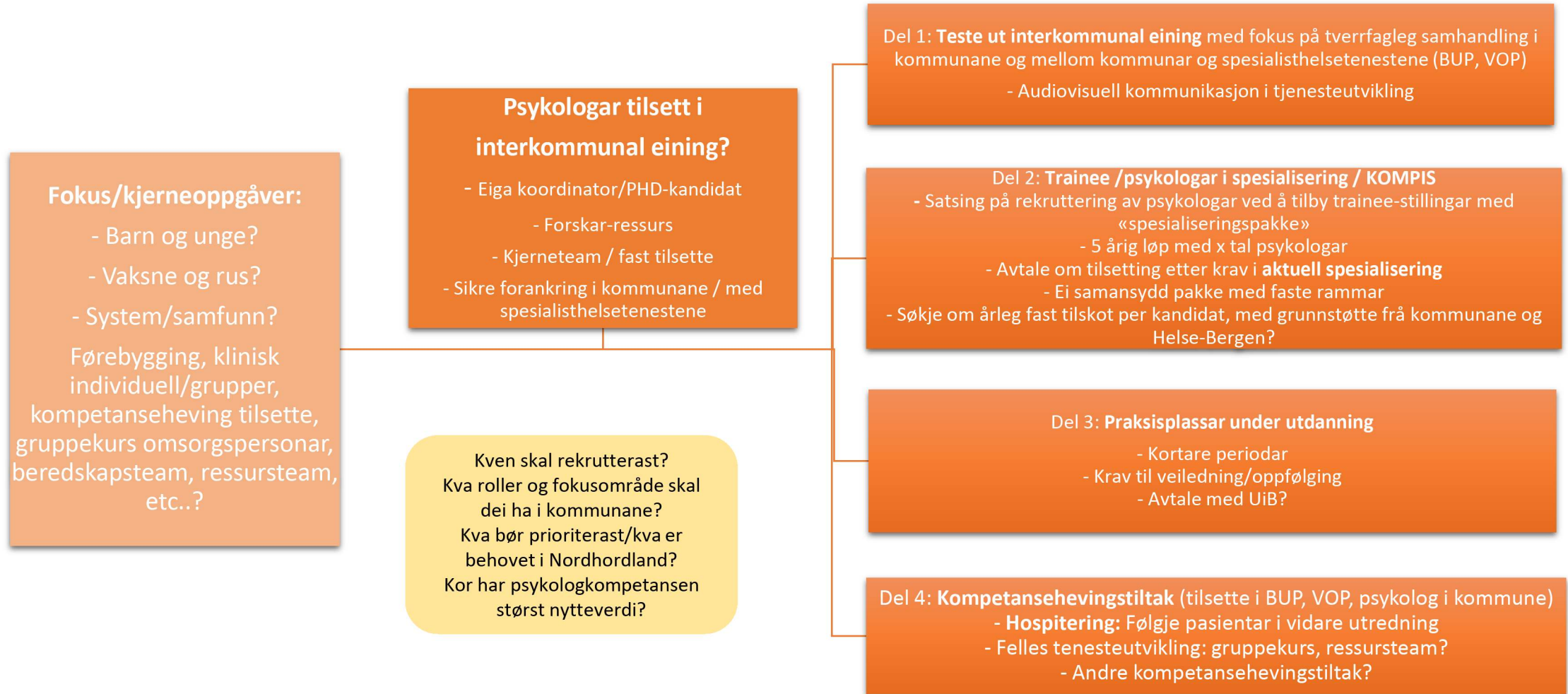
Til drøfting:

For å få til samarbeidsavtalar med spesialisthelsetenesta, er det viktig å sikre eit forutsigbart samarbeid mellom kommunane:

- Er det interesse og ressursar til å satse på eit interkommunalt samarbeid om psykologar?
- Kva treng kommunen din for å kunne forankre og gå vidare om å utvikle eit interkommunalt samarbeid?
- Korleis planlegg kommunen din å møte det nye lovkravet om psykolog? (Sett vekk i frå forprosjektet som no er i gang)
- Kva treng kommunen din frå ei framtidig psykologteneste?
- Kva stillingsstorleik kan det tenkast at kommunen din har behov for?
- Vert det øyremerka midlar i budsjettet til kommunen for å møte stillingsbehovet?
- I kva grad er kommunen villig til å bidra med avsette midlar til eventuell utprøving av modell som bygger på eit interkommunalt samarbeid?

Skisse til fase 2: Pilotering

– utprøving av nye samarbeidsformer gjennom prosjektmidler



Fase 1: Forprosjekt
(forankring, innsikt og tenesteutvikling)

Fase 2: Pilotering
(utvikling, utprøving og forskning)

Fase 3: Evaluering og forskning
(måle rekruttering og stabilitet i tenesta)