
Fra: Rolf Sandstad
Sendt: 13. mars 2014 10:39
Til: Kjetil Morken
Emne: SV: Påskjønning -merksemd § 7 når næraste familie til arbeidstakar dør

Det høres fornuftig ut.

Rolf

Fra: Kjetil Morken
Sendt: 13. mars 2014 10:33
Til: Rolf Sandstad; Else Soltveit
Kopi: Anne Berge Brattetaule
Emne: Påskjønning -merksemd § 7 når næraste familie til arbeidstakar dør

Anne Brattetaule kom med innspel på punkt om delt i § 7 gravedr og dødsfall.

Når næraste familie til arbeidstakar dør (foreldre/ ektefelle/ sambuar / søsken/born) :
Blome og merksemd frå arbeidsgjevar til arbeidstakar dersom ikkje andre særskilde ønskje frå arbeidstakar.
Næraste leiar er ansvarleg for å følgje opp.

Anne opplever at til og med søsken kan femne vidt og gjere det vanskeleg for leiar å fange opp og følgje med . Mangan har mange søsken i ulike aldrar og det vil i store arbeidsplassar være lett å trå feil på dette.

Forslag frå Anne om å innskrenke omfanget med meksemd til arbeidstakar frå arbeidsgjevar til å gjelde foreldre, ektefelle, sambuar og born..

Eg ser at dette kan ha utfordringar for einingar med stort alderspenn i arbeidsstokken og utfordringar med å fange opp alle relasjonar som finst i ein stor arbeidstokk.

Eg støttar difor forslaget til endring.

Tenkte å ta ein kort epostdrøfting med gruppa. Før vi ev endrar retningslinene.

Ber om ev merknader frå medlemmene i gruppa. Helst innan 20. 03 2014.03.13

MVH

Kjetil Morken

Kjetil Morken
personalsjef

tlf 56 34 90 07 / 480 52 319