



**Arbeidstilsynet**

VÅR DATO  
15.12.2015

DERES DATO  
25.11.2015

VÅR SAKSBEHANDLER  
Terje Øvrehus tlf 977 27 761

22-December-2015  
VÅR REFERANSE 1  
2015/53628 346381/2015  
DERES REFERANSE

Rema 1000 Norge AS, Region Vest  
Minde Allè 35  
5068 BERGEN

Att: Øyvind Konglevoll

## **Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd**

### **Gnr 159 bnr 53 - Radøy kommune – Radøyvegen – ny dagligvarebutikk**

Vi viser til søknad av 01.12.2015 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Følgende dokumentasjon er mottatt:

- Søknad om samtykke med opplysningsskjema, diverse dokumentasjon samt plantegninger.

Søknaden omhandler ny Rema 1000 butikk. Tore Nesse AS skal drive butikken.

### **Arbeidstilsynets vedtak**

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Planene for ventilasjon med tegninger og dokumentasjon etter sjekkliste i veiledning best nr 444, skal sendes arbeidstilsynet snarest mulig og i god tid før arbeidet starter opp. Jf. Arbeidsmiljøloven §§ 4-4 (1) og 18-9

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

### **Innbetaling av gebyr**

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).



001001419754



På bakgrunn av opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2 (d) og fastsatt gebyret til kr. 7500,-

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

#### **Dere kan klage**

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

#### **Behov for mer informasjon?**

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) eller [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/53628 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

For Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B. Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Terje Øvrehus  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi: Radøy kommune, byggesaksavdelingen, Radøyvegen 1690, 5936 Manger