



RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON  
v/Rådmannen  
Radøyvegen 1690  
5936 MANGER

Orgnr 874781592

## Tilsyn - RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON

Vi viser til tilsyn den 27.04.2016.

Dette brevet bekrefter hvilket pålegg som anses oppfylt, samt hvilke pålegg det gis fristutsettelse for.

### Oppfylte pålegg

Arbeidstilsynet viser til tilbakemelding datert 23.02.2017. Vi viser videre til telefonsamtale med brannsjef Stein Ove Valdersnes den 01.03.2017.

### Pålegg - Kjemisk helsefare - kartlegging og risikovurdering

Tilbakemeldingen inneholder kopi av risikovurdering av kjemisk helsefare for brannmannskap og feier. Vurdering av risiko er basert på kartlegging av ulike arbeidsoppgaver eller arbeidsplass der eksponering for kjemikalier/ forurensinger kan innebære helserisiko. Risikovurderingen tyder på å ha tatt hensyn til relevante forhold som er beskrevet i forskrift om utførelse av arbeid § 3-1. I tilbakemeldingen fra Radøy kommune bekreftes det at bedriftshelsetjenesten har deltatt i kartlegging og utarbeidelse av risikovurderingen. Kartleggingen har omfattet befarings på brannstasjonen, hvor bedriftshelsetjenesten og verneombud deltok sammen med brannsjef, feier og kommunalsjef drift og forvaltning. Det bekreftes i tilbakemeldingen at verneombud har deltatt i risikovurderingen for brannvern og feier.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

### Fristutsettelse

Med bakgrunn i tilbakemelding datert 23.02.2017 finner Arbeidstilsynet det hensiktsmessig å utsette fristen. Bakgrunnen for fristutsettelsen og dato for ny frist fremgår under det enkelte påleggspunkt under.



**Fristutsettelsen gjelder følgende:**

### **Pålegg - Kjemisk helsefare - plan med tiltak for å hindre/reducere kjemisk eksponering**

Arbeidsgiver skal sørge for å utarbeide plan for tiltak som skal iverksettes for å hindre eksponering for kjemiske forurensninger i arbeidsmiljøet og forebygge helseskader. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud/ansattes representant.

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Kopi av arbeidsgivers plan for gjennomføring av tiltak, herunder ventilasjon, med beskrivelse av tiltak og frist for gjennomføring. Tiltak skal være basert på kartlegging og risikovurdering av kjemisk helsefare som følge av eksponering for støv, gass og brannrøyk i de ulike arbeidssituasjoner.
- Det må fremgå at planer med tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett.

Hjemmel: arbeidsmiljøloven §§ 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og 3-2 første ledd bokstav c, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 3-8, forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) § 7-1 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 6


Ny frist settes til: **01.11.2017**

Arbeidstilsynet har i tilbakemeldingen mottatt kopi av handlingsplan med tiltak basert på risikovurdering av kjemisk helsefare. Det er satt tidsfrist for gjennomføring av det enkelte tiltak, samt hvem som er ansvarlig.

Det fremgår imidlertid ikke at alle planlagte tiltak er forankret i kommunens beslutninger og budsjett. Planen kan dermed ikke anses som forpliktende. Dette fremgår av tiltak hvor det er oppført at brannsjef innhenter pris, og dersom høy kostnad spilles dette inn til budsjettprosessen for 2018. Arbeidstilsynet har satt vilkår om at planer med tiltak skal være forankret i kommunens beslutninger og budsjett, da dette er av vesentlig betydning for om tiltakene kan gjennomføres. Det fremgår av tilbakemeldingen at tiltak som er oppført i handlingsplan er basert på en systematisk kartlegging og risikovurdering, og må dermed anses som nødvendige å gjennomføre for å kunne redusere risiko til et fullt forsvarlig nivå.

Det fremgår av tilbakemeldingen hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått. Dette ved at bedriftshelsetjenesten har utarbeidet utkast, som er bearbeidet og ferdigstilt av Radøy kommune. Videre fremgår det hvordan verneombud har medvirket, samt hvilke av verneombudene som har medvirket i de ulike delene av arbeidet som følge av skifte av verneombud midt i prosessen. Vilkår knyttet til bedriftshelsetjenestens bistand og verneombudets medvirkning anses dermed som oppfylt.

Dette medfører at pålegget anses som delvis oppfylt. De samlede vilkår for å kunne vurdere om pålegget er oppfylt er endret som følge av at vi har mottatt en tilstrekkelig beskrivelse



av bedriftshelsetjenestens bistand og verneombudets medvirkning. Øvrige to vilkår for å kunne vurdere om pålegget er oppfylt opprettholdes i sin helhet, da disse har en naturlig sammenheng. Fristen for pålegget settes i sammenheng politisk behandling og med fastsettelse av budsjett for 2018.

### **Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand**

Arbeidsgiver skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide en plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten.

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Kopi av planen for bedriftshelsetjenestens bistand til brannmannskap og feier i 2017

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 3-3 andre ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-3 bokstav a

Ny frist settes til: **15.03.2017**

I tilbakemeldingen blir det opplyst at rådmannen har lagt frem sak for arbeidsmiljøutvalget (AMU) om plan for bistand fra bedriftshelsetjenesten. Da planlagt møte i AMU den 06.02.2017 ble avlyst, er sakene ennå ikke behandlet i AMU. Nytt møte i AMU er fastsatt til 08.03.2017. Arbeidstilsynet finner det derfor hensiktsmessig å utsette fristen for pålegget til etter at sakene er behandlet i AMU. Det er ikke nødvendig å sende oss kopi av samme plan for bistand dersom det etter behandling i AMU ikke er endringer som vedrører brannmannskap og feiere. Det vil da være tilstrekkelig med en bekreftelse og kort redegjørelse. Dersom det imidlertid blir endringer i plan for bistand for brannmannskap og feiere etter behandling i AMU, må vi få tilsendt gjeldende plan.

### **Pålegg - Verneombud - tatt med på råd**

Arbeidsgiver skal sørge for at verneombudet tas med på råd under både planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- En beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer at verneombudet tas med på råd under både planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet til brannmannskap og feier

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 6-2 fjerde ledd

Ny frist settes til: **15.03.2017**



I tilbakemeldingen blir det opplyst at rådmannen har lagt frem sak for arbeidsmiljøutvalget (AMU) om endring av verneområder som innebærer at brannvern og feier blir eget verneområde. Det blir opplyst at det er valgt nytt verneombud for brannvern og feier, dette med forbehold om godkjenning av endring i verneområder. Det blir opplyst at nyvalgt verneombud er Trond Atle Ohnstad, men ikke om han arbeider innenfor det planlagte nye verneområdet. Det fremgår dermed ikke hvordan han kjenner arbeidsområdet til brannmannskap og feier. I dokumentasjonen vi fikk tilsendt blir det opplyst at verneombud for brannmannskap og feier vil bli tatt med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet, men det fremgår ikke hvordan arbeidsgiver sikrer at dette blir ivaretatt. Det fremgår ikke om det eventuelt avholdes faste møter hvor verneombud tas med på råd, om verneombud har faste møter med hovedverneombud, eller om dette sikres på annen måte. Dette pålegget har forøvrig nær sammenheng med sak om endring av verneområder, og Arbeidstilsynet finner det derfor hensiktsmessig å utsette fristen for pålegget til etter møte i AMU den 08.03.2017.

### **Pålegg - Verneombud - inndeling i verneområder**

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidsmiljøutvalget/lokal fagforening/ansattes representanter deler inn arbeidsplassen i verneområder. Inndelingen må sikre at verneområdet som omfatter brannmannskap og feier er klart avgrenset og ikke større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på forsvarlig måte.

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Oversikt over verneområde som omfatter brannmannskap og feier
- Beskrivelse av hvordan valgt verneområde som omfatter brannmannskap og feier, sikrer at verneombudet har full oversikt og kan ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte
- Opplysning om hvem som har inndelt verneområdene

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 6-1 andre ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-1

Ny frist settes til: **15.03.2017**

I tilbakemeldingen blir det opplyst at rådmannen har lagt frem sak for arbeidsmiljøutvalget (AMU) om endring av verneområder som innebærer at brannvern og feier blir eget verneområde. Det blir opplyst at det er valgt nytt verneombud for brannvern og feier, dette med forbehold om godkjenning av endring i verneområder. Da planlagt møte i AMU den 06.02.2017 ble avlyst, er sakene ennå ikke behandlet i AMU. Nytt møte i AMU er fastsatt til 08.03.2017. Arbeidstilsynet finner det derfor hensiktsmessig å utsette fristen for pålegget til etter at saken er behandlet i AMU. Dersom det ikke er endringer etter at sakene er behandlet i AMU, er det tilstrekkelig med en bekreftelse og kort redegjørelse om at tilbakemelding og dokumentasjon vi fikk tilsendt den 23.02.2017 er gjeldende og endelig besluttet.



## Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

## Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

## Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) og [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no). Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/20903.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Guro Fykse  
tilsynsleder  
(sign.)

Målfrid Oppedal  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:  
RADØY KOMMUNE BRANN- OG FEIERTENESTA v/Verneombud, Radøyvegen 1690,  
5936 MANGER