

Radøy kommune  
OMSUT v/Jørgen Bleikli  
Radøyvegen 1690  
5936 MANGER

Deres referanse

Vår referanse  
17/00114-4

Vår dato  
17.03.2017

## **Avtale om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) - Radøy kommune, Prestbrekka bustader**

Fellesorganisasjonen (FO) viser til søknad fra Radøy kommune om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) ved Prestbrekka bustader.

FO har i dag behandlet søknaden og godkjenner herved avtale etter AML § 10-12(4) med Bergen kommune om overnevnte arbeidstidsordning.

Godkjenningen gjelder **fra 1.4.2017 til 1.4.2018**.

Godkjenningen er gitt ut fra de opplysninger og vedlegg som fremkommer i søknaden samt anbefaling fra FOs fylkesavdeling i Hordaland.

Godkjenningen omfatter ikke unntak fra AML § 10-2 (1, 2 4), § 10-11 (7) og § 10-6 (1).

Kriterier for godkjenningen:

- Arbeidstidsordningen bygger på lokal enighet.
- Det er frivillig å delta i ordningen.
- Godkjenningen gjelder kun for Fellesorganisasjonens medlemmer.
- Det skal normalt ikke arbeides overtid i tilknytning til arbeidsplanen. Ved ønske om eventuelle endringer eller utvidelser av arbeidsplanen, skal det rettes søknad til Fellesorganisasjonen om dette på forhånd.

FO ber kommunen være oppmerksomme på kriteriene for godkjenningen. Brudd på kriteriene kan føre til at FO trekker godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.

En eventuell søknad om videreføring av ordningen (vedlagt ny protokoll og turnus) må sendes til FO Hordaland i god tid før utløpet av denne godkjenningen.

FO

Besøksadresse:  
Mariboesgt. 13  
0183 Oslo

Postadresse:  
Pb. 4693 Sofienberg  
0506 Oslo

Telefon:  
02380

Telefaks:  
94 76 20 18

e-post:  
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:  
9001.06.35674

Bankgiro kontigent:  
9001.08.71394

Foretaksnr.:  
870 953 852 MVA

Partene lokalt skal før søknad sendes drøfte og evaluere:

- Hvorvidt målene er nådd med hensyn til den faglige begrunnelsen av søknaden
- Hva slags arbeidsmiljø og helsemessig påvirkning arbeidstidsordningen har for de ansatte
- Omfang av overtidbruk i ordningen

Vi ber om at sykefravær og turnover kartlegges for de som er omfattet av ordningen. Kartleggingen vedlegges eventuell søknad om videreføring sammen med dokumentasjon på gjennomført evaluering. Vi ber også om en uttalelse fra vernetjenesten.

Hvis det skal foretas endringer i ordningen ved eventuell søknad om videreføring bes det om at det kommer klart frem av søknaden hva endringene består av. Disse endringene må fremgå i den nye drøftingsprotokollen som skal danne grunnlag for ny avtale.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidsbetaling.

Med vennlig hilsen

  
Helga Melsom  
Rådgiver

Kopi til:  
FO Hordaland, Folkets Hus, Håkonsgt. 3, 5015 Bergen