



Notat

Til: Leiarar og tilsette i helse og omsorg.
Kopi til:

Saksbehandler: Personalsjef/Kjetil Morken
Vår referanse: 17/2216 - 1 /
Dato: 09.11.2017

Emne: Retningslinjer for tildeling av stønad til vidareutdanning / kompetanseheving, og anna utdanning innan helse og omsorgssektorent - Kriterier - vilkår - prioritering .

Rådmannen vil gjennom bruk av kompetansemidler freiste å stimulere til vidareutdanning, kometanseheving, utdanning og spesialisering innan ulike felt i helse og omsorgssektoren. Satsingsområder vil kunne varierer over tid. Rådmannen legg opp til ein grov behovsvurdering ved søknad på midler til fylkesmannen til ulike satstingsområder.

Nedanfor er det retningslinjer for korleis arbeidsgjevar vil prioritere bruk av midlar til slik kompetanseheving. Det er også kort opp summert vilkåra som blir stilt for stønaden.

Kriterier og vilkår for prioritering / satsing / støtte:

1. Relevant ny kompetanse.
2. Kompetansebehov – satsingsområde . Eventuelt knytt opp mot tildelte kompetansemidler frå fylkesmanne vi har søkt om / fått.
3. Arbeidstakar har eigenskaper som gjer at vi vil satse på og bruke vedk. til å arbeid med desse oppgåvene etter ny kompetanse.
4. Bindingstid i inntil 2 år. Arbeide minst 50 % stilling.
5. Arbeidsgjevar rett til å styre bruken av kompetansen etter fullført utdanning. Både arbeidstid, arbeidsstad, og oppgåver.
6. Eventuell ny/endra løn etter kompetanse skal være avtala **FØR** utdanninga tar til jf. HTA 4.2.4.

Stønad :

1. **Fri med løn inntil :**
 - a. 3 dagar per ½ år for 15 stp = (kostnad ca 2250 per dag. Inkl. sosiale kostnader)
 - b. 6 dagar per ½ år for 30 stp
 - c. 9 dagar per ½ år for 60 stp
 - d. Permisjon til lesedagar og eksamen vert gjeve i tråd med permisjonsreglementet .
2. **Stipend** inntil 25 000 per år.

Korleis søke:

Søknad må sendast via næraste leiar til kommunalsjef Helse og omsorg.

I så stor grad som mogleg må stønad og vilkår være avklara **FØR** ein tek til på studiet.

Handsaming av søknader to gangar i året. **Søknadsfrist 15/5 og 15/ 10**

Det vert å skrive ein avtale om bindingtid, tal fridagar, storleik stipend, retningsliner for bruk av ny kompetanse og ev ny lønsplassering **før** stønad vert betalt ut.

Stønad føreset fullføring av planlagt studieprogresjon / utdanning.